

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมประมง ปีงบประมาณ 2561 - 2564

วิสัยทัศน์กรมประมง	ประเด็นยุทธศาสตร์กรมประมง
เป็นหน่วยงานที่มุ่งพัฒนาและบริหารการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่การประมงที่ยั่งยืน	<ol style="list-style-type: none"> 1.การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและสร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกร 2.การพัฒนาและตรวจสอบสินค้าประมงให้มีมาตรฐานเพื่อเพิ่มมูลค่าและความสามารถในการแข่งขัน 3.การบริหารจัดการด้านการประมงและทรัพยากรสัตว์น้ำให้มีความยั่งยืนและคงความหลากหลาย 4.การบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ
พันธกิจกรมประมง	
<ol style="list-style-type: none"> 1.พัฒนาประสิทธิภาพการผลิต เพิ่มมูลค่าของสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์ และความสามารถในการประกอบอาชีพของเกษตรกร 2.พัฒนาเทคโนโลยีการแปรรูปผลิตภัณฑ์ ตรวจสอบคุณภาพ และตรวจสอบย้อนกลับ 3.บริหารจัดการประมงเพื่อให้มีทรัพยากรประมงใช้อย่างยั่งยืน 4.พัฒนาการวิจัยเพื่อนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมถ่ายทอดสู่เกษตรกร 5.ปรับบทบาทขององค์กรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ สมรรถนะ ทักษะที่พร้อมปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง 	
วิสัยทัศน์ด้านทรัพยากรบุคคลกรมประมง	ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมประมง
เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มุ่งสู่การเป็นมืออาชีพพัฒนาการประมง ดำรงคุณธรรม นำการเปลี่ยนแปลงสู่การประมงที่ยั่งยืน	<ol style="list-style-type: none"> 1.พัฒนาโครงสร้าง อัตรากำลัง และระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง 2.บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจ 3.พัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ 4.พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคลากร 5.ส่งเสริมและสนับสนุนระบบคุณธรรม จริยธรรม 6.ส่งเสริมและสนับสนุนการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร
พันธกิจด้านทรัพยากรบุคคล	
สรรหา พัฒนา รักษาไว้และใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคลในองค์กร เพื่อพัฒนาและบริหารการเปลี่ยนแปลง นำไปสู่การประมงที่ยั่งยืน	

แผนที่กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมประมง พ.ศ.2561-2564

