

การมอบนโยบาย

โดย

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมรามาร การ์เด้นส์

เรียนท่านอธิบดีกรมประมง รองอธิบดีกรมประมง ท่านที่ปรึกษากรมประมง ท่านผู้บริหาร ท่านเลขา ท่านที่ปรึกษารัฐมนตรี และเจ้าหน้าที่กรมประมงทุกท่าน ผมรู้สึกยินดีในวันนี้ที่ได้มีโอกาสมาทำงานร่วมกับกรมประมง ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบดูแลพี่น้องที่ประกอบอาชีพประมงทั้งน้ำจืดและน้ำเค็ม ซึ่งจุดมุ่งหมายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ คือการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรให้มีความมั่นคง มีการเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ ส่งเสริมการผลิตภาคการเกษตรให้มีความปลอดภัยสอดคล้องกับความต้องการของตลาด ส่งเสริมงานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรมต่าง ๆ ที่นำมาใช้ในการทำงานของหน่วยงาน

อยากให้กรมประมงมองเกษตรกรด้านประมงเป็นเพื่อนหรือคนในครอบครัว เพื่อให้การทำงาน ในการแก้ปัญหาได้ง่ายขึ้น ภายใต้ภาวะกดดันต่าง ๆ สามารถฟันฝ่าอุปสรรคจนก้าวมาถึงวันนี้ ภายใต้ความสำเร็จนี้คือภาพลักษณ์ของประเทศแต่ระหว่างทางมีรอยน้ำตาของพี่น้องชาวประมงอยู่ด้วย จึงต้องมองเกษตรกรด้านประมงเป็นเพื่อนหรือคนในครอบครัวเดียวกันก่อน จะสามารถรับรู้ปัญหาได้มากกว่าแค่คนรู้จัก ซึ่งเป็นหลักจิตวิทยาที่สื่อให้เห็นถึงการให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยการแก้ไขปัญหาลักษณะต่าง ๆ นั้นต้องอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย อีกทั้งต้องเคารพกฎ กติกาของประเทศต่าง ๆ ด้วย ดังนั้นการเริ่มต้นด้วยการเข้าใจกันจะนำไปสู่การแก้ปัญหาทั้งหมด ซึ่งได้เรียนอธิบดีกรมประมงแล้วว่าต้องแก้ไขปัญหาลำนี้ และถ้าทุกท่านทำในสิ่งที่ถูกต้อง ผมจะยินดีเคียงข้างท่านในการอำนวยความสะดวกในการทำงานให้ท่าน

ผมได้มอบให้ท่านที่ปรึกษา อลงกรณ์ พลบุตร ดูแลงานในด้านประมง เพื่อแก้ไขปัญหาอย่างถูกต้อง และถูกกฎหมาย ซึ่งกรมประมงสามารถบังคับใช้กฎหมายได้อย่างเต็มที่ แต่กฎหมายก็มีความยืดหยุ่น สามารถแก้ไขได้ และยึดหลักเมตตาธรรมในการช่วยเหลือพี่น้องชาวประมง ผมใช้นโยบาย ๓ ป คือ

๑) ป้องกัน คือ การแนะนำ ดูแลป้องกันไม่ให้เกิดกระทำความผิด และให้ความช่วยเหลือ

๒) ปราม คือ การบอกกล่าวถึงสิ่งกระทำว่าเกิดผลอย่างไร เป็นการสื่อให้รับทราบถึงข้อกฎหมายและบทลงโทษต่าง ๆ ว่าทำแล้วจะเกิดผลอย่างไร

๓) ปราบ หมายถึง การบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด

ข้าราชการที่อยู่ในระดับจังหวัดและอำเภอ คือกลุ่มที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด โดยแต่ละจังหวัดมีพื้นที่และลักษณะที่ไม่เหมือนกัน การใช้กฎหมายจึงมีความสำคัญมาก สามารถยืดหยุ่นได้แต่ต้องไม่เกินเลยกฎหมายที่กำหนดไว้ จึงเป็นเรื่องที่ต้องฝากอธิบดีกรมประมง เนื่องจากผมไม่สามารถทราบรายละเอียดของพื้นที่ แต่ผมกำหนดนโยบายได้ จะมีการติดตามและขอความร่วมมือ ทั้ง ๗๗ จังหวัดไม่เหมือนกันเลย จึงขึ้นกับตัวแทนของกรมประมงที่อยู่ในพื้นที่ โดยควรใช้หลักเมตตาธรรมในการแก้ไขปัญหา โดยมีอยู่ ๒ ประเด็น คือแก้ไขการทำงานของตัวเราเป็นหลักกับการแก้ไขกฎหมาย โดยใน ๗๗ จังหวัดคือนโยบายและแนวทางเดียวกัน ผมเข้าใจว่าปัญหาไม่ได้แก้ไขโดยง่าย แต่ปัญหาระดับการบริหาร นอกจากท่านอธิบดีกรมประมงแล้ว ก็เป็นภาระของผมและทีมงาน ซึ่งหลายประเด็นที่ท่านอลงกรณ์ ได้แก้ไขปัญหาเรียบร้อยแล้ว แต่ก็ยังมีอีกหลายประเด็นที่ต้องช่วยกัน ในส่วนที่มอบให้จังหวัดดำเนินการ หากแก้ไขได้ควรมีกำลังใจให้ แต่ถ้าทำไม่ได้ก็ควรพิจารณา ซึ่งนี่คือ

