

ประเด็นการมอบนโยบายของอธิบดีกรมประมง
วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมราม่า การ์เด็นส์

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.	<p>สนองงานสถาบันพระมหากษัตริย์ โครงการพระราชดำริ และพระบรมราโชบาย</p> <p>๑.๑ กรมประมงและหน่วยงานในสังกัด ต้องให้ความสำคัญ เพื่อสืบสานโครงการตามพระราชดำริและโครงการหลวงเพื่อพัฒนาอาชีพ การประมง และพัฒนาทรัพยากรสัตว์น้ำในพื้นที่สูงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร</p> <p>๑.๒ ทุกหน่วยงานที่มีภารกิจสนองงานพระราชวัง และพระราชตำหนักต่าง ๆ ต้องให้ความสำคัญกับภารกิจดังกล่าว ไม่น้อยไปกว่าภารกิจหลักของตนเอง ถ้าพบปัญหาต้องรีบรายงานเพื่อร่วมกันแก้ไข ให้งานที่ออกมาสมพระเกียรติ ไม่เป็นที่ระคายเคืองเบื้องพระยุคลบาท</p> <p>๑.๓ ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้อง ในการแก้ปัญหาภาคการประมงและการพัฒนาชุมชนประมง ต้องน้อมนำพระบรมราโชบายของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ มาเป็นแนวทาง ทั้งงานวิชาการ งานด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชาวประมง</p> <p>๑.๔ ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคต้องสนองงานจิตอาสา ปล่อยปลา พัฒนาคู คลอง หนอง บึง รวมทั้งทะเล โดยสำนักงานประมงจังหวัด ร่วมกับหน่วยงานในจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดโครงการจิตอาสา ปล่อยปลา พัฒนาคู คลอง หนอง บึง และทะเล มอบกองแผนงานช่วยดูเรื่องงบประมาณ และกองที่เกี่ยวข้องเตรียมพันธุ์สัตว์น้ำเสริมกิจกรรม</p> <p>๑.๕ โครงการฟาร์มตัวอย่างควรพัฒนารูปแบบ วิธีการหรือขั้นตอนที่เกษตรกรผู้สนใจ สามารถนำไปต่อยอดพัฒนาการจัดการฟาร์ม ของตนเองได้อย่างเหมาะสม มีระบบติดตามผลการดำเนินงานของเกษตรกรผู้สนใจ และหน่วยงานเองพร้อมสนับสนุนช่วยเหลือทางวิชาการ แก่เกษตรกรได้อย่างทั่วถึง</p> <p>๑.๖ พระราชกรณียกิจของสมเด็จพระราชชนนีพันปีหลวง ที่ทรงมีกระแสพระดำริให้อนุรักษ์พันธุ์ปลาของไทย กรมประมงควรดำเนินการศึกษาวิจัย เรื่องนี้อย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการดำรงรักษาพันธุ์ปลาของไทย ให้สามารถใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน และเพื่อคงความหลากหลายทางชีวภาพอย่างแท้จริง</p> <p>๑.๗ ความเป็นเอกภาพในการสนองงาน และกิจการในพระบรมมหาราชวัง และพระตำหนัก จึงเห็นควรให้มีการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการทำงาน เพื่อสนองงานกิจการในพระบรมมหาราชวัง และพระตำหนัก เพื่อการเร่งรัด ติดตามรายงานผล และแก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ซึ่งได้มอบหมายให้รองอธิบดีเป็นประธาน ขอให้วางระบบการสื่อสารและสั่งการแบบเบ็ดเสร็จ รวดเร็ว จนถึงระดับปฏิบัติการที่ทำงานอยู่ในภาคสนาม</p>	<p>กคพ.</p> <p>ปจ. กพจ. กพช. กปจ. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒.	<p>บริหารจัดการประมงอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานทางวิชาการและการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน</p> <p>๒.๑ การบริหารจัดการทรัพยากรประมง ยึดหลักการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและรัฐ ต้องให้เกิดกระบวนการ การสื่อสารปฏิสัมพันธ์ โดยน้อมนำ กระแสพระราชดำรัส พระราชทานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” มาเป็นหลักยึดโดยใช้ชุมชนเป็นศูนย์กลาง เพราะชุมชน รู้ลึก รู้กว้าง รู้ทางแก้ปัญหา ดังคำกล่าวที่ว่า “มังกรต่างถิ่น หรือจะสู้งูดินในถิ่นที่” เราเป็นเพียงผู้เอื้ออำนวยให้เกิดกระบวนการพัฒนา การจัดการร่วมหมายถึง การจัดการคน ชุมชนผู้ใช้ทรัพยากรจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำและ ออกกฎกติกาการใช้ประโยชน์ เน้นการบริหารจัดการการประมงเชิงพื้นที่ สายน้ำลุ่มน้ำหรืออ่าว</p> <p>๒.