

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมประมง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565

วิสัยทัศน์กรมประมง	ประเด็นยุทธศาสตร์กรมประมง
เป็นหน่วยงานที่มุ่งพัฒนาและบริหารจัดการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่การประมงยั่งยืน	1. การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและสร้างเสริมเข้มแข็งให้เกษตรกร 2. การพัฒนาและตรวจสอบสินค้าประมงให้มีมาตรฐานเพื่อเพิ่มมูลค่า และความสามารถในการแข่งขัน 3. การบริหารจัดการด้านการประมงและทรัพยากรสัตว์น้ำให้มีความยั่งยืน และคงความหลากหลาย 4. การบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ
พันธกิจกรมประมง 1. พัฒนาประสิทธิภาพการผลิต เพิ่มมูลค่าของสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์ และความสามารถในการประกอบอาชีพของเกษตรกร 2. พัฒนาเทคโนโลยีการแปรรูปผลิตภัณฑ์ ตรวจสอบคุณภาพและตรวจสอบย้อนกลับ 3. บริหารจัดการประมงเพื่อให้มีทรัพยากรประมงใช้อย่างยั่งยืน 4. พัฒนาการวิจัยเพื่อนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมถ่ายทอดสู่เกษตรกร 5. ปรับบทบาทขององค์กรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ สมรรถนะ ทักษะที่พร้อมปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมประมง 1. พัฒนาโครงสร้าง อัตรากำลัง และระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง 2. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจ 3. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ 4. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคลากร 5. ส่งเสริมและสนับสนุนระบบคุณธรรม จริยธรรม 6. ส่งเสริมและสนับสนุนการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร
พันธกิจด้านทรัพยากรบุคคล สรรหา พัฒนา รักษาไว้และใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคลในองค์กร เพื่อพัฒนาและบริหารการเปลี่ยนแปลง นำไปสู่การประมงที่ยั่งยืน	ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมประมง 1. พัฒนาและส่งเสริมทรัพยากรบุคคลให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มุ่งสู่การเป็นมืออาชีพด้านการประมง 2. สร้างและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง 3. ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี 4. เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยงกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมประมง พ.ศ.2561-2565

