



ประกาศสำนักงานประมงจังหวัดสุโขทัย
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และการรองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้าพเจ้า นายณัฐรัฐ พรเดชอนันต์ ประมงจังหวัดสุโขทัย จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประมงจังหวัดสุโขทัย ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

(๑) สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลัง ให้หน่วยงานต้นสังกัดกรมประมงในการจัดทำแผนอัตรากำลังตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

(๒) การสรรหาและเลือกสรรอัตรากำลังข้าราชการ กรมประมงต้นสังกัดเป็นผู้ดำเนินการทั้งหมด

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

(๑) ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล

(๒) ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

(๓) ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. สถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย และแหล่งความรู้อื่น ๆ

(๔) ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

(๕) ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานทางจริยธรรมและการเสริมสร้างค่านิยมหลักของจังหวัดสุโขทัย “มุ่งเน้นผลงาน บริการด้วยใจ โปร่งใสให้ตรวจสอบและตอบสนองยุทธศาสตร์จังหวัด”

(๖) รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค

(๗) ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

(๘) จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ มาตรฐาน ทักษะ และสมรรถนะที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

(๙) มีการนำระบบเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน มีการพัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่ทันสมัย มีการเชื่อมโยงข้อมูลทั้งภายในและภายนอก สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และมีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ ให้สามารถตรวจสอบได้

๓. ด้านการจูงใจและการรักษาไว้ (Motivation and Retention)

(๑) มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุล ระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว โดยการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรด้านความเป็นอยู่ สถานที่ ออกกำลังกาย สภาวะอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร

(๒) จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและบุคลากรในหน่วยงานที่ชัดเจน โปร่งใสเป็นธรรมเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่และต้องแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบโดยทั่วกัน

(๓) การจัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากรที่มีความประพฤติตนตามระเบียบแบบแผนของราชการที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การมอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตน เสริมสร้างความสามัคคี ความรักความผูกพันให้เกิดแก่องค์กรหรือเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน โดยหากหน่วยงานใดมีบุคลากรดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัยทราบ

(๔) ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

(๕) ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและจังหวัดสุโขทัยให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๔. การใช้ประโยชน์ (Utilization)

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน สิทธิประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม เหมาะสมไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หรือข้อบังคับที่กำหนด เช่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

(๓) ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้านความรู้ ความมุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อตนเองและต่อหน่วยงานโดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนที่ทางราชการกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายณัฐรัฐ พรเดชนันต์)

ประมงจังหวัดสุโขทัย