หลักการดำเนินงานของผม ต้องการให้กรมประมงเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และผมโชคดีได้แวะมาที่บ้านหลังนี้ หน้าที่ของผมเพื่อทำงานร่วมกับทุกท่าน ให้ท่านทำงานสะดวกขึ้น มีกำลังใจ มีหลักประกันในการทำงาน

วันนี้ตั้งใจมาพูดหลักการดำเนินงาน ในภาพนโยบายภาพรวมและอำนวยความสะดวก ท่านที่ปรึกษา อลงกรณ์จะเป็นผู้รับเรื่องทั้งหมดในการติดตามงานตามนโยบาย ซึ่งคิดว่าจากที่ผ่านมาได้รับความร่วมมือจาก ทีมที่ปรึกษาและข้าราชการกรมประมงเป็นอย่างดี และในโอกาสนี้ขอขอบคุณทุกท่าน สำหรับการทำงานที่ ผ่านมา และยืนยันอีกครั้งให้ท่านมีความสุขในการทำงาน ใช้เมตตากรุณาในการทำงาน แล้วปัญหาทุกอย่าง จะคลี่คลายไปได้ด้วยดี ถือเป็นโอกาสที่ได้มาห้กทหายทุกท่าน ถ้ามีโอกาสจะไปเยี่ยมทุกจังหวัด เพื่อรับทราบ ปัญหาและเสริมอะไรได้บ้าง

ขอขอบคุณท่านอธิบดีกรมประมง ท่านที่ปรึกษา ท่านผู้บริหาร ข้าราชการกรมประมงทุกท่าน ขอเป็นกำลังใจในการทำงานให้กับทุกท่าน ขอขอบคุณครับ

ประเด็นการมอบนโยบายของอธิบดีกรมประมง
วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมราม่า การ์เด็นส์

