

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรกรมประมง ปีงบประมาณ 2561 - 2564

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนา	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
					ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและส่งเสริม ทรัพยากรบุคคลให้เป็น บุคคลแห่งการเรียนรู้ มุ่งสู่การเป็นมืออาชีพ ด้านการประมง	1.1 บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และทักษะใน การปฏิบัติงานด้านการประมง และงานสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง อย่างมืออาชีพ	1.1.1 ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาบุคลากรให้ มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการ ปฏิบัติงานด้านการ ประมงและงาน สนับสนุนที่เกี่ยวข้อง อย่างมืออาชีพ	1.1.1.1 โครงการพัฒนา บุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และพัฒนาความสามารถให้ เป็นมืออาชีพด้านการประมง และงานสนับสนุนที่ เกี่ยวข้อง (แผนอบรม ประจำปีที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ)	- ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาตาม แผนอบรมประจำปี - ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการพัฒนาได้นำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
	1.2 บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และทักษะใน การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	1.2.1 ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาบุคลากรให้ มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงาน	1.2.1.1 โครงการพัฒนา บุคลากรด้านดิจิทัลเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน (แผนอบรม ประจำปีที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ)	- ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาตาม แผนอบรมประจำปี - ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการพัฒนาได้นำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์	-	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
	1.3 มีวิธีการเรียนรู้และพัฒนา อย่างต่อเนื่อง	1.3.1 ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาบุคลากร ด้วยวิธีการเรียนรู้ที่ หลากหลาย	1.3.1.1 โครงการส่งเสริม บุคลากรให้เรียนรู้ด้วยวิธี หลากหลาย เช่น การเรียนรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E – learning การเรียนรู้ ด้วยตนเอง การลาศึกษา การส่งอบรมหน่วยงาน ภายนอก Unit School และการประชุม เป็นต้น	- ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาด้วย วิธีการเรียนรู้ที่ หลากหลาย - จำนวนช่องทาง พัฒนาด้วยวิธีการเรียนรู้ ที่หลากหลาย	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรกรมประมง ปีงบประมาณ 2561 - 2564

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนา	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
					ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64		
		1.3.2 ระดับความสำเร็จ ในการส่งเสริมการ พัฒนาบุคลากรตามแผน IDP	1.3.2.1 โครงการส่งเสริม การพัฒนาบุคลากรตาม แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	- ร้อยละของหน่วยงาน ที่มีการจัดทำแผน IDP - ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาตาม แผน IDP	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้เป็น ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	2.1 บุคลากรได้รับการสร้าง และพัฒนาสมรรถนะทางการ บริหารเพื่อเป็นผู้นำการ เปลี่ยนแปลง	2.1.1 ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาบุคลากรให้ มีสมรรถนะทางการ บริหารเพื่อเป็นผู้นำการ เปลี่ยนแปลง	2.1.1.1 โครงการพัฒนา สมรรถนะทางการบริหาร ของผู้บริหารทุกระดับ	- ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา สมรรถนะทางการ บริหาร - ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการพัฒนาได้นำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
		2.1.2 ระดับความสำเร็จ ในการสร้างหลักสูตร เพื่อพัฒนาบุคลากรกรม ประมงให้มีความพร้อม เป็นผู้นำการ เปลี่ยนแปลง	2.1.2.1 การสร้างหลักสูตร เพื่อพัฒนาบุคลากรกรม ประมงให้มีความพร้อมเป็น ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	หลักสูตรเพื่อพัฒนา บุคลากรกรมประมงให้มี ความพร้อมเป็นผู้นำการ เปลี่ยนแปลง เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าปีละ 1 หลักสูตร (เริ่มปี 2563)	-	-	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้มี คุณธรรม จริยธรรม และ คุณภาพชีวิตที่ดี	3.1 บุคลากรได้รับการส่งเสริม และพัฒนาให้เป็นคนดี มี คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพ ชีวิตที่ดี	3.1.1 ระดับความสำเร็จ ในการส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	3.1.1.1 โครงการเสริมสร้าง การเป็นข้าราชการที่ดี เช่น ขรก.บรรจุใหม่ ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ทฤษฎี ใหม่ เป็นต้น	- ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาให้เป็น ข้าราชการที่ดี - ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการพัฒนาได้นำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรกรมประมง ปีงบประมาณ 2561 - 2564

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนา	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
					ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64		
			3.1.1.2 โครงการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม	- ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาด้าน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม - ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการพัฒนาได้นำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
		3.1.2 ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาบุคลากร ตามโครงการส่งเสริม คุณภาพชีวิต	3.1.2.1 โครงการเตรียม ความพร้อมสู่การ เกษียณอายุราชการ	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาเพื่อ เตรียมความพร้อมสู่การ เกษียณอายุราชการ	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ เชื่อมโยงกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	4.1 มีแนวทางและสร้างระบบ เพื่อส่งเสริมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับ ความต้องการและความจำเป็น ที่เหมาะสมเพื่อการปฏิบัติงาน	4.1.1 ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแนวทาง และสร้างระบบเพื่อ ส่งเสริมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับ ความต้องการและ ความจำเป็นที่เหมาะสม เพื่อการปฏิบัติงาน	4.1.1.1 การติดตามการใช้ ประโยชน์ภายหลังการ ฝึกอบรม ตามหลักเกณฑ์ ประกันคุณภาพการ ฝึกอบรม	ระดับความสำเร็จในการ กำหนดแนวทางติดตาม การใช้ประโยชน์ ภายหลังการฝึกอบรม ตามหลักเกณฑ์ประกัน คุณภาพการฝึกอบรม	-	✓	✓	-	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
			4.1.1.2 การจัดทำเส้นทาง การฝึกอบรม (TRM)	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำเส้นทาง การฝึกอบรม (TRM)	✓	✓	-	-	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
			4.1.1.3 การจัดทำแผนการ จัดการความรู้ในหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่ ดำเนินการตามแผนการ จัดการความรู้	-	✓	✓	✓	กพร.	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการปฐมภูมิ ปีงบประมาณ 2561 - 2564

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนา	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
					ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64		
	4.2 มีระบบการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลสอดคล้อง เชื่อมโยงกับระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อการ แก้ปัญหาภาระงานที่เพิ่มขึ้น และงบประมาณที่ไม่เพียงพอ	4.2.1 ระดับความสำเร็จ ของการเพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ สอดคล้องเชื่อมโยงกับ การบริหารทรัพยากร บุคคล	4.2.1.1 การจัดทำระบบ สารสนเทศเพื่อการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ระบบสารสนเทศเพื่อ การพัฒนาบุคคลของ กรมประมง 1 ระบบ (Prototype)	✓	✓	✓	✓	กกจ./ศทส.	ทุกหน่วยงาน
			4.2.1.2 การจัดทำระบบ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำระบบแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP)	-	✓	✓	✓	กกจ./ศทส.	ทุกหน่วยงาน
			4.2.1.3 การจัดทำระบบ ติดตามการใช้ประโยชน์ ภายหลังการฝึกอบรม	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำระบบติดตามการ ใช้ประโยชน์ภายหลัง การฝึกอบรม	-	✓	✓	✓	กกจ./ศทส.	ทุกหน่วยงาน