



# ด่วนที่สุด

ที่ กษ ๐๕๐๓.๔/๑ ๒๗๒

ถึง สำนักงานประมงจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกรมประมงมีตำแหน่งประเภททั่วไป สายงานเจ้าพนักงานประมง ระดับอาวุโสว่าง และเพื่อประโยชน์ต่อทางราชการและการบริหารงานบุคคล อธิบดีกรมประมงเห็นชอบกำหนดวิธีการแต่งตั้ง โดยให้ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติ การรับราชการ ซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้วเป็นหลักและให้พิจารณาถึง คุณลักษณะอื่นๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการ

ในการนี้ เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมประมงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด กรมประมงประสงค์ให้หน่วยงานแจ้งข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามเอกสารแนบ ๑ ดำเนินการดังนี้

๑. กรณีเป็นข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้จัดทำข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งส่งไปยังกองการเจ้าหน้าที่ (กองบริหารทรัพยากรบุคคล) แล้วตั้งแต่ต้นปี ให้จัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตามเอกสารแนบ ๒ เสนอผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี) และผู้อำนวยการกอง/ประมงจังหวัด/เทียบเท่าขึ้นไป)

๒. กรณีเป็นข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและยังไม่ได้จัดทำข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งส่งไปยังกองการเจ้าหน้าที่ (กองบริหารทรัพยากรบุคคล) ให้จัดทำข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ตามเอกสารแนบ ๓ จำนวน ๕ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) โดยให้ผู้จัดทำลงชื่อรับรอง ข้อมูลในเบื้องต้น และให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี) และผู้อำนวยการกอง/ประมงจังหวัด/เทียบเท่าขึ้นไป) ลงชื่อรับรองผลงาน (จัดทำเป็นหนังสือปกติ)

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี) และผู้อำนวยการกอง/ประมงจังหวัด/เทียบเท่าขึ้นไป) ของข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตาม ข้อ ๒. ให้ความเห็นเกี่ยวกับ ความเหมาะสมและความพร้อมหรือไม่พร้อม ที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามเอกสารแนบ ๔ ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ (จัดทำเป็นหนังสือลับ)

ส่งถึงกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ (ไม่รับทางโทรสาร) เพื่อรวบรวมสรุปเสนอคณะกรรมการ ฯ พิจารณาต่อไป

อนึ่ง ...

อนึ่ง หากข้าราชการผู้มีคุณสมบัติไม่ดำเนินการจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือจัดส่งไม่ทันภายในระยะเวลาที่กำหนดถือว่าบุคคลดังกล่าว สละสิทธิไม่มีความประสงค์ที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว ทั้งนี้ สามารถ Download แบบฟอร์ม และเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล <http://www4.fisheries.go.th/personnel-recruitment> หรือ QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



แบบฟอร์ม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๕๖๒ ๐๕๓๖

ลำดับที่	เลขที่	ตำแหน่ง ในการ บริหารงาน	ตำแหน่ง ในสายงาน	ประเภท	ระดับ ตำแหน่ง กรอบ โครงสร้าง	ระดับ ณ วันที่ว่าง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	๒๒๖๐	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	อาวุโส	ปอ.ด่านขุนทด ปจ.นครราชสีมา	
๒	๒๒๖๔	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	อาวุโส	ปอ.บ้านเหลื่อม ปจ.นครราชสีมา	
๓	๒๕๒๒	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	อาวุโส	ปอ.โพทะเล ปจ.พิจิตร	
๔	๒๕๓๗	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	อาวุโส	ปอ.บางระกำ ปจ.พิษณุโลก	
๕	๒๕๓๙	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	อาวุโส	ปอ.วังทอง ปจ.พิษณุโลก	
๖	๒๕๖๗	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	อาวุโส	ปอ.วิเชียรบุรี ปจ.เพชรบูรณ์	
๗	๒๘๔๕	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	อาวุโส	ปอ.บางป่อ ปจ.สมุทรปราการ	
๘	๒๙๑๙	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	อาวุโส	ปอ.คีรีมาศ ปจ.สุโขทัย	

สายงานเจ้าพนักงานประมง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานประมงอาวุโส ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ดังต่อไปนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานประมง ระดับปฏิบัติงาน และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - ๒.๑ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานไม่น้อยกว่า ๖ ปี
  - ๒.๒ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดและ
๓. ปฏิบัติงานด้านประมง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส  
ตำแหน่งประมงอำเภอ (เจ้าพนักงานประมงอาวุโส)

## ๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ.....นามสกุล.....  
ตำแหน่งทางการบริหาร.....ตำแหน่งในสายงาน.....  
ระดับ.....อัตราเงินเดือน.....  
วัน/เดือน/ปี เกิด.....  
สถานภาพการสมรส.....  
รับราชการครั้งแรกเมื่อ.....  
เกษียณอายุราชการ.....  
เบอร์ติดต่อของสำนักงาน.....เบอร์มือถือ.....  
E-mail.....