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.	<p>สนองงานสถาบันพระมหากษัตริย์ โครงการพระราชดำริ และพระบรมราโชบาย</p> <p>๑.๑ กรมประมงและหน่วยงานในสังกัด ต้องให้ความสำคัญ เพื่อสืบสานโครงการตามพระราชดำริและโครงการหลวงเพื่อพัฒนาอาชีพ การประมง และพัฒนาทรัพยากรสัตว์น้ำในพื้นที่สูงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร</p> <p>๑.๒ ทุกหน่วยงานที่มีภารกิจสนองงานพระราชวัง และพระตำหนักต่าง ๆ ต้องให้ความสำคัญกับภารกิจดังกล่าว ไม่น้อยไปกว่าภารกิจหลักของตนเอง ถ้าพบปัญหาต้องรีบรายงานเพื่อร่วมกันแก้ไข ใ้ทำงานที่ออกมาสมพระเกียรติ ไม่เป็นที่ระคายเคืองเบื้องพระยุคลบาท</p> <p>๑.๓ ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้อง ในการแก้ปัญหาภาคการประมงและการพัฒนาชุมชนประมง ต้องน้อมนำพระบรมราโชบายของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐ มาเป็นแนวทาง ทั้งงานวิชาการ งานด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชาวประมง</p> <p>๑.๔ ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคต้องสนองงานจิตอาสา ปลอ่ยปลา พัฒนาคุ คลอง หนอง บึง รวมทั้งทะเล โดยสำนักงานประมงจังหวัดร่วมกับหน่วยงานในจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดโครงการจิตอาสา ปลอ่ยปลา พัฒนาคุ คลอง หนอง บึง และทะเล มอบกองแผนงานช่วยดูเรื่องงบประมาณ และกองที่เกี่ยวข้องเตรียมพันธุ์สัตว์น้ำเสริมกิจกรรม</p> <p>๑.๕ โครงการฟาร์มตัวอย่างควรพัฒนารูปแบบ วิธีการหรือขั้นตอนที่เกษตรกรผู้สนใจ สามารถนำไปต่อยอดพัฒนาการจัดการฟาร์ม ของตนเองได้อย่างเหมาะสม มีระบบติดตามผลการดำเนินงานของเกษตรกรผู้สนใจ และหน่วยงานเองพร้อมสนับสนุนช่วยเหลือทางวิชาการ แก่เกษตรกรได้อย่างทั่วถึง</p> <p>๑.๖ พระราชกรณียกิจของสมเด็จพระราชชนนีพันปีหลวง ที่ทรงมีกระแสพระดำริให้อนุรักษ์พันธุ์ปลาของไทย กรมประมงควรดำเนินการศึกษาวิจัยเรื่องนี้อย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการดำรงรักษาพันธุ์ปลาของไทย ให้สามารถใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน และเพื่อคงความหลากหลายทางชีวภาพอย่างแท้จริง</p> <p>๑.๗ ความเป็นเอกภาพในการสนองงาน และกิจการในพระบรมมหาราชวัง และพระตำหนัก จึงเห็นควรให้มีการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการทำงาน เพื่อสนองงานกิจการในพระบรมมหาราชวัง และพระตำหนัก เพื่อการเร่งรัด ติดตามรายงานผล และแก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ซึ่งได้มอบหมายให้รองอธิบดีเป็นประธาน ขอให้วางระบบการสื่อสารและสั่งการแบบเบ็ดเสร็จ รวดเร็ว จนถึงระดับปฏิบัติการที่ทำงานอยู่ในภาคสนาม</p>	กคพ. ปจ. กพจ. กพข. กปจ. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒.	<p>บริหารจัดการประมงอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานทางวิชาการและการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน</p> <p>๒.๑ การบริหารจัดการทรัพยากรประมง ยึดหลักการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและรัฐ ต้องให้เกิดกระบวนการสื่อสารปฏิสัมพันธ์ โดยน้อมนำกระแสพระราชดำริส พระราชทานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” มาเป็นหลักยึดโดยใช้ชุมชนเป็นศูนย์กลาง เพราะชุมชน รู้ลึก รู้กว้าง รู้ทางแก้ปัญหา ดังคำกล่าวที่ว่า “มังกรต่างถิ่น หรือจะสู้งูดินในถิ่นที่” เราเป็นเพียงผู้เอื้ออำนวยให้เกิดกระบวนการพัฒนา การจัดการร่วมหมายถึง การจัดการคน ชุมชนผู้ใช้ทรัพยากรจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำและออกกฎกติกาการใช้ประโยชน์ เน้นการบริหารจัดการการประมงเชิงพื้นที่ สายน้ำลุ่มน้ำหรืออ่าว</p> <p>๒.๒ สำนักงานประมงจังหวัด ควรเป็นหน่วยงานหลักในฐานะเจ้าของพื้นที่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งมีทรัพยากร องค์ความรู้ต้องมีส่วนร่วมสนับสนุน หน่วยงานระดับกอง กรมประมงต้องเป็นผู้บริหารโครงการฯ เพราะการจัดการแหล่งน้ำแบบแยกส่วน ทำให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลบรรลุเป้าหมายได้ยาก</p> <p>๒.