



เสวนาเรื่อง Performance with Integrity

การขับเคลื่อนกรมประมงให้เป็น
องค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่

นายบัญชา สุขแก้ว

อธิบดีกรมประมง

4 มีนาคม 2568

ณ หอประชุมสุโขมณีนายประติษฐ สำนักงาน ก.พ.





มุมมองต่อมาตรฐานทางจริยธรรม

ความซื่อสัตย์จะทำให้
เกิดความเชื่อมั่น และ
ศรัทธาต่อองค์กร



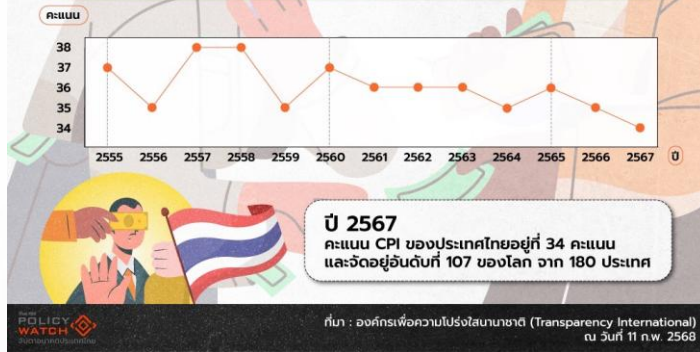
- 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- 3 กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- 4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- 6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- 7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ปัญหาอุปสรรคและความท้าทาย

ต่อการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ดัชนีรับรู้การทุจริตไทย ปี 2555 - 2567



ดัชนีรับรู้คอร์รัปชัน

- การติดสินบนและการทุจริต คะแนน ลดจาก 43 เป็น 36
- ภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่าง ๆ คะแนน ลดจาก 36 เป็น 34
- ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ คะแนน ลดลงจาก 37 เป็น 35

1 การขาดความรู้ความเข้าใจ และความตระหนัก

2 วัฒนธรรมองค์กรและการเมืองภายใน

3 ผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต

6 ขาดแรงจูงใจและแบบอย่างที่ดี

5 แรงกดดันจากภายนอก

4 ขาดกลไกการตรวจสอบที่เข้มแข็ง





กรมประมง

ทำอย่างไรให้เป็นองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

1 สร้างความตระหนัก

ปัญหาคอร์ปชั่นเป็นปัญหาผูกพันอยู่กับสังคมไทยมายาวนาน จึงส่งผลให้คนไทยบางส่วนมองว่า “การทุจริตคอร์ปชั่นเป็นเรื่องปกติและยอมรับได้” ความคิดเหล่านี้ทำให้สังคมไทยกลายเป็นสังคมคอร์ปชั่นเกือบจะสมบูรณ์ ซึ่งรัฐเองก็ยังมีมาตรการที่ยังไม่ครอบคลุม การตรวจสอบยังไม่ทั่วถึง เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

2 เข้าใจสาเหตุของปัญหา

- 1 ระบบสังคมไทยเป็นอุปถัมภ์
- 2 ช่องว่างของกฎระเบียบและวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
- 3 ตัวบุคคลของผู้กระทำ โอกาส และ สิ่งจูงใจ

“ปัญหาหลักมาจากการขาดความเข้าใจและความตระหนัก การเมืองภายในองค์กร ผลประโยชน์ทับซ้อน การบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มงวด รวมถึงการขาดแบบอย่างที่ดี สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างแท้จริง”





การจัดการและป้องกันการเกิดปัญหาทุจริต

- 1 กำหนดนโยบายและสร้างวัฒนธรรมด้านป้องกันทุจริตและสร้างโปร่งใส
- 2 นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการให้บริการ
- 3 เปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลขององค์กร
- 4 ลดช่องว่างของกฎระเบียบและวิธีปฏิบัติ
- 5 ให้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม
- 6 มีระบบติดตามรายงานผลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใส และรายงานต่อสาธารณะ

**ชัดเจน จริงจัง
สู้ให้สุด หยุดการโกง
Fight Against Corruption**

...ทุกอย่างเริ่มได้
จากตัวเรา...

**“ขอให้ครอบครัว
กรมประมง
ทุกคนถือปฏิบัติ
อย่างเคร่งครัด”**

นายบัญชา สุขแก้ว
อธิบดีกรมประมง
9 ธันวาคม 2567

“กรมประมงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต
มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ขับเคลื่อน

1

มาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
รวมทั้งความพยายามในการยกระดับมาตรฐานการ
ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

2

มาตรการเชิงลบในการดำเนินการหากมีการกระทำที่ผิดวินัย
ข้าราชการอย่างชัดเจน ตรงมาตรฐานไป

เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติราชการของกรมประมง
รวมทั้งให้จัดทำคู่มือเพื่อเป็นมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ
ซึ่งการดำเนินการทั้งหลายผมเชื่อมั่นว่าจะนำไปสู่
“Performance with integrity” ได้อย่างแน่นอน



"คิดให้ไกล ไปให้ถึง
ประโยชน์ชาติเป็นที่หนึ่ง
คำนึงถึงประชาชน"