## ๒. ความประสงค์ของผู้จัดทำ

ท่านมีความประสงค์จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่เลือก  
เพียงข้อเดียว)

ไม่ประสงค์จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ประสงค์ (ระบุเลขที่ตำแหน่ง และหน่วยงานที่ท่านสนใจ ไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง เรียงลำดับตามความ  
สนใจมากที่สุดไปหาน้อย และหากไม่ประสงค์ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากที่ระบุไว้ ก็ให้แสดงเจตนาให้ชัดเจน)

ตำแหน่งที่ท่านสนใจ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัดหน่วยงาน
๑.		
๒.		
๓.		
๔. <input type="checkbox"/> ไปได้ทุกที่ตามที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสม		
๕. อื่นๆ (ระบุ).....		

## ๑. ผู้จัดทำ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

## ๓. ความเห็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

## ๒. ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๔. ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับกอง/ประมง  
จังหวัด/เทียบเท่าขึ้นไป

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ติดรูปถ่าย  
ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว  
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน  
รูปชุดขาวข้าราชการ  
และติดเครื่องราชฯ

## ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

.....

### ๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ .....นามสกุล.....  
ตำแหน่งทางบริหาร.....ตำแหน่งในสายงาน.....  
ระดับ.....อัตราเงินเดือน.....บาท  
วัน/เดือน/ปี เกิด.....  
สถานภาพการสมรส .....  
รับราชการครั้งแรกเมื่อ .....  
เกษียณอายุราชการ.....  
เบอร์ติดต่อของสำนักงาน.....เบอร์มือถือ.....  
E-mail .....

### ๒. วุฒิทางการศึกษาและสาขาที่ศึกษา

ระดับการศึกษา	สาขา	ปี (พ.ศ.) ที่สำเร็จการศึกษา	สถานศึกษา
ปวช. หรือเทียบเท่า			
ปวท./อนุปริญญา หลักสูตร ๒ ปี			
ปวส./อนุปริญญา หลักสูตร ๓ ปี			
ปริญญาตรี			
ปริญญาโท			
ปริญญาเอก			

### ๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบันแสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่สังกัด)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่งและระดับ	สถานที่ทำงาน

๔. การฝึกอบรมและดูงาน

๔.๑ การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญๆ)

ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

๔.๒ การดูงาน (ที่สำคัญๆ)

เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

๕. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่นๆ ที่ปรากฏ ทั้งนี้ ให้แสดงหรือระบุไว้ โดยให้จัดทำตามตัวอย่างแบบแสดงผลงานแนบท้ายนี้

.....

.....

๖. เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตราชการซึ่งบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของผู้นั้นที่เกี่ยวข้อง

.....

.....

.....

.....

.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่ เพียงใด

.....

.....

.....

.....

.....

๘. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง (ทำเครื่องหมาย ✓)

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่นๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติหรือข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐. อื่นๆ ความประสงค์ของผู้จัดทำ

ท่านมีความประสงค์จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่เลือกเพียงข้อเดียว)

ไม่ประสงค์จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ประสงค์ (ระบุเลขที่ตำแหน่ง และหน่วยงานที่ท่านสนใจ ไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง เรียงลำดับตามความสนใจมากไปหาน้อย และหากไม่ประสงค์ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากที่ระบุไว้ก็ให้แสดงเจตนาให้ชัดเจน)

ตำแหน่งที่ท่านสนใจ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัดหน่วยงาน
๑.		
๒.		
๓.		
๔. <input type="checkbox"/> ไปได้ทุกที่ตามที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสม		
๕. อื่นๆ (ระบุ).....		

ทั้งนี้ ความประสงค์ของผู้จัดทำข้างต้นเป็นเพียงข้อมูลที่กรมประมงใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยอาจจะพิจารณาให้ผู้จัดทำไปดำรงตำแหน่งในเลขที่ตำแหน่งและหน่วยงานอื่นนอกจากที่ระบุไว้ ตามความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ทางราชการต่อไป

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำ  
ตำแหน่ง.....



แบบแสดงผลงาน  
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

.....