๓ คณะกรรมการประมงประจำจังหวัด มีบทบาทหน้าที่สำคัญมากตามกฎหมายฉบับนี้ มีอำนาจหน้าที่กว้างขวาง ในการเสนอแนะ ให้ข้อมูลแก่คณะกรรมการนโยบายประมงแห่งชาติ รัฐมนตรี อธิบดี และการออกมาตรการที่เหมาะสม กับพื้นที่ของจังหวัด ทั้งมาตรการปกติและมาตรการฉุกเฉิน เพราะฉะนั้น กรมประมงต้องสื่อสารเชื่อมโยง ให้คณะกรรมการประมงประจำจังหวัดสามารถปิกธงเป้าหมาย การจัดการภาคการประมงของจังหวัด ให้มีความเหมาะสมและยั่งยืนได้อย่างมีทิศทางเป็นโจทย์ ที่กรมประมงจะต้องขับเคลื่อนให้บรรลุผลตามกฎหมายฉบับนี้ งานวิชาการต้องช่วยสนับสนุนการออกมาตรการของคณะกรรมการ สำนักงานประมงจังหวัดต้องบอกได้ว่า งานวิชาการที่ต้องการนำมาใช้เพื่อการบริหารจัดการประมงของจังหวัดมีอะไรบ้าง ก็เรื่องเพื่อส่งต่อให้งานวิชาการไปศึกษาวิจัยการเชื่อมต่อ ระหว่างปัญหา กับ โจทย์วิชาการ จะทำให้การแก้ปัญหาตรงจุด เรียกว่างานวิจัยเชิงพื้นที่แบบมีส่วนร่วม</p> <p>๒.๔ การบริหารจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำโดยลำพังนั้นยากจะสำเร็จได้ ฉะนั้น เราต้องมีมาตรการจัดการร่วม จะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ราชการส่วนภูมิภาค ภาคประชาชน หรือองค์กรเอกชน จึงขอให้หน่วยงานกรมประมงในพื้นที่สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ที่ดีแก่องค์กรที่ได้กล่าวมาในข้างต้นแล้ว</p> <p>๒.๕ การทำงานด้านการพัฒนา ก่อนพัฒนาเขาเราต้องพัฒนาคนของเราก่อน การทำงานเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมด้านการจัดการทรัพยากรประมงนั้น ต้องใช้สื่อบุคคลเป็นหลัก จึงต้องมีหลักสูตรการพัฒนาคอนอย่างต่อเนื่องทั้งด้านทักษะ และทัศนคติ ซึ่งโดยหลักการ กรมประมงควรมีกองใดกองหนึ่งเป็นเจ้าภาพหลักในเรื่องนี้ เคยมีแนวคิดให้มีเสริมสร้างการมีส่วนร่วมบริหารจัดการทรัพยากรประมงเป็นเจ้าภาพในเรื่องนี้</p>	<p><u>กนป.</u> ปจ. กตป. กพท. กพจ. กพข. กปจ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<p>๒.๖ กระบวนการพัฒนาและการบริหารจัดการทรัพยากรประมง ปัจจัยสนับสนุนที่ขาดไม่ได้ คือหลักวิชาการ ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงกระบวนการสุดท้าย ทั้งทางด้านทรัพยากร เศรษฐกิจ และสังคม เราอยากเห็นการพัฒนาบนพื้นฐานของวิชาการ จึงควรขับเคลื่อนให้งานวิชาการสามารถนำมาใช้ สำหรับ การบริหารจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำอย่างจริงจังบนพื้นฐานการมีส่วนร่วม งานวิชาการต้องปรับตัวเพื่อสนับสนุนคณะกรรมการประมง ประจำจังหวัด และการบริหารจัดการประมงในภาพรวมของประเทศ</p> <p>๒.๗ เครื่องมือสำคัญในการบริหารจัดการชุมชนประมง คือ การที่ชุมชนประมงมีแผนงาน มีเป้าหมาย มีกิจกรรมเป็นของตนเอง โดยการระดมความคิดเห็นของคนในชุมชนเอง ซึ่งมีเรากรมประมงเป็นผู้เอื้ออำนวยให้เกิดขึ้น แผนชุมชนจะต้องถูกขับเคลื่อนให้เกิดผล โดยกลไกของคณะกรรมการประมงประจำจังหวัด หรืออบปติ หรืออบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบเงินอุดหนุน ชุมชนจะมีอิสระในการใช้งบประมาณ ตามความต้องการของชุมชนภายใต้กรอบ หรือแนวทางที่กำหนดได้ดีขึ้น</p> <p>๒.๘ ระดับพื้นที่ทุกจังหวัด ควรมีเครือข่ายองค์กรชุมชนประมงท้องถิ่นระดับจังหวัด ระดับกรมควรมีเครือข่ายองค์กรชุมชนประมงท้องถิ่นระดับประเทศ องค์กรชุมชนประมงท้องถิ่นเหล่านี้ จะมีบทบาทในการกลั่นกรองแผนงาน กิจกรรมขององค์กรชุมชน ให้คำแนะนำข้อเสนอแนะแก่ระดับนโยบายต่อไป</p> <p>๒.๙ องค์กรชุมชนประมงท้องถิ่นต้องเข้มแข็ง เนื่องจากเป็นหน้าที่ของกรมประมงตามมาตรา ๒๕ ที่ต้องสนับสนุนส่งเสริมให้องค์กรชุมชนประมงท้องถิ่น มีบทบาทสำคัญในการจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำ มอบกองที่เกี่ยวข้อง ไปวางแผนงานยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรชุมชนประมงท้องถิ่นแต่ละด้านด้วย</p> <p>๒.๑๐ มีแผนประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้ประชาชนได้รับรู้ และสืบค้นได้ง่ายทุกช่องทาง โดยเฉพาะช่องทางสื่อ Social โซเชียล เป็นที่นิยมในปัจจุบัน (ควรมีสถานีประมงต้นแบบ) เพื่อนำเสนองานของกรมประมงและงานด้านการประมงอื่น ๆ</p> <p>๒.๑๑ การประกวดเพื่อเชิดชูเกียรติผลงานของชุมชน ในการบริหารจัดการเป็นการกระตุ้นให้มีการตื่นตัว โดยมีเกณฑ์มาตรฐาน พอใช้ ดี ดีเด่น ในวาระสำคัญของกรมประมง โดยเฉพาะวันสถาปนากรมประมง ทั้งนี้ จะประกวดได้นั้น ชุมชนจะต้องได้รับการขับเคลื่อนให้เกิดผลอย่างจริงจัง ต้องมีรูปแบบ วิธีการหรือการจัดการชุมชนประมงที่ดี มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์</p>	

