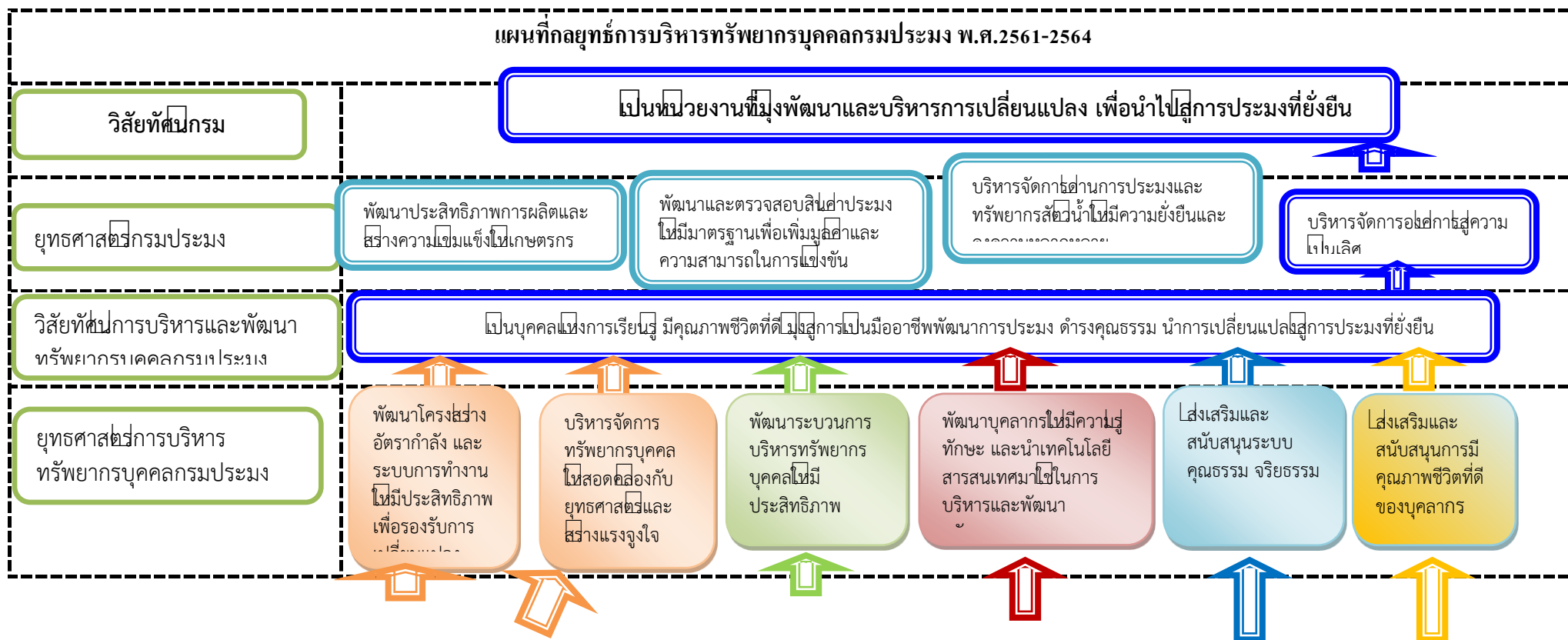
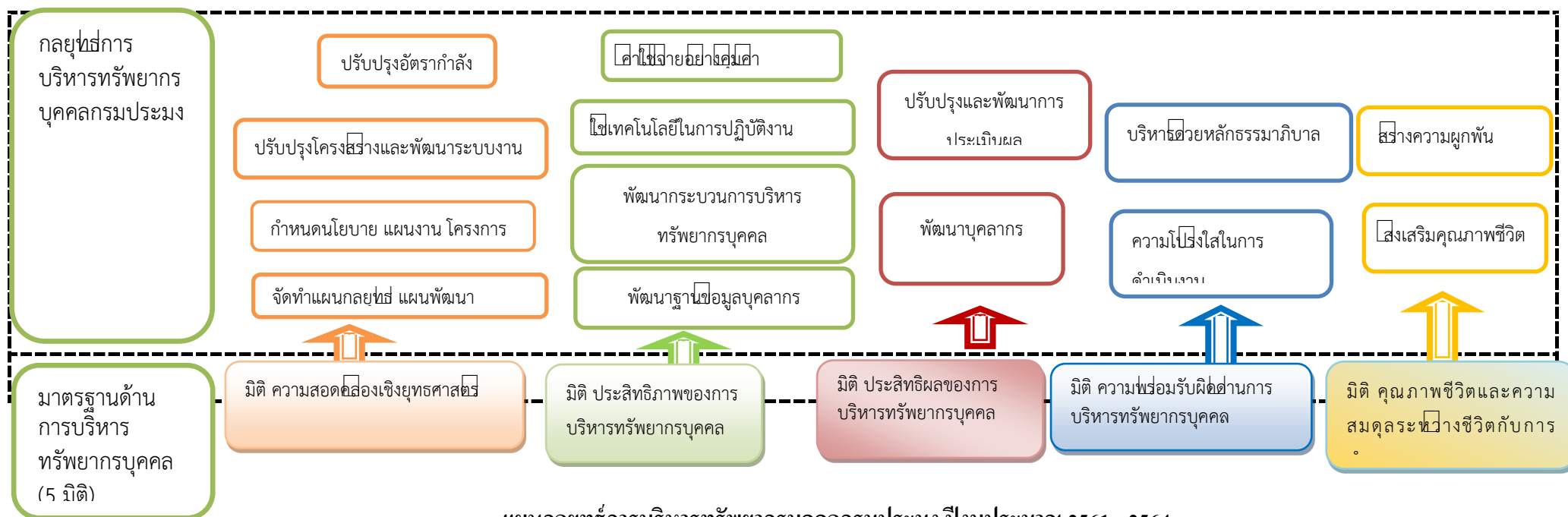


แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมประมง ปีงบประมาณ 2561 - 2564

วิสัยทัศน์กรมประมง	ประเด็นยุทธศาสตร์กรมประมง
เป็นหน่วยงานที่มุ่งพัฒนาและบริหารการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่การประมงที่ยั่งยืน	1.การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและสร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกร 2.การพัฒนาและตรวจสอบสินค้าประมงให้มีมาตรฐานเพื่อเพิ่มมูลค่าและความสามารถในการแข่งขัน 3.การบริหารจัดการด้านการประมงและทรัพยากรสัตว์น้ำให้มีความยั่งยืนและคงความหลากหลาย 4.การบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ
พันธกิจกรมประมง	
1.พัฒนาประสิทธิภาพการผลิต เพิ่มมูลค่าของสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์ และความสามารถในการประกอบอาชีพของเกษตรกร 2.พัฒนาเทคโนโลยีการแปรรูปผลิตภัณฑ์ ตรวจสอบคุณภาพ และตรวจสอบย้อนกลับ 3.บริหารจัดการประมงเพื่อให้มีทรัพยากรประมงใช้อย่างยั่งยืน 4.พัฒนาการวิจัยเพื่อนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมถ่ายทอดสู่เกษตรกร 5.ปรับบทบาทขององค์กรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ สมรรถนะ ทักษะที่พร้อมปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	
วิสัยทัศน์ด้านทรัพยากรบุคคลกรมประมง	ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมประมง
เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มุ่งสู่การเป็นมืออาชีพพัฒนาการประมง ดำรงคุณธรรม นำการเปลี่ยนแปลงสู่การประมงที่ยั่งยืน	1.พัฒนาโครงสร้าง อัตรากำลัง และระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง 2.บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจ 3.พัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ 4.พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคลากร 5.ส่งเสริมและสนับสนุนระบบคุณธรรม จริยธรรม 6.ส่งเสริมและสนับสนุนการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร
พันธกิจด้านทรัพยากรบุคคล	
สรรหา พัฒนา รักษาไว้และใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคลในองค์กร เพื่อพัฒนาและบริหารการเปลี่ยนแปลง นำไปสู่การประมงที่ยั่งยืน	