๒ สำนักงานประมงจังหวัด ควรเป็นหน่วยงานหลักในฐานะเจ้าของพื้นที่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งมีทรัพยากร องค์ความรู้ต้องมีส่วนร่วมสนับสนุน หน่วยงานระดับกอง กรมประมงต้องเป็นผู้บริหารโครงการฯ เพราะการจัดการแหล่งน้ำแบบแยกส่วน ทำให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลบรรลุ เป้าหมายได้ยาก</p> <p>๒.๓ คณะกรรมการประมงประจำจังหวัด มีบทบาทหน้าที่สำคัญมากตามกฎหมายฉบับนี้ มีอำนาจหน้าที่กว้างขวาง ในการเสนอแนะ ให้ข้อมูลแก่ คณะกรรมการนโยบายประมงแห่งชาติ รัฐมนตรี อธิบดี และการออกมาตรการที่เหมาะสม กับพื้นที่ของจังหวัด ทั้งมาตรการปกติและมาตรการ ฉุกเฉิน เพราะฉะนั้น กรมประมงต้องสื่อสารเชื่อมโยง ให้คณะกรรมการประมงประจำจังหวัดสามารถปกป้องเป้าหมาย การจัดการภาคการประมง ของจังหวัด ให้มีความเหมาะสมและยั่งยืนได้อย่างมีทิศทางเป็นโจทย์ ที่กรมประมงจะต้องขับเคลื่อนให้บรรลุผลตามกฎหมายฉบับนี้ งานวิชาการ ต้องช่วยสนับสนุนการออกมาตรการของคณะกรรมการ สำนักงานประมงจังหวัดต้องบอกได้ว่า งานวิชาการที่ต้องการนำมาใช้เพื่อการบริหาร จัดการประมงของจังหวัดมีอะไรบ้าง ก็เรื่องเพื่อส่งต่อให้งานวิชาการไปศึกษาวิจัยการเชื่อมต่อ ระหว่างปัญหากับโจทย์วิชาการ จะทำให้ การ แก้ปัญหาตรงจุด เรียกว่างานวิจัยเชิงพื้นที่แบบมีส่วนร่วม</p> <p>๒.๔ การบริหารจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำโดยลำพังนั้นยากจะสำเร็จได้ ฉะนั้น เราต้องมีมาตรการจัดการร่วม จะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ราชการส่วนภูมิภาค ภาคประชาชน หรือองค์กรเอกชน จึงขอให้หน่วยงานกรมประมงในพื้นที่สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ที่ดีแก่องค์กรที่ได้กล่าว มาในข้างต้นแล้ว</p> <p>๒.๕ การทำงานด้านการพัฒนา ก่อนพัฒนาเขาเราต้องพัฒนาคนของเราก่อน การทำงานเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมด้านการจัดการทรัพยากรประมงนั้น ต้องใช้สื่อบุคคลเป็นหลัก จึงต้องมีหลักสูตรการพัฒนาคนอย่างต่อเนื่องทั้งด้านทักษะ และทัศนคติ ซึ่งโดยหลักการ กรมประมงควรมีกองใดกอง หนึ่งเป็นเจ้าภาพหลักในเรื่องนี้ เคยมีแนวคิดให้มีเสริมสร้างการมีส่วนร่วมบริหารจัดการทรัพยากรประมงเป็นเจ้าภาพในเรื่องนี้</p>	<p>กนป. ปจ. กตป. กพท. กพจ. กพช. กปจ. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๒.๖ กระบวนการพัฒนาและการบริหารจัดการทรัพยากรประมง ปัจจัยสนับสนุนที่ขาดไม่ได้ คือหลักวิชาการ ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงกระบวนการสุดท้าย ทั้งทางด้านทรัพยากร เศรษฐกิจ และสังคม เราอยากเห็นการพัฒนาบนพื้นฐานของวิชาการ จึงควรขับเคลื่อนให้งานวิชาการสามารถนำมาใช้ สำหรับ การบริหารจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำอย่างจริงจังบนพื้นฐานการมีส่วนร่วม งานวิชาการต้องปรับตัวเพื่อสนับสนุนคณะกรรมการประมง ประจำจังหวัด และการบริหารจัดการประมงในภาพรวมของประเทศ</p> <p>๒.