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓.	<p>ปัญหาประมง ต้องได้รับการแก้ไข</p> <p>๓.๑ กฎหมายหรือข้อกำหนดของกฎหมายลำดับรอง ควรมีการทบทวน ปรับปรุง แก้ไขไม่ว่ากฎหมายลำดับรองที่ออกตาม พรบ.การประมง พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งยังมีผลตามบทเฉพาะกาล และกฎหมายที่ออกตาม พรก. การประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไปมีประเด็นใดที่ขัดหรือแย้งหรือไม่ชัดเจน สร้างความสับสนให้ผู้ใช้กฎหมายและผู้ถูกบังคับตามกฎหมาย เรื่องนี้ควรมีการขับเคลื่อนเพื่อแก้ปัญหาโดยเร็ว วันนี้ได้รับความอนุเคราะห์ จากผู้มีองค์ความรู้ทางด้านกฎหมาย มาช่วยพวกเรา จึงขอให้หน่วยที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะ กองกฎหมายได้เร่งดำเนินการเรื่องนี้ ให้สอดคล้องกับคณะทำงานของกระทรวงฯ ที่ได้แต่งตั้งไปแล้ว</p> <p>๓.๒ การปรับปรุงกฎหมายต้องมีความสอดคล้อง เหมาะสมกับวิถีการประมงของประเทศ ทั้งในน่านน้ำ นอกน่านน้ำ โดยไม่ฝืนพันธะสัญญา ที่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันไว้ เราจะไม่กัวกมือเรียกใครมาให้ใบแดง ใบเหลือง ประเทศไทยอีกแล้ว</p> <p>๓.๓ การรักษามาตรฐานการปฏิบัติ เพื่อควบคุมตรวจสอบการทำการประมงผิดกฎหมาย ต้องมีมาตรฐาน ต้องชัดเจน ต้องเสมอภาค โดยพิจารณาหลักเจตนาความรับผิดชอบทางอาญาเป็นสำคัญ เพื่อเป็นหลักประกันความเป็นธรรมแก่ประชาชน</p> <p>๓.๔ หน่วยงานกรมประมงส่วนกลาง ต้องมีความชัดเจน เชี่ยวชาญ แดกจกาน สามารถให้คำแนะนำ ปรีกษา แก่ผู้ปฏิบัติได้รวดเร็วถูกต้องได้ ความไม่ชัดเจนจะนำความยุ่งยากมาสู่ผู้ปฏิบัติ ซึ่งส่งผลต่อความรับผิดชอบทางละเมิด ทั้งของหน่วยงานและบุคคลจึงอยากให้แต่ละกองที่ใช้กฎหมาย ควรมีทีมสนับสนุน ช่วยเหลือ แก้ไขสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อเชื่อมต่อกลุ่มช่วยเหลือทางกฎหมายระดับกรมต่อไป และจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมติดตามหาปัญหา แก่บุคลากรของกรมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๕ การจัดทำคู่มือแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นคุณแก่ที่จะสร้างความมั่นใจแก่ผู้ปฏิบัติ คู่มือแนวทางการปฏิบัติต้องสามารถปฏิบัติได้จริง โดยมีกฎหมายรองรับ คู่มือต้องมีความสอดคล้องกับบริบทของงานแต่ละประเภท มาตรฐานเดียวอาจมีปัญหาในทางปฏิบัติ จึงควรมีรูปแบบ วิธีการเฉพาะอย่าง เช่น ด้านชายแดนมีรูปแบบวิธีการอย่างหนึ่ง ด้านท่าเรือ ด้านสนามบิน มีรูปแบบวิธีการอีกอย่างหนึ่ง เป็นต้น กฎหมายฉบับนี้ออกแบบมาให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจที่เหมาะสมกับบริบทที่ต่างกัน จึงต้องนำหลักนี้มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์กับการทำงานของหน่วยงาน</p> <p>๓.๖ หน่วยงานของกรมทุกหน่วยต้องรู้บทบาทหน้าที่ว่ากฎหมายฉบับนี้เกี่ยวข้องกับภารกิจของกองอย่างไร และได้ดำเนินการไปถึงไหนแล้ว มีอะไรบ้างที่ยังไม่ได้ทำหรือทำไม่สำเร็จ ปัญหา คืออะไร ขอให้เร่งดำเนินการหรือสื่อสารให้อธิบดีได้รับรู้รับทราบเพื่อร่วมกันแก้ปัญหาต่อไป</p> <p>๓.๗ การควบคุมบังคับใช้กฎหมาย พรก. การประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดหลักการไว้ในมาตรา ๔ คือ การป้องกันล่วงหน้า ซึ่งการป้องกันล่วงหน้ามีประสิทธิภาพมีหลักสำคัญอยู่ ๒ ประการ คือ</p>	กฤษฎ. กตป. กบม. กปน. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๑) เราต้องนำกฎหมายให้ถึงมือประชาชน เพราะเรามุ่งหวังให้ประชาชนปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>๒) การแจ้งประชาสัมพันธ์นำการจับกุม อย่าลืมเรื่อง “เจตนา” บุคคลจะรับผิดชอบทางอาญาก็ต่อเมื่อได้กระทำโดยเจตนา ดังนั้น การบังคับใช้กฎหมายต้องเป็นธรรม เสมอภาค ความผิดต้องชัดเจน ชัดแจ้ง จนสิ้นสงสัย การกล่าวหาหรือใช้อำนาจให้บุคคลต้องรับโทษทางอาญา เป็นในกระบวนการยุติธรรมขั้นแรกที่ต้องพิจารณาอย่างรอบคอบและรัดกุม เนื่องจากบทประสิทธิของบุคคลทางอาญาและทางปกครองด้วย</p> <p>๓.๘ กรมประมง มุ่งมั่นจะส่งเสริมการทำประมงนอกน่านน้ำ ภายใต้อนุสัญญาองค์การระหว่างประเทศ องค์ความรู้ หลักปฏิบัติใด ที่เป็นข้อกำหนดขององค์การเหล่านี้ ต้องสื่อสารให้ผู้ประกอบการได้รับรู้ รับทราบ ว่าเราจะไม่กลับไปเดิมอีกแล้ว คือ การทำประมงนอกน่านน้ำที่ไร้ระเบียบ เรือประมงนอกน่านน้ำถูกจับตากรองคักระหว่างประเทศอย่างใกล้ชิด เราจึงต้องวางระบบระเบียบให้ถูกต้อง รัดกุมตรวจสอบได้ ในขณะเดียวกัน จะต้องไม่เป็นอุปสรรคในการสนับสนุนกองเรือนอกน่านน้ำของประเทศไทย</p>	
