



กรมประมง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 21
 25
 14 ก.ค. 2563
 เวลา 10.43 น.
 เข้าบัตร ภายใน

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
 9018
 วันที่ 14 ก.ค. 2563
 เวลา 10.43 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๖๑๔๗

ที่ กษ ๐๕๐๓.๓/๖๐

วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการในการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในกรมประมง

เรียน อธิบดีกรมประมง (ตำแหน่ง ผอ.กษค.)

(Handwritten signature and initials)

ตามที่ได้มีการประชุมคณะทำงานดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมประมงครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในวันอังคารที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมพะยูน (ชั้น ๗) อาคารจุฬาภรณ์ และที่ประชุมได้มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารและกองบริหารทรัพยากรบุคคล วิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในกรมประมง และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในกรมประมง ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้มีการดำเนินการวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในกรมประมงพร้อมกับกำหนดมาตรการในการขับเคลื่อน จำนวน ๕ มาตรการ นั้น

ในการนี้ กรมประมงได้ดำเนินการตามมาตรการในการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในกรมประมงแล้ว ดังนี้

๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แจ้งผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมประมงในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ทุกหน่วยงานรับทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง แล้วเมื่อคราวประชุมคณะทำงานดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมประมงครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในวันอังคารที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมพะยูน (ชั้น ๗) อาคารจุฬาภรณ์

๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ กษ๐๕๒๖/ว๑๑๓๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่องการสำรวจกระบวนการงานและงานบริหารของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อปรับเปลี่ยนมาใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล แจ้งให้หน่วยงานภายในกรมประมงทำการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน กระบวนการให้บริการ โดยการพิจารณานำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้

๓. กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีการดำเนินงานแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมประมง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยมีการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฐมนิเทศและการสัมมนา ร่วมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนเรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสในกรมประมง ให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์ในการให้ความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมและจริยธรรม และปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี มีวินัย ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามมิติที่ ๔ ความรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมสนับสนุนระบบคุณธรรมจริยธรรม

๔. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ดำเนินการเผยแพร่แผนและผลการปฏิบัติราชการผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.fisheries.go.th/local/index.php/main/site/planning> และการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณและผลการปฏิบัติงาน โดยมีอธิบดีกรมประมงเป็นประธาน และผู้บริหารของทุกหน่วยงาน เป็นกรรมการ


๕. มีการเสริมสร้าง...


๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายให้บุคลากรภายในหน่วยงาน โดยการมีหนังสือแจ้งเวียนเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรภายใน กรมประมงทราบ และกรมประมงมีการตรวจสอบ ควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยการตรวจ ครุภัณฑ์ประจำปี และยังมีการกำหนดการแบบฟอร์มการยืมทรัพย์สินของทางราชการ โดยกองคลังได้มีการ เผยแพร่แบบดังกล่าวลงในเว็บไซต์ <https://www.fisheries.go.th/financial/index.php/loadguide/asset>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


นายตามสิทธิ์ รตนศักดิ์ภิญโญ
นิติกรปฏิบัติการ


๑๕.๑๕๓.
(นางสาวอารยา กิจบุญ)
หัวหน้ากลุ่มวินัย


(นายสุวิธน์ วงศ์สุวัฒน์)
เลขานุการกรม
๑๕ ก.ค. ๒๕๖๓


(นายบรรจง จ่านงศิริธรรม)
รองอธิบดีกรมประมง
๑๕ ก.ค. ๒๕๖๓

กม


๑๕ ก.ค. ๒๕๖๓
(นายสิศักดิ์ ภักดีศรี)
อธิบดีกรมประมง