๗ เครื่องมือสำคัญในการบริหารจัดการชุมชนประมง คือ การที่ชุมชนประมงมีแผนงาน มีเป้าหมาย มีกิจกรรมเป็นของตนเอง โดยการระดมความคิดเห็นของคนในชุมชนเอง ซึ่งมีเรากรมประมงเป็นผู้เอื้ออำนวยให้เกิดขึ้น แผนชุมชนจะต้องถูกขับเคลื่อนให้เกิดผล โดยกลไกของคณะกรรมการประมงประจำจังหวัด หรืออบปกติ หรืออบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบเงินอุดหนุน ชุมชนจะมีอิสระในการใช้งบประมาณ ตาม ความต้องการของชุมชนภายใต้กรอบ หรือแนวทางที่กำหนดได้ดีขึ้น</p> <p>๒.๘ ระดับพื้นที่ทุกจังหวัด ควรมีเครือข่ายองค์กรชุมชนประมงท้องถิ่นระดับจังหวัด ระดับกรมควรมีเครือข่ายองค์กรชุมชนประมงท้องถิ่น ระดับประเทศ องค์กรชุมชนประมงท้องถิ่นเหล่านี้ จะมีบทบาทในการกลั่นกรองแผนงาน กิจกรรมขององค์กรชุมชน ให้คำแนะนำข้อเสนอแนะแก่ ระดับนโยบายต่อไป</p> <p>๒.๙ องค์กรชุมชนประมงท้องถิ่นต้องเข้มแข็ง เนื่องจากเป็นหน้าที่ของกรมประมงตามมาตรา ๒๕ ที่ต้องสนับสนุนส่งเสริมให้องค์กรชุมชนประมง ท้องถิ่น มีบทบาทสำคัญในการจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำ มอบกองที่เกี่ยวข้อง ไปวางแผนงานยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กร ชุมชนประมงท้องถิ่นแต่ละด้านด้วย</p> <p>๒.๑๐ มีแผนประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้ประชาชนได้รับรู้ และสืบค้นได้ง่ายทุกช่องทาง โดยเฉพาะช่องทางสื่อ Social โซเชียล เป็นที่นิยมในปัจจุบัน (ควรมีสถานีประมงต้นแบบ) เพื่อนำเสนองานของกรมประมงและงานด้านการประมงอื่น ๆ</p> <p>๒.๑๑ การประกวดเพื่อเชิดชูเกียรติผลงานของชุมชน ในการบริหารจัดการเป็นการกระตุ้นให้มีการตื่นตัว โดยมีเกณฑ์มาตรฐาน พอใช้ ดี ดีเด่น ใน วาระสำคัญของกรมประมง โดยเฉพาะวันสถาปนากกรมประมง ทั้งนี้ จะประกวดได้นั้น ชุมชนจะต้องได้รับการขับเคลื่อนให้เกิดผลอย่างจริงจัง ต้อง มีรูปแบบ วิธีการหรือการจัดการชุมชนประมงที่ดี มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์</p>	

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓.	<p>ปัญหาประมง ต้องได้รับการแก้ไข</p> <p>๓.๑ กฎหมายหรือข้อกำหนดของกฎหมายลำดับรอง ควรมีการทบทวน ปรับปรุง แก้ไขไม่ว่ากฎหมายลำดับรองที่ออกตาม พรบ.การประมง พ.ศ. ๒๕๙๐ ซึ่งยังมีผลตามบทเฉพาะกาล และกฎหมายที่ออกตาม พรก. การประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไปมีประเด็นใดที่ขัดหรือแย้งหรือไม่ชัดเจน สร้างความสับสนให้ผู้ใช้กฎหมายและผู้ถูกบังคับตามกฎหมาย เรื่องนี้ควรมีการขับเคลื่อนเพื่อแก้ปัญหานี้โดยเร็ว วันนี้ได้รับความอนุเคราะห์ จากผู้มีองค์ความรู้ทางด้านกฎหมาย มาช่วยพวกเรา จึงขอให้หน่วยที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะ กองกฎหมายได้เร่งดำเนินการเรื่องนี้ ให้สอดคล้องกับคณะทำงานของกระทรวงฯ ที่ได้แต่งตั้งไปแล้ว</p> <p>๓.๒ การปรับปรุงกฎหมายต้องมีความสอดคล้อง เหมาะสมกับวิถีการประมงของประเทศ ทั้งในน่านน้ำ นอกน่านน้ำ โดยไม่ฝืนพันธะสัญญา ที่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันไว้ เราจะไม่กัวกมือเรียกใครมาให้ใบแดง ใบเหลือง ประเทศไทยอีกแล้ว</p> <p>๓.๓ การรักษามาตรฐานการปฏิบัติ เพื่อควบคุมตรวจสอบการทำการประมงผิดกฎหมาย ต้องมีมาตรฐาน ต้องชัดเจน ต้องเสมอภาค โดยพิจารณาหลักเจตนาความรับผิดชอบทางอาญาเป็นสำคัญ เพื่อเป็นหลักประกันความเป็นธรรมแก่ประชาชน</p> <p>๓.