

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมประมง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้									
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน									
วิธีการดำเนินการที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ									
กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	2 ครั้ง	800,000	✓	✓			1 ต.ค. 67 ถึง 31 มี.ค. 68	กบค.
วิธีการดำเนินการที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง									
กิจกรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต ในสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	เพื่อให้เกิดการรับรู้ในการต่อต้านการทุจริตของกรมประมง	1 กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย. 68	สสท./ศทส./กบค.
กิจกรรมการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำความผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาข้าราชการแต่ละระดับให้เหมาะสมกับบทบาท และส่งเสริมการรักษาวินัย ค่านิยมและ ความซื่อสัตย์และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	6 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย. 68	กบค.
แนวทางที่ 2 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
วิธีการดำเนินการที่ 1 การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									
กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ของกรมประมง	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	1 กิจกรรม	33,600	✓	✓	✓	✓	1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย. 68	กบค./ทุกหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
วิธีการดำเนินการที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA									
กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของกปม.	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบแนวทางสามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินประจำปี	1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			1 ม.ค. 68 ถึง 31 มี.ค. 68	กบค.
การประชุมคณะกรรมการประเมิน ITA ประจำปี ของกรมประมง	เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA	1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			1 ม.ค. 68 ถึง 31 มี.ค. 68	ทุกหน่วยงาน