๔.	<p>การผลิตด้านการประมง “ใช้การตลาด นำการผลิต”</p> <p>๔.๑ ในภาวะเศรษฐกิจโลกมีการแข่งขันสูง ด้วยปัจจัยหลายด้าน และแน่นอนว่าส่งผลต่อเศรษฐกิจของบ้านเราด้วย การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจะเป็นอีกหนึ่งอาชีพที่น่าสนใจ เนื่องจากการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำมีระยะเวลาสั้น สามารถสร้างมูลค่าและรายได้แก่เกษตรกรได้ การส่งเสริมจึงควรเน้นสัตว์น้ำที่มีมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงใช้ตลาดนำการผลิต โดยมองให้ตลอดสายการผลิต ตั้งแต่ระดับชุมชนจนถึงต่างประเทศ และการเพาะเลี้ยงต้องมีมาตรฐานตรวจสอบย้อนได้</p> <p>๔.๒ งานวิจัยด้านการเพาะเลี้ยง ต้องเป็นงานวิจัยที่มุ่งเน้นให้สามารถนำไปต่อยอดสร้างมูลค่าได้ งานวิจัยเป็นไฟส่องทางให้การผลิกระดับฟาร์มประสบความสำเร็จ จึงขอให้ผู้เชี่ยวชาญได้วางแผนงานวิจัยด้านนี้ด้วย</p> <p>๔.๓ ควรมีการติดตามสภาวการณ์ด้านการตลาด การนำเข้า ส่งออกอย่างใกล้ชิด เพื่อเป็นแนวทางในการพยากรณ์ และกำหนดการใช้ข้อมูล เพื่อเตือนหรือการจัดการความเสี่ยงสำหรับการเพาะเลี้ยงบ้านเราได้อีกทางหนึ่งด้วย</p> <p>๔.๔ การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำควบคุม และการกำหนดให้ผู้เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำควบคุมต้องปฏิบัติแต่ละจังหวัด มีความคืบหน้าไปอย่างไรบ้าง ถูกต้องเหมาะสมกับบริบทการเพาะเลี้ยงในปัจจุบันหรือไม่ การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำต้องเป็นไปตาม พรก. และมีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำในกระชัง การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำควบคุม การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำในที่สาธารณะเป็นต้น ควบคู่กับการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.๕ การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำในที่สาธารณะประโยชน์ของแผ่นดินแต่ละจังหวัดดำเนินการไปถึงไหน อย่างไร เกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงรอที่จะปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย อาศัยบทเฉพาะกาลตามมาตรา ๑๗๕ อย่างเดียวคงไม่ได้ ควรเร่งดำเนินการ มีปัญหาอุปสรรคใดที่พื้นที่ จัดการไม่ได้ขอให้แจ้งมายังกรมฯ ดำเนินการรับช่วงต่อความครบถ้วนของกฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกฉบับ</p>	<p><u>กพจ. กพข.</u> กพก. กมป. กนป. กผง. กอส. กตส. กบม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<p>๔.๖ ความก้าวหน้าด้านเพาะเลี้ยง ต้องได้รับการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เราจะจัดให้มีสถานีประมงต้นแบบเป็นช่องทางสำหรับการสื่อสารประชาสัมพันธ์งานของกรมประมงช่องนี้ จะเป็นสื่อกลางในการเสนอผลงานของกรมประมงและผลงานของเกษตรกร</p> <p>๔.๗ ให้ความสำคัญกับการเตรียมการคัดเลือกเกษตรกรดีเด่นแห่งชาติและสถาบันเกษตรกร เนื่องจากเกษตรกรเหล่านี้ต้องเข้ารับรางวัลพระราชทานในพิธีจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ ฉะนั้น การเตรียมความพร้อม การเตรียมข้อมูล ในการเตรียมเกษตรกรเข้ารับการประกวดจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง มอบกองแผนงาน ช่วยจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานให้สำนักงานประมงจังหวัดด้วย</p>	
