

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
จังหวัดสุรินทร์



จัดทำโดย
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสุรินทร์
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๔๗๑ ๓๙๓๗
e-mail: personnel62.surin@gmail.com

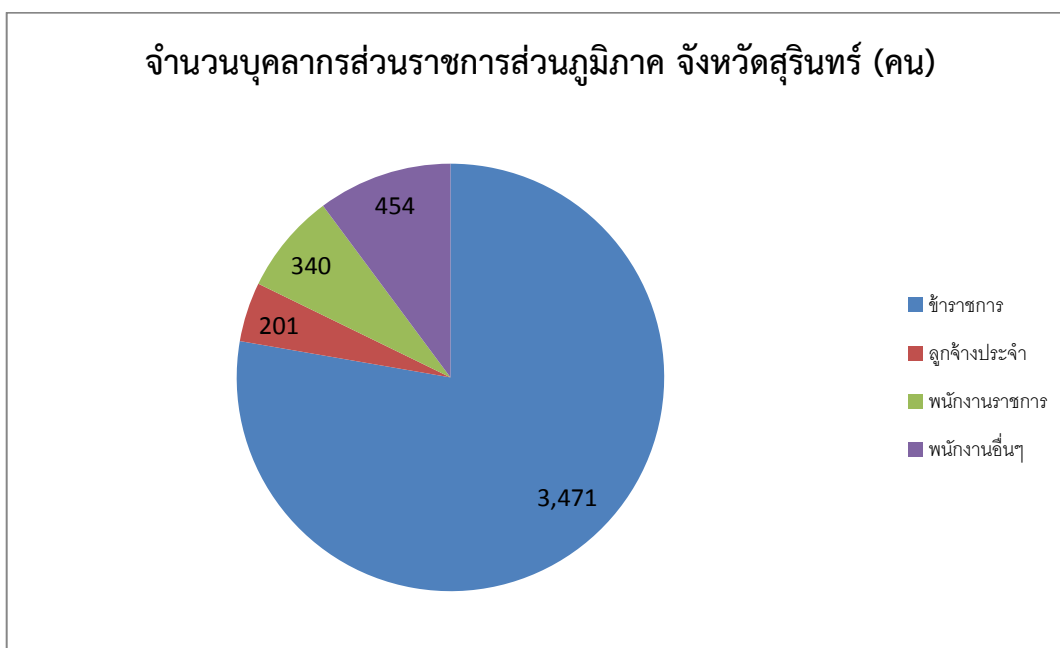
ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดสุรินทร์

จังหวัดสุรินทร์ มีหน่วยงานราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๓ หน่วยงาน เป็นจังหวัดที่มีขนาดใหญ่ มีบุคลากรจำนวนมาก ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ รวมทั้งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สรุปดังนี้

๑. ภาพรวมของบุคลากรในจังหวัด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดสุรินทร์มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดสุรินทร์ ทั้งสิ้นจำนวน ๔,๑๖๖ คน โดยแบ่งเป็นประเภทบุคลากร จากมากไปน้อย ดังนี้ ข้าราชการ จำนวน ๓,๑๗๑ คน (ร้อยละ ๗๖.๑๒) พนักงานอื่นๆ (จ้างเหมาบริการ) จำนวน ๔๕๔ คน (ร้อยละ ๑๐.๙๐) พนักงานราชการ จำนวน ๒๐๑ คน (ร้อยละ ๘.๑๖) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๐๑ คน (ร้อยละ ๔.๘๒) รายละเอียดดังแผนภูมิ ๑

แผนภูมิ ๑ : จำแนกบุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดสุรินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



