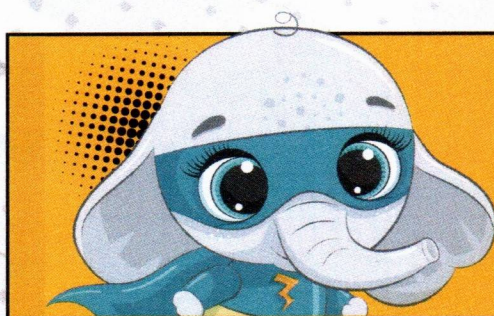


HR อาสาสมัคร ตอน... ประมวลจริยธรรมจัดทำขึ้นเพื่ออะไร

ณ สำนักงานประมงแห่งหนึ่ง



เฮอ ๆ รู้ไหม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564
(ฉบับใหม่) จัดทำขึ้นเพื่ออะไร



พวกเธอ
รู้ไหม
เราไม่รู้เลย



เราก็คงไม่รู้
เหมือนกัน

BANG!



เราก็คง
ไม่รู้



เรารู้... ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564
(ฉบับใหม่) จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน
และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

อ้างอิง : ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล

HR อาสาบอก

ตอน...

ใคร ? ที่ต้องปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน

นี่เธอ ๆ รู้ข้อมูลเกี่ยวกับ
ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนไหม

ข้อมูลในประเด็น
อะไรหรอจ้ะ...



เราสงสัยว่า

ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน

(ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2564)
กำหนดให้ใครต้องยึดถือปฏิบัติบ้าง ?

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2564) กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานราชการ
พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติจ้า

อ้างอิง : ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๑



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา ที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒



ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์

๓



กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๔



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๕



มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐาน การทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยี อย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๖



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่นักการเมือง และพรรคการเมือง

๗



ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