ชื่อเจ้าของผลงาน.....  
ตำแหน่งทางการบริหาร.....  
ตำแหน่งในสายงาน.....  
สังกัด.....  
.....

ผลงาน (ผลงานสำคัญพิเศษ/ ผลงานที่เป็นที่ประจักษ์)	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป)	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
๒. ....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
๓. ....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

ฯลฯ  
เจ้าของผลงาน  
(ลงชื่อ) .....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....

๑. ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น  
.....  
.....  
.....  
ลงชื่อ) .....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....

๒. ความเห็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป  
(ถ้ามี)  
.....  
.....  
.....

๓. ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับกอง/กรมจังหวัด/  
เทียบเท่าขึ้นไป  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ) .....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....

ลงชื่อ) .....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

๑. ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....

สังกัดหน่วยงาน.....

เป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของ นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....

สังกัดหน่วยงาน.....

ขอให้ความเห็นในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเกี่ยวกับความเหมาะสม และความพร้อมหรือไม่พร้อมที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของข้าราชการรายดังกล่าวดังนี้

๑.๑ ข้าราชการรายดังกล่าวกว่ามีความเหมาะสมที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือไม่ (ระบุเหตุผล).....

๑.๒ ข้าราชการรายดังกล่าวกว่ามีความพร้อมที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือไม่ (ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อผู้ให้ความเห็น).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

๒. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

( ) เห็นด้วยกับความเห็นของผู้บังคับบัญชาข้างต้น

( ) มีความเห็นแตกต่างจากความเห็นของผู้บังคับบัญชาข้างต้น ดังนี้.....

(ลงชื่อผู้ให้ความเห็น).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

๓. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผอ.กอง/ประมงจังหวัด/หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

( ) เห็นด้วยกับความเห็นของผู้บังคับบัญชาข้างต้น

( ) มีความเห็นแตกต่างจากความเห็นของผู้บังคับบัญชาข้างต้น ดังนี้.....

(ลงชื่อผู้ให้ความเห็น).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร ๐ ๒๕๖๒ ๐๕๓๖

ที่ กษ ๐๕๐๓.๔/ว ๖๕๒

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดทำข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ตำแหน่งประเภททั่วไป สายงานเจ้าพนักงาน

ประมง ระดับอาวุโส

เรียน อธิบดีกรมประมง

รองอธิบดี (นายบรรจง จ่านงศิริธรรม)

รองอธิบดี (นายถาวร จิระโสภณรักษ์)

รองอธิบดี (นายวิชาญ อิงศรีสว่าง)

รองอธิบดี (นายบัญชา สุขแก้ว)

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม

หัวหน้าผู้เชี่ยวชาญ

สำนักงานเลขาธิการกรม

(สสภ.)

กองกฎหมาย

(กกม.)

กองการเจ้าหน้าที่

(กกจ.)

กองคลัง

(กค.)

กองควบคุมการค้าสัตว์น้ำและปัจจัยการผลิต

(กคส.)

กองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

(กคพ.)

กองตรวจการประมง

(กตป.)

กองตรวจสอบคุณภาพสินค้าประมง

(กตส.)

กองนโยบายและยุทธศาสตร์พัฒนาการประมง

(กนป.)

กองบริหารจัดการทรัพยากรและกำหนดมาตรการ

(กบม.)

กองบริหารจัดการเรือประมงและการทำการประมง

(กบร.)

กองประมงต่างประเทศ

(กปต.)

กองแผนงาน

(กผง.)

กองพัฒนาระบบการรับรองมาตรฐานสินค้าประมงและหลักฐานเพื่อการสืบค้น

(กมล.)

กองวิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืด

(กพจ.)

กองวิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง

(กพช.)

กองวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมสัตว์น้ำ

(กอส.)

กองวิจัยและพัฒนาประมงทะเล

(กพท.)

กองวิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืด

(กปจ.)

กองวิจัยและพัฒนาพันธุกรรมสัตว์น้ำ

(กพท.)

กองวิจัยและพัฒนาสุขภาพสัตว์น้ำ

(กฟค.)

กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ

(กฟย.)

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(ศทส.)

สำนักงานประมงพื้นที่กรุงเทพมหานคร

(สปภ.)

กลุ่มตรวจสอบภายใน

(กตณ.)

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(กพร.)

กองควบคุมการประมงนอกน่านน้ำและการขนถ่ายสัตว์น้ำ

(กปน.)

สำนักงานประมงจังหวัด ๗๖ จังหวัด

(สนง.ปจ.)

(นายศักดิ์สิทธิ์ วิบูลสุข)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่