จากจำนวนบุคลากรในแผนภูมิ ๑ แสดงถึงบุคลากรในส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๓,๑๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๑๒ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นพนักงานอื่นๆ (จ้างเหมาบริการ) จำนวน ๔๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด สำหรับพนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ มีสัดส่วนใกล้เคียงกัน โดยพนักงานราชการ มีจำนวน ๒๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๖ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๒ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๒. การสรรหา (Recruitment)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด แบ่งเป็นการสรรหาข้าราชการ และพนักงานราชการ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ การสรรหาบุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนราชการ	การสรรหาบุคลากร (อัตรากำลัง)		รวม
	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	
๑.สำนักงานจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๒.ที่ทำการปกครองจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๓.สำนักงานที่ดินจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๔.สำนักงานโยธาธิการฯสุรินทร์	-	-	๐
๕.สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๖.สำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๗.สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๘.สำนักงานพัฒนาสังคมฯจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๙.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๑๐.สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๑๑.สำนักงานเกษตรจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๑๒.สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๑๓.สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	-	๑	๑
๑๔.สำนักงานประมงจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๑๕.สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์	-	๒	๒
๑๖.สำนักงานขนส่งจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๑๗.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์	๑๗๐	๕	๑๗๕
๑๘.เรือนจำอำเภอรัตนบุรี	-	-	๐
๑๙.สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๒๐.สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๒๑.สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๒๒.สำนักงานส่งเสริมการปกครองฯจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๒๓.สำนักงานป้องกันและบรรเทาฯจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๒๔.สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๒๕.สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๒๖.สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๒๗.สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๒๘.สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๒๙.สำนักงานสวัสดิการฯจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐

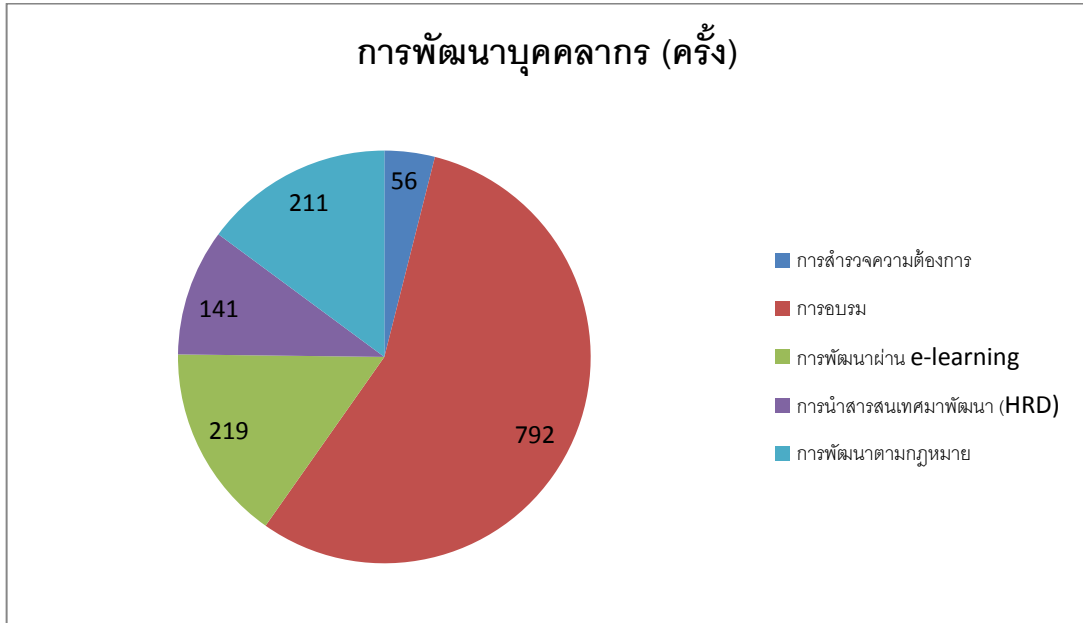
ส่วนราชการ	การสรรหาบุคลากร (อัตรา)		รวม
	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	
๓๐.สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๓๑.สำนักงานพลังงานจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๓๒.สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
๓๓.สำนักงานการท่องเที่ยวจังหวัดสุรินทร์	-	-	๐
รวม	๑๗๐	๘	๑๗๘

จากข้อมูลสรรหาบุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในตารางที่ ๒ แสดงถึงส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังข้าราชการของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด รวมจำนวน ๑๗๐ อัตรา (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์) และมีการการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ รวมจำนวน ๘ อัตรา