๔ หน่วยงานกรมประมงส่วนกลาง ต้องมีความชัดเจน เชี่ยวชาญ แดกฉาน สามารถให้คำแนะนำ ปรีกษา แก่ผู้ปฏิบัติได้รวดเร็วถูกต้องได้ ความไม่ชัดเจนจะนำความยุ่งยากมาสู่ผู้ปฏิบัติ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความรับผิดชอบทางละเมิด ทั้งของหน่วยงานและบุคคลจึงอยากให้แต่ละกองที่ใช้กฎหมาย ควรมีทีมสนับสนุน ช่วยเหลือ แก้ไขสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อเชื่อมต่อกับกลุ่มช่วยเหลือทางกฎหมายระดับกรมต่อไป และจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมติดตามอาวุธทางปัญญา แก่บุคลากรของกรมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๕ การจัดทำคู่มือแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นกุญแจที่จะสร้างความมั่นใจแก่ผู้ปฏิบัติ คู่มือแนวทางการปฏิบัติต้องสามารถปฏิบัติได้จริง โดยมีกฎหมายรองรับ คู่มือต้องมีความสอดคล้องกับบริบทของงานแต่ละประเภท มาตรฐานเดียวอาจมีปัญหาในทางปฏิบัติ จึงควรมีรูปแบบ วิธีการเฉพาะอย่าง เช่น ด้านชายแดนมีรูปแบบวิธีการอย่างหนึ่ง ด้านท่าเรือ ด้านสนามบิน มีรูปแบบวิธีการอีกอย่างหนึ่ง เป็นต้น กฎหมายฉบับนี้ออกแบบมาให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจที่เหมาะสมกับบริบทที่ต่างกัน จึงต้องนำหลักนี้มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์กับการทำงานของหน่วยงาน</p> <p>๓.๖ หน่วยงานของกรมทุกหน่วยต้องรับทราบหน้าที่ว่ากฎหมายฉบับนี้เกี่ยวข้องกับภารกิจของกองอย่างไร และได้ดำเนินการไปถึงไหนแล้ว มีอะไรบ้างที่ยังไม่ได้ทำหรือทำไม่สำเร็จ ปัญหา คืออะไร ขอให้เร่งดำเนินการหรือสื่อสารให้อธิบดีได้รับรู้รับทราบเพื่อร่วมกันแก้ปัญหาต่อไป</p> <p>๓.๗ การควบคุมบังคับใช้กฎหมาย พรก. การประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดหลักการไว้ในมาตรา ๔ คือ การป้องกันล่วงหน้า ซึ่งการป้องกันล่วงหน้ามีประสิทธิภาพมีหลักสำคัญอยู่ ๒ ประการ คือ</p>	<p>กม.</p> <p>กตป. กบม. กปน. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<p>๑) เราต้องนำกฎหมายให้ถึงมือประชาชน เพราะเรามุ่งหวังให้ประชาชนปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>๒) การแจ้งประชาสัมพันธ์นำการจับกุม อย่าลืมนำเรื่อง “เจตนา” บุคคลจะรับผิดชอบทางอาญาก็ต่อเมื่อได้กระทำโดยเจตนา ดังนั้น การบังคับใช้กฎหมายต้องเป็นธรรม เสมอภาค ความผิดต้องชัดเจน ชัดแจ้ง จนสิ้นสงสัย การกล่าวหาหรือใช้อำนาจให้บุคคลต้องรับโทษทางอาญา เป็นในกระบวนการยุติธรรมขั้นแรกที่ต้องพิจารณาอย่างรอบคอบและรัดกุม เนื่องจากกระทบสิทธิของบุคคลทางอาญาและทางปกครองด้วย</p> <p>๓.๘ กรมประมง มุ่งมั่นจะส่งเสริมการทำประมงนอกน่านน้ำ ภายใต้อนุสัญญาองค์การระหว่างประเทศ องค์ความรู้ หลักปฏิบัติ ที่เป็นข้อกำหนดขององค์กรเหล่านี้ ต้องสื่อสารให้ผู้ประกอบการได้รับรู้ รับทราบ ว่าเราจะไม่กลับไปเดิมอีกแล้ว คือ การทำประมงนอกน่านน้ำที่ไร้ระเบียบ เรือประมงน่านน้ำถูกจับตากรองกักกันระหว่างประเทศอย่างใกล้ชิด เราจึงต้องวางระบบระเบียบให้ถูกต้อง รัดกุมตรวจสอบได้ ในขณะเดียวกันจะต้องไม่เป็นอุปสรรคในการสนับสนุนกองเรือน่านน้ำของประเทศไทย</p>	
๔.	<p>การผลิตด้านการประมง “ใช้การตลาด นำการผลิต”</p> <p>๔.๑ ในภาวะเศรษฐกิจโลกมีการแข่งขันสูง ด้วยปัจจัยหลายด้าน และแน่นอนว่าส่งผลต่อเศรษฐกิจของบ้านเราด้วย การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจะเป็นอีกหนึ่งอาชีพที่น่าสนใจ เนื่องจากการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำมีระยะเวลาสั้น สามารถสร้างมูลค่าและรายได้แก่เกษตรกรได้ การส่งเสริมจึงควรเน้นสัตว์น้ำที่มีมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงใช้ตลาดนำการผลิต โดยมองให้ตลอดสายการผลิต ตั้งแต่ระดับชุมชนจนถึงต่างประเทศ และการเพาะเลี้ยงต้องมีมาตรฐานตรวจสอบย้อนได้</p> <p>๔.