แผนที่กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมประมง พ.ศ.2561-2564





แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมประมง ปีงบประมาณ 2561 - 2564

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ปีที่ดำเนินการ/งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
				2561	2562	2563	2564		
มิติที่ 1 : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างอัตรากำลัง และระบบ	1.1 มีการปรับปรุงโครงสร้างและพัฒนาระบบการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	1.1.1 ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้างและพัฒนาระบบการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	1.1.1.1 การปรับปรุงกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมประมง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2559	✓	✓	✓	-	กพร.	ทุกหน่วยงาน
			1.1.1.2 การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในกรมประมงให้สอดคล้องกับภารกิจ	✓	✓	✓	✓		

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ปีที่ดำเนินการ/งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
				2561	2562	2563	2564		
การทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	1.2 มีการปรับปรุงอัตรากำลังให้สอดคล้องกับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่	1.2.1 ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงอัตรากำลังให้สอดคล้องกับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่	1.1.1.3 โครงการพัฒนาระบบงานให้สอดคล้องกับกฎหมายด้านการประมงที่เกี่ยวข้อง	-	✓	✓	✓	กกม.	ทุกหน่วยงาน
			1.2.1.1 โครงการวิเคราะห์สถานภาพทรัพยากรบุคคลและการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ	✓	✓	-	-	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
			1.2.1.2 โครงการจัดทำแผนวิเคราะห์อัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2562-2564)	-	✓	-	-	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
			1.2.1.3 การปรับปรุงอัตรากำลังให้สอดคล้องกับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่	-	-	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</u> บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับ	2.1 มีแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนยุทธศาสตร์	2.1.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากร	2.1.1.1 โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมประมง	✓	-	-	-	กกจ.	ทุกหน่วยงาน

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ปีที่ดำเนินการ/งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
				2561	2562	2563	2564		
ยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจ	พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อกำหนดทิศทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	บุคคล	ปีงบประมาณ 2561 - 2564						
			2.1.1.2 โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2561 - 2564	✓	-	-	-	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
			2.1.1.3 โครงการจัดทำแผนกำหนดตำแหน่ง 3 ปี	-	✓	-	-	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
			2.1.1.4 โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ 2565 -2569	-	-	-	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
	2.2 มีนโยบาย แผนงาน โครงการ และแนวทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจน รวมทั้งมาตรการสำหรับข้าราชการที่มีสมรรถนะสูง	2.2.1 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งมาตรการสำหรับข้าราชการที่มีสมรรถนะสูง	2.2.1.1 โครงการสำรวจความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และแนวทางการปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมประมง (Online)	-	✓	-	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
			2.2.1.2 โครงการจัดทำเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	-	✓	✓	-	กกจ.	ทุกหน่วยงาน

