

สำเนา

ประกาศกรมประมง

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำ
เพื่อปรับระดับชั้นงาน เป็นระดับ ๔

ด้วยกรมประมงจะดำเนินการสอบคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานลูกจ้างประจำตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ๔ และตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๓ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๔ สังกัดกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๘๐ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๓ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๓ ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๖ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๔๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๗๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ หนังสือกรมประมง ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๕๐๓.๔/ว ๓๑๙ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๕๐๓.๔/๑๗๒๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงาน ตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ๔ และตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๔ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติและพื้นความรู้

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ๔

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องเป็นลูกจ้างประจำของกรมประมง สังกัดกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ และเมื่อจะแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งดังนี้

(๑) แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) แต่งตั้งจากผู้ที่เคยมีความรู้ความสามารถเหมาะสมและมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี หรือ

(๓) ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่

(๔) ทั้งข้อ (๑) - ข้อ (๓) ต้องผ่านการประเมินโดยการสอบข้อเขียน และได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๒ ตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๔

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องเป็นลูกจ้างประจำของกรมประมง สังกัดกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ และเมื่อจะแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งดังนี้

(๑) แต่งตั้ง

(๑) แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) แต่งตั้งจากผู้ที่เคยมีความรู้ความสามารถเหมาะสมและมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี

(๓) ทั้งข้อ (๑) และข้อ (๒) ต้องผ่านการประเมินโดยการสอบข้อเขียน และได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. การรับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ขอและยื่นใบสมัครได้ที่กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งคณะกรรมการฯ จะได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ เข้าสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก และระเบียบในการสอบคัดเลือกให้ทราบต่อไป

๓. เอกสารและหลักฐานต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๓.๑ หนังสือรับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๒ หนังสือรับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๓ ซึ่งปฏิบัติงาน มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๓ แบบประเมินผลงานและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำ เพื่อปรับระดับชั้นงาน (แบบฟอร์มที่ ๗) โดยกรอกข้อความเฉพาะตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน แล้ว เสนอผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไปพิจารณาประเมินผลงาน และประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสม กับตำแหน่ง ตอนที่ ๒ และตอนที่ ๓

๔. การดำเนินการสอบคัดเลือก

๔.๑ ตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ๔

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.๒ ตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๔

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- การทดลองในห้องปฏิบัติการ
- การใช้อุปกรณ์และเครื่องมือในห้องปฏิบัติการ
- การดูแลและรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์และวัสดุในห้องปฏิบัติการ

๕. ผลการสอบคัดเลือกและประเมินบุคคล

๕.๑ ผู้สอบคัดเลือกได้ต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียน ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และ

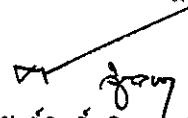
๕.๒ ต้องผ่านการประเมินผลงานและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำ เพื่อปรับระดับชั้นงาน (แบบฟอร์มที่ ๗) ตอนที่ ๔ จากคณะกรรมการฯ จำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และมีมติ เห็นว่า “สมควรได้รับการแต่งตั้ง”

๖. การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

กรมประมงจะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากันก็ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครสอบคัดเลือกที่จะต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกของกรมประมง และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก และประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง ลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงาน ดำเนินการด้วยความรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

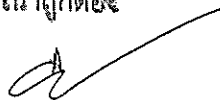
ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



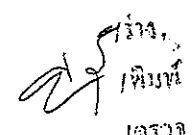
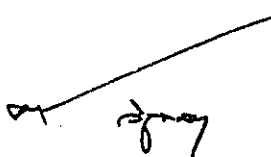
(นายศักดิ์สิทธิ์ วิบูลสุข)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมประมง

สำเนาถูกต้อง



นางสาวอนงค์รัตน์ เศรษฐธรรางกูร
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



วันที่
เดือน