๓. การพัฒนาบุคลากร (Development)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสิ้น ๑,๔๑๙ ครั้ง โดยแบ่งเป็นจำนวนครั้งจากมากไปน้อย ดังนี้ การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถ มากที่สุด จำนวน ๗๙๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๑ ของการพัฒนาบุคลากรทั้งหมด รองลงมาคือ การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองผ่านระบบ e-learning จำนวน ๒๑๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔๓ ของการพัฒนาบุคลากรทั้งหมด การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน ๒๑๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๗ การนำระบบสารสนเทศมาใช้พัฒนาบุคลากร(HRDS) จำนวน ๑๔๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๔ และได้มีการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๕ ของการพัฒนาบุคลากรทั้งหมด รายละเอียดดังแผนภูมิ ๒

แผนภูมิ ๒ : จำนวนครั้งของการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานจังหวัดสุรินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

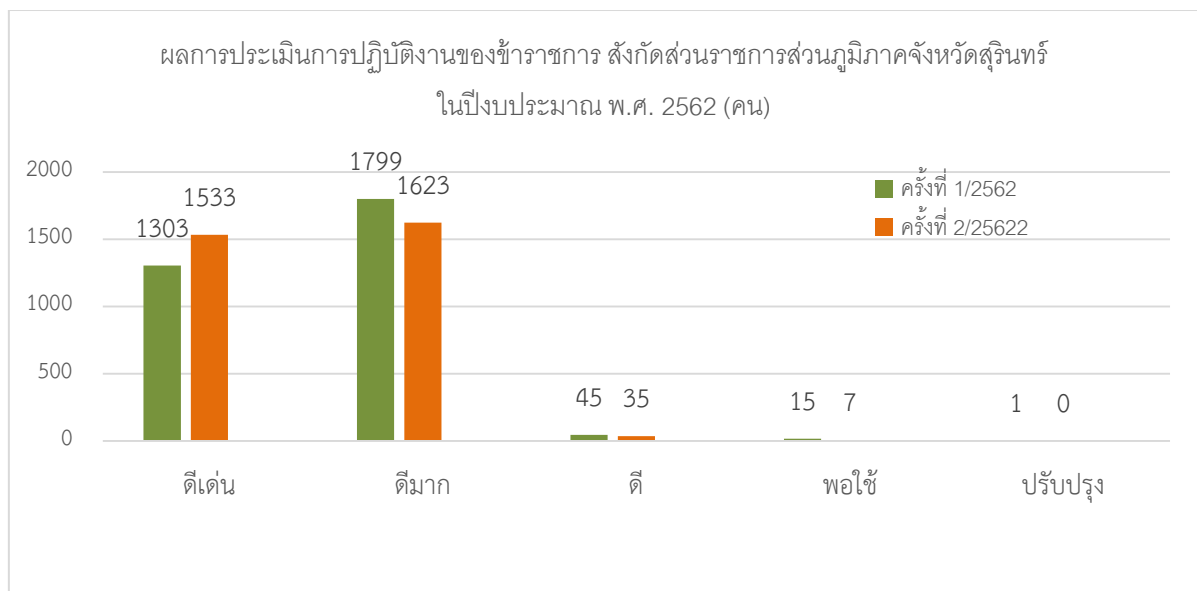
จังหวัดสุรินทร์ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ โดยผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ ส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีมาก และดีเด่น รายละเอียดตามตารางที่ ๒ การบริหารผลการปฏิบัติงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๑/๒๕๖๒	ดีเด่น	๙๑ - ๑๐๐	๑,๓๐๓
	ดีมาก	๘๑ - ๙๐	๑,๗๙๙
	ดี	๗๑ - ๘๐	๔๕
	พอใช้	๖๑ - ๗๐	๑๕
	ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๑	๑
๒/๒๕๖๒	ดีเด่น	๙๑ - ๑๐๐	๑,๕๓๓
	ดีมาก	๘๑ - ๙๐	๑,๖๒๓
	ดี	๗๑ - ๘๐	๓๕
	พอใช้	๖๑ - ๗๐	๗
	ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๑	๐