๒ งานวิจัยด้านการเพาะเลี้ยง ต้องเป็นงานวิจัยที่มุ่งเน้นให้สามารถนำไปต่อยอดสร้างมูลค่าได้ งานวิจัยเป็นไฟส่องทางให้การผลิตรระดับฟาร์มประสบความสำเร็จ จึงขอให้ผู้เชี่ยวชาญได้วางแผนงานวิจัยด้านนี้ด้วย</p> <p>๔.๓ ควรมีการติดตามสภาวการณ์ด้านการตลาด การนำเข้า ส่งออกอย่างใกล้ชิด เพื่อเป็นแนวทางในการพยากรณ์ และกำหนดการใช้ข้อมูล เพื่อเตือนหรือการจัดการความเสี่ยงสำหรับการเพาะเลี้ยงบ้านเราได้อีกทางหนึ่งด้วย</p> <p>๔.๔ การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำควบคุม และการกำหนดให้ผู้เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำควบคุมต้องปฏิบัติแต่ละจังหวัด มีความคืบหน้าไปอย่างไรบ้าง ถูกต้องเหมาะสมกับบริบทการเพาะเลี้ยงในปัจจุบันหรือไม่ การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำต้องเป็นไปตาม พรก. และมีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำในกระชัง การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำควบคุม การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำในที่สาธารณะเป็นต้น ควบคู่กับการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.๕ การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำในที่สาธารณะประโยชน์ของแผ่นดินแต่ละจังหวัดดำเนินการไปถึงไหน อย่างไร เกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงรอที่จะปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย อาศัยบทเฉพาะกาลตามมาตรา ๑๗๕ อย่างเดียวคงไม่ได้ ควรเร่งดำเนินการ มีปัญหาอุปสรรคใดที่พื้นที่ จัดการไม่ได้ขอให้แจ้งมายังกรมฯ ดำเนินการรับช่วงต่อความครบถ้วนของกฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกฉบับ</p>	<p>กพจ. กพช.</p> <p>กพก. กมลป. กนป. กผง. กอส. กตส. กบม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<p>๔.๖ ความก้าวหน้าด้านเพาะเลี้ยง ต้องได้รับการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เราจะจัดให้มีสถานีประมงต้นแบบเป็นช่องทางสำหรับการสื่อสารประชาสัมพันธ์งานของกรมประมงช่องนี้ จะเป็นสื่อกลางในการเสนอผลงานของกรมประมงและผลงานของเกษตรกร</p> <p>๔.๗ ให้ความสำคัญกับการเตรียมการคัดเลือกเกษตรกรดีเด่นแห่งชาติและสถาบันเกษตรกร เนื่องจากเกษตรกรเหล่านี้ต้องเข้ารับรางวัลพระราชทาน ในพิธีจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ ฉะนั้น การเตรียมความพร้อม การเตรียมข้อมูล ในการเตรียมเกษตรกรเข้ารับการประกวดจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง มอบกองแผนงาน ช่วยจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานให้สำนักงานประมงจังหวัดด้วย</p>	
๕.	<p>การขับเคลื่อนภารกิจเร่งด่วนรัฐบาล (Agenda)</p> <p>๕.๑ เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พรบ. งบประมาณ ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จจึงต้องใช้งบประมาณ ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน บางแผนงานโครงการ มีการปรับเปลี่ยนแผนงานไปจากเดิม ฉะนั้น แผนงานโครงการใดที่ยังต้องดำเนินการต่อเนื่อง ก็ควรขับเคลื่อนอย่างรวดเร็ว การใช้งบกลาง โดยเฉพาะการฟื้นฟูช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากพายุไต้ฝุ่น และคาจิกิ ต้องเร่งดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์น้ำในพื้นที่ด้วย โครงการใดที่ทำได้ก่อน ก็ต้องเร่งให้แล้วเสร็จ และคำนึงถึงความถูกต้องตามระเบียบของทางราชการเป็นสำคัญ จังหวัดต้องเร่งสำรวจเกษตรกร และแจ้งรายชื่อแหล่งน้ำสำหรับการดำเนินงานโครงการ พร้อมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของราษฎรในรูปแบบคณะกรรมการบริหารจัดการแหล่งน้ำ จัดการเตรียมแหล่งน้ำ เตรียมอาหารธรรมชาติ และที่หลบภัย โดยใช้ทรัพยากรในท้องถิ่นและกำลังของราษฎรในพื้นที่</p> <p>๕.