๕.	<p>การขับเคลื่อนภารกิจเร่งด่วนรัฐบาล (Agenda)</p> <p>๕.๑ เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พรบ. งบประมาณ ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จจึงต้องใช้งบประมาณ ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน บางแผนงานโครงการมีการปรับเปลี่ยนแผนงานไปจากเดิม ฉะนั้น แผนงานโครงการใดที่ยังต้องดำเนินการต่อเนื่อง ก็ควรขับเคลื่อนอย่างรวดเร็ว การใช้เงินงบกลาง โดยเฉพาะการฟื้นฟูช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากพายุไต้ฝุ่น และคางจิกิ ต้องเร่งดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์น้ำในพื้นที่ด้วย โครงการใดที่ทำไต่ก่อน ก็ต้องเร่งให้แล้วเสร็จ และคำนึงถึงความถูกต้องตามระเบียบของทางราชการเป็นสำคัญ จังหวัดต้องเร่งสำรวจเกษตรกร และแจ้งรายชื่อแหล่งน้ำสำหรับการดำเนินงานโครงการ พร้อมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของราษฎรในรูปแบบคณะกรรมการบริหารจัดการแหล่งน้ำ จัดการเตรียมแหล่งน้ำ เตรียมอาหารธรรมชาติ และที่หลบภัย โดยใช้ทรัพยากรในท้องถิ่นและกำลังของราษฎรในพื้นที่</p> <p>๕.๒ งานวิชาการของศูนย์ และสำนักงานประมงจังหวัด ต้องติดตามช่วยเหลือการจัดการแหล่งน้ำ หรือสนับสนุนพันธุ์สัตว์น้ำเพิ่มเติมตามความเหมาะสม บรรดาแหล่งน้ำปิดทั้งหลายภายในจังหวัดที่มีความเหมาะสม ควรปล่อยสัตว์น้ำที่มีมูลค่าทางเศรษฐกิจสูง และนิยมบริโภคของคนพื้นถิ่น แต่ทั้งนี้ แหล่งน้ำนั้นต้องมีระบบการบริหารจัดการที่ดี ต้องมีราษฎรในพื้นที่มีส่วนร่วม จัดการแหล่งน้ำการปล่อยทิ้งไม่ดูแลรักษา ไม่เกิดผลผลิตและสูญเสียงบประมาณโดยเปล่าประโยชน์</p> <p>๕.๓ การจัดรูปแบบ วิธีการ ขั้นตอนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำให้เป็นมาตรฐานทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และความหลากหลาย ข้อมูลส่วนนี้เป็นข้อมูลที่จะสื่อสาร จึงควรมีการประเมินผลการสื่อสารอย่างเป็นระบบให้สังคมรับรู้ ว่าสัตว์น้ำที่เกิดขึ้นเป็นผลผลิตที่เกิดขึ้นจากผลงานของกรมประมงกับประชาชนได้ร่วมกันปฏิบัติงานกันมา</p> <p>๕.๔ ขอความร่วมมือทุกกอง เตรียมข้อมูลที่จำเป็นรองรับนโยบายรัฐบาล (Big data) ปัญหาประติศรัศคค์เกี่ยวกับการใช้ข้อมูลสำหรับผู้บริหารที่สามารถเรียกใช้ได้อย่างรวดเร็ว ขอให้ทุกกองมอบหมายให้ผู้ประสานข้อมูลที่ผู้บริหารต้องการใช้ได้อย่างทันท่วงที</p>	<p>กนป. กคพ. กพจ. กพช. กปจ. กพก. ปจ. ศทส. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖.	<p>งานวิชาการต้องตอบสนองการบริหารจัดการทรัพยากรและงานด้านการส่งเสริม</p> <p>๖.๑ การทำงานวิจัย หรืองานวิชาการจะต้องคำนึงถึงการนำผลงานวิจัยนั้นไปใช้ประโยชน์ใน ๒ ด้าน คือ</p> <p><u>ด้านที่ ๑</u> ผลงานวิชาการนั้นสามารถนำมาใช้เป็นข้อมูล สำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรประมง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่ ซึ่งอาจจะต้องอาศัยข้อมูลทางวิชาการที่จำเป็นเฉพาะในแต่ละประเด็น หรือของแต่ละพื้นที่ในการแก้ปัญหาและบริหารจัดการประมงให้มีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none">- การบริหารจัดการประมงอย่างยั่งยืน จำเป็นต้องมีข้อมูลวิชาการ ๓ ส่วน คือ- ข้อมูลวิชาการสำหรับการวางแผนการจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำ เช่น ลักษณะระบบนิเวศความสมบูรณ์ของแหล่งน้ำ คุณภาพน้ำ สถานภาพของสัตว์น้ำ (ชนิดและจำนวนพันธุ์สัตว์น้ำ)- ข้อมูลวิชาการสำหรับการบริหารจัดการผู้ใช้ทรัพยากร เช่น ลักษณะของผู้ใช้ทรัพยากร (ชาวประมงและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) ลักษณะการใช้เครื่องมือ ประสิทธิภาพของเครื่องมือ เป็นอย่างไร วิถีชีวิตของชาวประมงเป็นอย่างไร และ- ในการกำหนดกฎระเบียบต่าง ๆ (พรก. การประมง) จำเป็นต้องอาศัยข้อมูลทางวิชาการ เช่น การออกไปอนุญาตทำการประมงต่าง ๆ จะต้องมีข้อมูลทางวิชาการประกอบการพิจารณา นอกจากนี้การศึกษาติดตามผลกระทบจากการบังคับใช้ พรก. การประมง เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงกฎระเบียบหรือประกาศต่าง ๆ มีความจำเป็นต้องทำอย่างต่อเนื่อง <p><u>ด้านที่ ๒</u> การทำงานวิชาการ เพื่อสนับสนุนงานด้านการส่งเสริม ซึ่งเจ้าหน้าที่ส่งเสริม โดยเฉพาะสำนักงานประมงจังหวัด เช่น จะต้องทราบข้อมูลสถานการณ์ และแนวโน้มการผลิตของสัตว์น้ำในภาพรวม และในพื้นที่รับผิดชอบ ว่าสถานการณ์ปัจจุบันเป็นอย่างไร แนวโน้มการพัฒนาเป็นอย่างไร ปัญหาอะไรบ้างเพื่อกำหนดแนวทาง การส่งเสริมด้านอาชีพประมงได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๖.