จากตารางที่ ๒ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่า ข้าราชการส่วนใหญ่มีผลการปฏิบัติงาน ระดับดีมาก รอบที่ ๑ จำนวน ๑,๗๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๑๘ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด และรอบที่ ๒ จำนวน ๑,๖๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๖ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด รองลงมาคือ มีผลปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น รอบที่ ๑ จำนวน ๑,๓๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๗ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด และรอบที่ ๒ จำนวน ๑,๕๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๐ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด รายละเอียดตามแผนภูมิ ๓

แผนภูมิ ๓ : ผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ สังกัดส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



๕. โครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	จำนวนผู้ร่วมกิจกรรม (คน)	หน่วยดำเนินการ
๑. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	๒ วัน	๖๒	สำนักงานขนส่งจังหวัดสุรินทร์
๒. การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองผ่านระบบ E - learning	๓๐ วัน	๖๒	สุรินทร์
๓. โครงการพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ	๑ วัน	๔๐	สำนักงาน
๔. โครงการสัมมนาเครือข่ายสื่อประชาสัมพันธ	๑ วัน	๔๐	ประชาสัมพันธจังหวัดสุรินทร์
๕. โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒ วัน	๒๐	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์
๖. กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนงานตามภารกิจที่รับผิดชอบ เช่น งานเกี่ยวกับการออกใบอนุญาตการจัดการเรื่องร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม	๒ วัน	๒๐	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุรินทร์
๗. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์	๑ วัน	๑๒๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์
๘. สร้างทีมงานแห่งความสุข ปลุกฝังค่านิยมองค์กร เสริมสร้างงานสู่ความสำเร็จ	๓ วัน	๑๒๕	
๙. คน พช. พอเพียง ตามรอยเท้าพ่อ	๖๐ วัน	๑๒๕	
๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะการบันทึกข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณด้วยโปรแกรม BPM	๑ วัน	๒๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์
๑๑. เสริมสร้างทีม พช. ด้วยค่านิยมองค์กร มุ่งสู่องค์กรใสสะอาด	๓ วัน	๑๒๕	
๑๒. โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการป้องกันการทุจริต หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงาน	๑ วัน	๒๔	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุรินทร์
๑๓. โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๓ วัน	๒๔	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	จำนวนผู้ร่วมกิจกรรม (คน)	หน่วยดำเนินการ
๑๔. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านงานทะเบียนและเงินสมทบ	๔ วัน	๓๐	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์
๑๕. โครงการการประเมินความเสี่ยงด้านการตรวจบัญชี	๔ วัน	๓๐	
๑๖. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายต้นแบบประกันสังคมภาคสมัครใจ	๒ วัน	๓๐	
๑๗. โครงการเพิ่มสมรรถนะพนักงานประกันสังคมและสร้างความผูกพัน	๗ วัน	๓๐	
๑๘. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารงบประมาณ	๒ วัน	๗ คน	
๑๙. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องการใช้ระบบงานสารบรรณกลางอิเล็กทรอนิกส์	๑ วัน	๑๕๐ คน	สำนักงานจังหวัดสุรินทร์
๒๐. การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐจังหวัดสุรินทร์ (PMQA ๔.๐)	๒ วัน	๑๓๐ คน	
๒๑. กิจกรรมการสัมมนาเพื่อสร้างเครือข่ายการบริหารจัดการภาครัฐ	๒ วัน	๑๖๐ คน	
๒๒. การฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและการเขียนรายงานการประชุม”	๒ วัน	๕๕๐ คน	
๒๓. โครงการ “ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”	๒ วัน	๑๘๐ คน	
๒๔. โครงการ “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรภาครัฐ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒ วัน	๖๐ คน	
๒๕. โครงการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ผ่านสื่อ)	-	-	
รวมทั้งสิ้น ๒๕ โครงการ/กิจกรรม			