๒ งานวิชาการของศูนย์ และสำนักงานประมงจังหวัด ต้องติดตามช่วยเหลือการจัดการแหล่งน้ำ หรือสนับสนุนพันธุ์สัตว์น้ำเพิ่มเติมตามความเหมาะสม บรรดาแหล่งน้ำปิดทั้งหลายภายในจังหวัดที่มีความเหมาะสม ควรปล่อยสัตว์น้ำที่มีมูลค่าทางเศรษฐกิจสูง และนิยมบริโภคของคนพื้นถิ่น แต่ทั้งนี้ แหล่งน้ำนั้นต้องมีระบบการบริหารจัดการที่ดี ต้องมีราษฎรในพื้นที่มีส่วนร่วม จัดการแหล่งน้ำการปล่อยทิ้งไม่ดูแลรักษา ไม่เกิดผลผลิตและสูญเสียงบประมาณโดยเปล่าประโยชน์</p> <p>๕.๓ การจัดรูปแบบ วิธีการ ขั้นตอนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำให้เป็นมาตรฐานทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และความหลากหลาย ข้อมูลส่วนนี้เป็นข้อมูลที่จะสื่อสาร จึงควรมีการประเมินผลการสื่อสารอย่างเป็นระบบให้สังคมรับรู้ ว่าสัตว์น้ำที่เกิดขึ้นเป็นผลผลิตที่เกิดขึ้นจากผลงานของกรมประมงกับประชาชนได้ร่วมกันปฏิบัติงานกันมา</p> <p>๕.๔ ขอความร่วมมือทุกกอง เตรียมข้อมูลที่จำเป็นรองรับนโยบายรัฐบาล (Big data) ปัญญาประดิษฐ์ควบคู่กับการใช้ข้อมูลสำหรับผู้บริหารที่สามารถเรียกใช้ได้อย่างรวดเร็ว ขอให้ทุกกองมอบหมายให้ผู้ประสานข้อมูลที่ผู้บริหารต้องการใช้ได้อย่างทันท่วงที</p>	<p>กนป.</p> <p>กคพ. กพจ. กพช. กปจ. กพก. ปจ. ศทส. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๖.	<p>งานวิชาการต้องตอบสนองการบริหารจัดการทรัพยากรและงานด้านการส่งเสริม</p> <p>๖.๑ การทำงานวิจัย หรืองานวิชาการจะต้องคำนึงถึงการนำผลงานวิจัยนั้นไปใช้ประโยชน์ใน ๒ ด้าน คือ</p> <p><u>ด้านที่ ๑</u> ผลงานวิชาการนั้นสามารถนำมาใช้เป็นข้อมูล สำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรประมง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่ ซึ่งอาจจะต้องอาศัยข้อมูลทางวิชาการที่จำเป็นเฉพาะในแต่ละประเด็น หรือของแต่ละพื้นที่ในการแก้ปัญหาและบริหารจัดการประมงให้มีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none">- การบริหารจัดการประมงอย่างยั่งยืน จำเป็นต้องมีข้อมูลวิชาการ ๓ ส่วน คือ- ข้อมูลวิชาการสำหรับการวางแผนการจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำ เช่น ลักษณะระบบนิเวศความสมบูรณ์ของแหล่งน้ำ คุณภาพน้ำ สถานภาพของสัตว์น้ำ (ชนิดและจำนวนพันธุ์สัตว์น้ำ)- ข้อมูลวิชาการสำหรับการบริหารจัดการผู้ใช้ทรัพยากร เช่น ลักษณะของผู้ใช้ทรัพยากร (ชาวประมงและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) ลักษณะการใช้เครื่องมือ ประสิทธิภาพของเครื่องมือ เป็นอย่างไร วิถีชีวิตของชาวประมงเป็นอย่างไร และ- ในการกำหนดกฎระเบียบต่าง ๆ (พรก. การประมง) จำเป็นต้องอาศัยข้อมูลทางวิชาการ เช่น การออกใบอนุญาตทำการประมงต่าง ๆ จะต้องมีข้อมูลทางวิชาการประกอบการพิจารณา นอกจากนี้การศึกษาติดตามผลกระทบจากการบังคับใช้ พรก. การประมง เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงกฎระเบียบหรือประกาศต่าง ๆ มีความจำเป็นต้องทำอย่างต่อเนื่อง <p><u>ด้านที่ ๒</u> การทำงานวิชาการ เพื่อสนับสนุนงานด้านการส่งเสริม ซึ่งเจ้าหน้าที่ส่งเสริม โดยเฉพาะสำนักงานประมงจังหวัด เช่น จะต้องทราบข้อมูลสถานการณ์ และแนวโน้มการผลิตของสัตว์น้ำในภาพรวม และในพื้นที่รับผิดชอบ ว่าสถานการณ์ปัจจุบันเป็นอย่างไร แนวโน้มการพัฒนาเป็นอย่างไร ปัญหาอะไรบ้างเพื่อกำหนดแนวทาง การส่งเสริมด้านอาชีพประมงได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๖.