

## การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

สำนักงานประมงจังหวัดสระบุรี

แนวทางพัฒนาที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต						
มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์ ที่สอดคล้องกันมาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม
๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการได้ทราบกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นบุคลากรที่ดีต่อไป	ตัวชี้วัดของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทักษะด้านการป้องกันทุจริต	จำนวนข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรม	๑๖ ราย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่บุคลากรของทางภาครัฐมีความรู้และแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่
๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปฏิบัติตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	อย่างน้อย ๒๐ ครั้ง/ปี	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	ปลุกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ที่ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เพื่อให้การดำเนินงานมีคุณภาพ
๓. ส่งเสริมให้ผลคะแนนการประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายการยกระดับภาพลักษณ์ที่ดีในภาพรวมของจังหวัดสระบุรี	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักงานประมงจังหวัดสระบุรี เข้าร่วมเป็นคณะทำงาน	๑ หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	มีการปรับปรุงการทำงานให้สอดคล้อง เพื่อรองรับการประเมินฯ ในแต่ละปี

แนวทางพัฒนาที่ ๒ ป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ						
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์ ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการหรือกิจกรรม
๔. จัดให้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานของสำนักงานประมงผ่านทางสื่อออนไลน์ของหน่วยงานฯ	การประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดผ่านทางสื่อออนไลน์ของหน่วยงานฯ	ความสม่ำเสมอในการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผ่านสื่อออนไลน์ของหน่วยงานฯ	ความเป็นปัจจุบันของข้อมูลบนสื่อออนไลน์ของหน่วยงานฯ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	สามารถเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานสู่สาธารณะและประชาชนสามารถเข้าถึงหน่วยงานราชการผ่านทางช่องทาง หรือสื่อออนไลน์
๕. ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมที่ดีและปลูกฝังบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน	ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักงานประมงจังหวัดสระบุรี มีประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ	๑๖ ราย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	ปลูกฝังวัฒนธรรมที่ดีผ่านนโยบายต่างๆ ของทางภาครัฐ เพื่อให้ส่วนราชการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
๖. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดตระหนักรู้และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กิจกรรมการเข้าร่วมต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานต่างๆ	กิจกรรมการเข้าร่วมต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานต่างๆ	อย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	ตระหนักรู้แนวทางการป้องกันทุจริต รวมถึงบทลงโทษและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องผ่านทางกิจกรรมต่างๆ