

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรกรมประมง ปีงบประมาณ 2561 - 2564

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนา	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
					ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและส่งเสริม ทรัพยากรบุคคลให้เป็น บุคคลแห่งการเรียนรู้ มุ่งสู่การเป็นมืออาชีพ ด้านการประมง	1.1 บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และทักษะใน การปฏิบัติงานด้านการ ประมงและงานสนับสนุนที่ เกี่ยวข้องอย่างมืออาชีพ	1.1.1 ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ และ ทักษะในการปฏิบัติงาน ด้านการประมงและงาน สนับสนุนที่เกี่ยวข้อง อย่างมืออาชีพ	1.1.1.1 โครงการพัฒนา บุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และพัฒนาความสามารถให้ เป็นมืออาชีพด้านการ ประมงและงานสนับสนุนที่ เกี่ยวข้อง (แผนอบรม ประจำปีที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ)	- ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาตาม แผนอบรมประจำปี - ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการพัฒนาได้นำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
	1.2 บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และทักษะใน การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	1.2.1 ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ และ ทักษะในการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงาน	1.2.1.1 โครงการพัฒนา บุคลากรด้านดิจิทัลเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน (แผนอบรม ประจำปีที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ)	- ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาตาม แผนอบรมประจำปี - ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการพัฒนาได้นำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์	-	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
	1.3 มีวิธีการเรียนรู้และพัฒนา อย่างต่อเนื่อง	1.3.1 ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาบุคลากร ด้วยวิธีการเรียนรู้ที่	1.3.1.1 โครงการส่งเสริม บุคลากรให้เรียนรู้ด้วยวิธี หลากหลาย เช่น การเรียนรู้	- ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาด้วย วิธีการเรียนรู้ที่	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรกรมประมง ปีงบประมาณ 2561 - 2564

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนา	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
					ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64		
		หลากหลาย	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning การเรียนรู้ด้วย ตนเอง การลาศึกษา การส่ง อบรมหน่วยงานภายนอก Unit School และการ ประชุม เป็นต้น	หลากหลาย - จำนวนช่องทางการ พัฒนาด้วยวิธีการ เรียนรู้ที่หลากหลาย						
		1.3.2 ระดับความสำเร็จ ในการส่งเสริมการ พัฒนาบุคลากรตาม แผน IDP	1.3.2.1 โครงการส่งเสริม การพัฒนาบุคลากรตาม แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	- ร้อยละของหน่วยงาน ที่มีการจัดทำแผน IDP - ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาตาม แผน IDP	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b> สร้างและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้เป็น ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	2.1 บุคลากรได้รับการสร้าง และพัฒนาสมรรถนะทางการ บริหารเพื่อเป็นผู้นำการ เปลี่ยนแปลง	2.1.1 ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาบุคลากร ให้มีสมรรถนะทางการ บริหารเพื่อเป็นผู้นำการ เปลี่ยนแปลง	2.1.1.1 โครงการพัฒนา สมรรถนะทางการบริหาร ของผู้บริหารทุกระดับ	- ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา สมรรถนะทางการ บริหาร - ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการพัฒนาได้นำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรกรมประมง ปีงบประมาณ 2561 - 2564

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนา	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
					ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64		
		2.1.2 ระดับความสำเร็จ ในการสร้างหลักสูตร เพื่อพัฒนาบุคลากรกรม ประมงให้มีความพร้อม เป็นผู้นำการ เปลี่ยนแปลง	2.1.2.1 การสร้างหลักสูตร เพื่อพัฒนาบุคลากรกรม ประมงให้มีความพร้อมเป็น ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	หลักสูตรเพื่อพัฒนา บุคลากรกรมประมงให้ มีความพร้อมเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าปี ละ 1 หลักสูตร (เริ่มปี 2563)	-	-	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b> ส่งเสริมและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้มี คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี	3.1 บุคลากรได้รับการ ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นคน ดี มีคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิตที่ดี	3.1.1 ระดับความสำเร็จ ในการส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	3.1.1.1 โครงการเสริมสร้าง การเป็นข้าราชการที่ดี เช่น ขรก.บรรจุใหม่ ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ทฤษฎี ใหม่ เป็นต้น	- ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาให้เป็น ข้าราชการที่ดี - ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการพัฒนาได้นำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
			3.1.1.2 โครงการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม	- ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาด้าน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และ จริยธรรม - ร้อยละของบุคลากร	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน

## ยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรรรมประมง ปีงบประมาณ 2561 - 2564

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนา	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
					ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64		
				ที่ผ่านการพัฒนาได้นำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์						
		3.1.2 ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนากุศลกรร ตามโครงการส่งเสริม คุณภาพชีวิต	3.1.2.1 โครงการเตรียม ความพร้อมผู้การ เกษียณอายุราชการ	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาเพื่อ เตรียมความพร้อมผู้ การเกษียณอายุราชการ	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4</b> เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ เชื่อมโยงกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	4.1 มีแนวทางและสร้างระบบ เพื่อส่งเสริมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับ ความต้องการและความ จำเป็นที่เหมาะสมเพื่อการ ปฏิบัติงาน	4.1.1 ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแนวทาง และสร้างระบบเพื่อ ส่งเสริมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ตรง กับความต้องการและ ความจำเป็นที่เหมาะสม เพื่อปฏิบัติงาน	4.1.1.1 การติดตามการใช้ ประโยชน์ภายหลังการ ฝึกอบรม ตามหลักเกณฑ์ ประกันคุณภาพการ ฝึกอบรม	ระดับความสำเร็จใน การกำหนดแนวทาง ติดตามการใช้ ประโยชน์ภายหลังการ ฝึกอบรม ตาม หลักเกณฑ์ประกัน คุณภาพการฝึกอบรม	-	✓	✓	-	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
			4.1.1.2 การจัดทำเส้นทาง การฝึกอบรม (TRM)	ระดับความสำเร็จใน การจัดทำเส้นทาง การฝึกอบรม (TRM)	✓	✓	-	-	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
			4.1.1.3 การจัดทำแผนการ จัดการความรู้ในหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่ ดำเนินการตามแผนการ จัดการความรู้	-	✓	✓	✓	กพร.	ทุกหน่วยงาน

## ยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรรรมประมง ปีงบประมาณ 2561 - 2564

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนา	เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
					ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64		
4.2 มีระบบการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลสอดคล้อง เชื่อมโยงกับระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อการ แก้ปัญหาภาระงานที่เพิ่มขึ้น และงบประมาณที่ไม่เพียงพอ		4.2.1 ระดับความสำเร็จ ของการเพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ สอดคล้องเชื่อมโยงกับ การบริหารทรัพยากร บุคคล	4.2.1.1 การจัดทำระบบ สารสนเทศเพื่อการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ระบบสารสนเทศเพื่อ การพัฒนาบุคคลของ กรมประมง 1 ระบบ (Prototype)	✓	✓	✓	✓	กกจ./ศทส.	ทุกหน่วยงาน
			4.2.1.2 การจัดทำระบบ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ระดับความสำเร็จใน การจัดทำระบบ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	-	✓	✓	✓	กกจ./ศทส.	ทุกหน่วยงาน
			4.2.1.3 การจัดทำระบบ ติดตามการใช้ประโยชน์ ภายหลังการฝึกอบรม	ระดับความสำเร็จใน การจัดทำระบบติดตาม การใช้ประโยชน์ ภายหลังการฝึกอบรม	-	✓	✓	✓	กกจ./ศทส.	ทุกหน่วยงาน