๒ การพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจำเป็นจะต้องอยู่บนพื้นฐานงานวิชาการ ต้องมีการประเมินศักยภาพกำลังผลิตสัตว์น้ำตลอดสายการผลิตและความต้องการของตลาดทั้งรายชนิดหรือในเชิงพื้นที่ ว่ามีเท่าไร และแนวโน้มการผลิตในอนาคตจะเป็นเท่าไร เพื่อวางแผนการผลิต สัตว์น้ำให้มีความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทาน ป้องกันราคาสัตว์น้ำตกต่ำ ตลอดจนปริมาณสัตว์น้ำขาดแคลน ซึ่งจะต้องมีการศึกษาวิเคราะห์เชื่อมโยงข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><u>กผง.</u> ผู้เชี่ยวชาญ กพจ. กพช. กปจ. กพก. กพท. ปจ. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๗.	<p>กรมประมงบ้านเรา ต้องนำอยู่</p> <p>๗.๑ การปรับโครงสร้างครั้งนี้ของกรม มีสิ่งจำกัดมากเนื่องจาก เลย์ชั้นตอนการดำเนินงานที่กระทบกฎกระทรวงไปแล้ว ความจริงการปรับโครงสร้างต้องวิเคราะห์งานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงการกระจายอำนาจภายใต้หลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี งานเพาะเลี้ยงกับการจัดการแหล่งน้ำ อาจจะสามารถรวมกันไม่ได้อีกจากการปรับโครงสร้างครั้งนี้ แต่เราอาจจะต้องทำงานหนักขึ้นไปอีก เพื่อรับผิดชอบประชาชนซึ่งเป็นลูกค้าของเรา อย่างไรก็ตามการปรับภาระกิจหรือปรับหน่วยงานภายในที่ไม่กระทบกฎกระทรวงก็ยังคงดำเนินการได้ มอบหมายให้คณะทำงานพิจารณาอย่างรอบคอบอีกครั้ง โดยมอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่และกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นเจ้าภาพในการดำเนินการ</p> <p>๗.๒ ให้ความสำคัญกับงานและครอบครัวต้องสมดุลไปด้วยกัน ทำงานประสบผลสำเร็จได้ คนต้องทำงานอย่างทุ่มเทได้ ครอบครัวสมบูรณ์ ฉะนั้นจะพยายามบริหารเวลาและครอบครัวให้สมดุลที่สุด การประชุมหรือทำงานในวันหยุดควรคำนึงถึงประเด็นนี้ด้วย มอบหมายให้หัวหน้าหน่วยงานนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติวันแต่มีความจำเป็นเร่งด่วนซึ่งต้องขอเป็นคราว ๆ ไป</p> <p>๗.๓ การเติบโตในสายงานหลักและสายงานสนับสนุน คนกรมประมงจะมีความรักความผูกพันองค์กร ทุกคนต้องมีเป้าหมายเติบโตในสายงานของตนเอง สายงานวิชาการต้องเปิดกว้าง ที่จะเสนอผลงานวิจัยหรือนำงานในหน้าที่ที่ปฏิบัติมาวิเคราะห์ หรืองานทางสังคมมาใช้ปรับเลื่อนระดับได้ สายงานทั่วไปหัวหน้าหน่วยงาน ควรมอบหมายภารกิจให้รับผิดชอบอย่างชัดเจน เพื่อให้สามารถนำค่างานมาใช้ปรับเลื่อนระดับได้ การปรับระดับควรมีหลักสูตรอบรมช่วยเหลือ หรือเป็นโค้ชให้บุคลากรที่มีความพร้อมนำร่อง และให้มีคณะกรรมการพิจารณาผลงานตลอดสายให้เป็นแนวทางเดียวกัน หากทำอย่างนี้เชื่อว่าคนในองค์กรจะสำราญ งานจะสำเร็จได้ มอบหมายกลุ่มพัฒนาระบบบริหารและกองการเจ้าหน้าที่ ไปดำเนินการจัดทำหลักสูตรแล้วจัดฝึกอบรมและดำเนินการปรับเลื่อนระดับของหัวหน้ากลุ่มในภาพรวมของกรมเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจคนทำงานต่อไปด้วย</p> <p>๗.๔ ขอความร่วมมือ คณะกรรมการพิจารณาผลงานได้โปรดเร่งรัดช่วยเหลือเพื่อให้ผู้เสนอผลงานมีทิศทางที่ชัดเจน และสามารถปรับปรุงแก้ไขผลงานที่เสนอประเมินเลื่อนระดับได้อย่างตรงเป้าหมาย บุคลากรมีความก้าวหน้า เติบโตตามสายงาน และพร้อมเป็นผู้บริหารในอนาคต</p> <p>๗.