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ปีที่ดำเนินการ/งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
				2561	2562	2563	2564		
			2.2.1.3 โครงการเสริมสร้างข้าราชการที่มีสมรรถนะสูง	-	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
			2.2.1.4 โครงการเสริมสร้างประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
มิติที่ 2 : ประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล <u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</u> พัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	3.1 มีการพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	3.1.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	3.1.1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-	✓	✓	✓	กกจ.	กกจ.+ศทส.
	3.2 มีการพัฒนาฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	3.2.1 ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร	3.2.1.1 การปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ DPIS ให้ถูกต้อง ทันสมัย	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
	3.3 มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.3.1 ระดับความสำเร็จในการนำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.3.1.1 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
	3.4 มีสัดส่วนค่าใช้จ่ายกิจกรรมด้านบุคลากรเหมาะสม สะท้อน	3.4.1 ระดับความสำเร็จในการใช้จ่ายงบประมาณในกิจกรรมการพัฒนากุศลกรมี	3.4.1.1 การใช้จ่ายงบประมาณในกิจกรรมการพัฒนากุศลกรมีความคุ้มค่า	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ปีที่ดำเนินการ/งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
				2561	2562	2563	2564		
	ผลิต เกิดความคุ้มค่า	ความคุ้มค่า							
มิติที่ 3 : ประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	4.1 มีการพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ด้านกฎระเบียบ การวิจัย สร้างสรรค์นวัตกรรม และเครือข่าย	4.1.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ด้านกฎระเบียบ การวิจัย สร้างสรรค์นวัตกรรม และเครือข่าย	4.1.1.1 โครงการพัฒนาบุคลากรกรมประมงภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจกรรมประมง ปี 2561 – 2564	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
			4.1.1.2 โครงการคัดเลือกนวัตกรรมดีเด่นของกรมประมง เพื่อเสนอขอรับรางวัลระดับประเทศ	-	✓	✓	✓	กพร.	ทุกหน่วยงาน
			4.1.1.3 โครงการเสริมสร้างทักษะการทำงานเพื่อสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
	4.2 มีการปรับปรุงและพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	4.2.1 ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงและพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	4.2.1.1 การสำรวจความคิดเห็นต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	-	✓	-	-	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
			4.2.1.2 การปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	-	-	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน

มิตិ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ปีที่ดำเนินการ/งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
				2561	2562	2563	2564		
มิตินที่ 4 : ความพร้อมรับ ผิดด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมและสนับสนุน ระบบคุณธรรม จริยธรรม	5.1 มีการกำหนด มาตรฐานการปฏิบัติ ราชการตามหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	5.1.1 ระดับความสำเร็จใน การดำเนินการตาม หลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	5.1.1.1 โครงการเสริมสร้าง ความรู้ และหลักปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุก หน่วยงาน
	5.2 มาตรการเสริมสร้าง ระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ เป็นไปตามหลักธรรมา ภิบาล	5.2.1 ระดับความสำเร็จใน การดำเนินการตามมาตรการ การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิ บาล	5.2.1.1 โครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุก หน่วยงาน
			5.2.1.2 การปรับปรุงระบบการ ประเมินผลงานเพื่อย้าย/เลื่อน ระดับ	✓	✓	-	-	กกจ.	ทุก หน่วยงาน
			5.2.1.3 โครงการเผยแพร่ ความรู้เรื่องการบริหารและ พัฒนาบุคลากร	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุก หน่วยงาน
มิตินที่5: คุณภาพชีวิตการ ทำงานและความสมดุล ระหว่างชีวิตกับการ ทำงาน	6.1 มาตรการ/แนวทาง ส่งเสริมสนับสนุน ให้ บุคลากรมีคุณภาพชีวิต ที่ดี	6.1.1 ระดับความสำเร็จตาม มาตรการ/แนวทางส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมี คุณภาพชีวิตที่ดี	6.1.1.1 โครงการส่งเสริม คุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุก หน่วยงาน
	6.2 มีการเสริมสร้างให้	6.2.1 ระดับความสำเร็จใน	6.2.1.1 การสำรวจความผูกพัน	-	✓	-	-	กกจ.	ทุก

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ปีดำเนินการ/งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
				2561	2562	2563	2564		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมและสนับสนุน การมีคุณภาพชีวิตที่ดี ของบุคลากร	บุคลากรมีความผูกพัน ต่อองค์กร	การเสริมสร้างให้บุคลากรมี ความผูกพันต่อองค์กร	ของบุคลากรที่มีต่อกรมประมง (online)						หน่วยงาน
			6.2.2.1 โครงการสนับสนุนให้ บุคลากรมีความผูกพันต่อ องค์กร	-	-	✓	✓	กกจ.	ทุก หน่วยงาน