๕ ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานใช้การปกครอง บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มีระบบการพิจารณาความดีความชอบ เป็นไปตามระเบียบขั้นตอนทางกฎหมาย การสนับสนุนช่วยเหลือเอาใจใส่หัวหน้าหน่วยงาน ควรจัดสวัสดิการภายในเพื่อให้บุคลากรมีความสุขไม่ขัดระเบียบก็ควรดำเนินการให้มีขึ้น ปัญหาการร้องเรียนภายในเกิดจากความไม่เป็นธรรมต้องระมัดระวัง ร้องเรียนมาให้อธิบดีดำเนินการเป็นเรื่องธรรมดา แต่ถ้าร้องไปหาหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีหน้าที่ตรวจสอบความชอบทางกฎหมายต้องระวังให้มาก</p> <p>๗.๖ งานตรวจสอบภายใน ต้องมีเป้าหมายการตรวจสอบเพื่อการแนะนำและป้องกันมิใช่มุ่งจับผิด ควรเน้นการป้องกันล่วงหน้า การให้ความรู้ในงานจึงเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องนำมาใช้ สำหรับการตรวจสอบหน่วยงานเบิกจ่ายในสังกัดทุกหน่วยงาน</p>	<p>กจ. ผู้ตรวจ ราชการกรม กตน. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๗.๗ มุ่งหวังให้กรมประมงภายในจังหวัดมีเอกภาพ ประมงจังหวัดกับหน่วยงานประมงส่วนกลาง ที่ตั้งภายในจังหวัดต้องเป็นทีมเดียวกันต้องสนับสนุนช่วยเหลือกัน ทำอย่างไรให้บุคลากรมีความสัมพันธ์อันญาติ ฉันทเพื่อน อาจมีกีฬาประจำปี หรืองานประจำปีร่วมกันก็ได้</p> <p>๗.๘ ขอความร่วมมือผู้ตรวจราชการกรมประมง เป็นอธิบดีน้อย หรือเป็นตัวแทนอธิบดีในการตรวจราชการ ขอความกรุณาให้ความสำคัญกับผู้ว่าราชการจังหวัดพบผู้ว่าหรือรองผู้ว่าที่คุมงานด้านประมง ว่าท่านมีความคิดเห็นอย่างไร มีปัญหาอุปสรรคอย่างไรหรือมีความหนักใจอะไรบ้าง โดยเฉพาะผู้บริหารหน่วยงานประมงในพื้นที่</p> <p>๗.๙ ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานปรับปรุง ดูแลสถานที่ให้เป็นบ้านที่น่าอยู่ นำทำงาน รักษาทรัพย์สินราชการ ให้ดีเหมือนทรัพย์สินของตนเอง อาจจัดให้มีการประกวดหน่วยงาน บ้านน่าอยู่ผู้คนน่ารักก็ได้ การบริการประชาชนต้องเป็นธรรมทั่วถึง ประชาชนต้องมาก่อน มีปัญหาเกิดขึ้นประมงจังหวัดต้องไล่บี้จัดดี ไม่หนีปัญหาและประสานกรมอย่างใกล้ชิด</p> <p>๗.๑๐ ตัวชี้วัดระดับบุคคลควรมีอย่างเหมาะสมไม่มากจนเกินความจำเป็น เอาเฉพาะตัวชี้วัดหลักที่วัดค่าความสำเร็จของงานตามแผนงาน โครงการกับตัวชี้วัดกลางเท่านั้นไม่วัดจนเกินความจำเป็น คนจะสำราญ งานจะสำเร็จได้อย่างไร ขอให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารและกองต่าง ๆ ประมงจังหวัดไปพิจารณาดำเนินการด้วย</p> <p>๗.๑๑ กรมประมงจะดำเนินการจัดสรรทรัพยากร ที่ใช้ในการปฏิบัติงานจนถึงสำนักงานประมงอำเภอ ซึ่งขณะนี้ได้มอบหมายให้สำนักเลขานุการกรม สรรวจทรัพยากรที่ใช้ในการปฏิบัติงานของส่วนกลางว่าจะสามารถจัดสรรออกไปให้ส่วนภูมิภาคได้มากน้อยแค่ไหน นอกจากนี้ ได้มอบหมายให้กองกฎหมายและกองแผนงานไปดูเรื่องสิทธิการเบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภค โดยเฉพาะโทรศัพท์เคลื่อนที่แก่สำนักงานประมงจังหวัดและอำเภอ ซึ่งได้ยอดงบประมาณแล้ว ประมาณ ๙ ล้านบาท/ปี แม้ตัวเลขงบประมาณมากพอสมควร แต่ถ้าไม่เริ่มตั้งแต่วันนี้ก็ไม่รู้ว่าจะได้เริ่มต้นหรือไม่ เมื่อประมงอำเภอเป็นหน่วยงานกรมประมงระดับพื้นที่ จึงเห็นว่ามีมีความจำเป็นเพื่อลดหรือแบ่งเบาภาระของประมงอำเภออีกทางหนึ่งด้วย</p> <p>๗.๑๒ การกระทำใดที่กระทบสิทธิบุคคลอย่างร้ายแรง โดยเฉพาะบุคลากรภายในกรมประมง ต้องเปิดโอกาสให้คู่กรณีได้มีโอกาส ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอ และมีโอกาสโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานอย่างเต็มที่</p>	