๒ การพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจำเป็นจะต้องอยู่บนพื้นฐานงานวิชาการ ต้องมีการประเมินศักยภาพกำลังผลิตสัตว์น้ำตลอดสายการผลิตและความต้องการของตลาดทั้งรายชนิดหรือในเชิงพื้นที่ ว่ามีเท่าไร และแนวโน้มการผลิตในอนาคตจะเป็นเท่าไร เพื่อวางแผนการผลิต สัตว์น้ำให้มีความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทาน ป้องกันราคาสัตว์น้ำตกต่ำ ตลอดจนปริมาณสัตว์น้ำขาดแคลน ซึ่งจะต้องมีการศึกษาวิเคราะห์เชื่อมโยงข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>กผง. ผู้เชี่ยวชาญ กพจ. กพข. กปจ. กพก. กพท. ปจ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๗.	<p>กรมประมงบ้านเรา ต้องนำอยู่</p> <p>๗.๑ การปรับโครงสร้างครั้งนี้ของกรม มีสิ่งจำกัดมากเนื่องจาก เลย์ชั้นตอนการดำเนินงานที่กระทบกฎกระทรวงไปแล้ว ความจริงการปรับโครงสร้างต้องวิเคราะห์งานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงการกระจายอำนาจภายใต้หลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี งานเพาะเลี้ยงกับการจัดการแหล่งน้ำอาจจะกลับมารวมกันไม่ได้จากการปรับโครงสร้างครั้งนี้ แต่เราอาจจะต้องทำงานหนักขึ้นไปอีก เพื่อรับผิดชอบประชาชนซึ่งเป็นลูกค้าของเรา อย่างไรก็ตามการปรับภารกิจหรือปรับหน่วยงานภายในที่ไม่กระทบกฎกระทรวงก็ยังสามารถดำเนินการได้ มอบหมายให้คณะทำงานพิจารณาอย่างรอบคอบอีกครั้ง โดยมอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่และกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นเจ้าภาพในการดำเนินการ</p> <p>๗.๒ ให้ความสำคัญกับงานและครอบครัวต้องสมดุลไปด้วยกัน ทำงานประสบผลสำเร็จได้ คนต้องทำงานอย่างทุ่มเทได้ ครอบครัวสมบูรณ์ ฉะนั้นจะพยายามบริหารเวลางานและครอบครัวให้สมดุลที่สุด การประชุมหรือทำงานในวันหยุดควรคำนึงถึงประเด็นนี้ด้วย มอบหมายให้หัวหน้าหน่วยงานนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติวันแต่มีความจำเป็นเร่งด่วนซึ่งต้องขอเป็นครว ๗ ไป</p> <p>๗.๓ การเติบโตในสายงานหลักและสายงานสนับสนุน คนกรมประมงจะมีความรักความผูกพันองค์กร ทุกคนต้องมีเป้าหมายเติบโตในสายงานของตนเอง สายงานวิชาการต้องเปิดกว้าง ที่จะเสนอผลงานวิจัยหรือนำงานในหน้าที่ที่ปฏิบัติมาวิเคราะห์ หรือนำงานทางสังคมมาใช้ปรับเลื่อนระดับได้ สายงานทั่วไปหัวหน้าหน่วยงาน ควรมอบหมายภารกิจให้รับผิดชอบอย่างชัดเจน เพื่อให้สามารถนำผลงานมาใช้ปรับเลื่อนระดับได้ การปรับระดับควรมีหลักสูตรอบรมช่วยเหลือ หรือเป็นโค้ชให้บุคลากรที่มีความพร้อมนำร่อง และให้มีคณะกรรมการพิจารณาผลงานตลอดสายให้เป็นแนวทางเดียวกัน หากทำอย่างนี้เชื่อว่าคนในองค์กรจะสำราญ งานจะสำเร็จได้ มอบหมายกลุ่มพัฒนาระบบบริหารและกองการเจ้าหน้าที่ ไปดำเนินการจัดทำหลักสูตรแล้วจัดฝึกอบรมและดำเนินการปรับเลื่อนระดับของหัวหน้ากลุ่มในภาพรวมของกรมเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจคนทำงานต่อไปด้วย</p> <p>๗.๔ ขอความร่วมมือ คณะกรรมการพิจารณาผลงานได้โปรดเร่งรัดช่วยเหลือเพื่อให้ผู้เสนอผลงานมีทิศทางที่ชัดเจน และสามารถปรับปรุงแก้ไขผลงานที่เสนอประเมินเลื่อนระดับได้อย่างตรงเป้าหมาย บุคลากรมีความก้าวหน้า เติบโตตามสายงาน และพร้อมเป็นผู้บริหารในอนาคต</p> <p>๗.๕ ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานใช้การปกครอง บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มีระบบการพิจารณาความดีความชอบ เป็นไปตามระเบียบขั้นตอนทางกฎหมาย การสนับสนุนช่วยเหลือเอาใจใส่หัวหน้าหน่วยงาน ควรจัดสวัสดิการภายในเพื่อให้บุคลากรมีความสุขไม่ขัดระเบียบก็ควรดำเนินการให้มีขึ้น ปัญหาการร้องเรียนภายในเกิดจากความไม่เป็นธรรมต้องระมัดระวัง ร้องเรียนมาให้ข้อดีดำเนินการเป็นเรื่องธรรมดา แต่ถ้าร้องไปหาหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีหน้าที่ตรวจสอบความชอบทางกฎหมายต้องระวังให้มาก</p> <p>๗.๖ งานตรวจสอบภายใน ต้องมีเป้าหมายการตรวจสอบเพื่อการแนะนำและป้องกันและป้องปราม มิใช่มุ่งจับผิด ควรเน้นการป้องกันล่วงหน้า การให้ความรู้ในงานจึงเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องนำมาใช้ สำหรับการตรวจสอบหน่วยงานเบิกจ่ายในสังกัดทุกหน่วยงาน</p>	<p>กจ. ผู้ตรวจ ราชการกรม กต. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๗.๗ มุ่งหวังให้กรมประมงภายในจังหวัดมีเอกภาพ ประมงจังหวัดกับหน่วยงานประมงส่วนกลาง ที่ตั้งภายในจังหวัดต้องเป็นทีมเดียวกันต้องสนับสนุนช่วยเหลือกัน ทำอย่างไรให้บุคลากรมีความสัมพันธ์อันญาติ ฉันทเพื่อน อาจมีกีฬาประจำปี หรืองานประจำปีร่วมกันก็ได้</p> <p>๗.๘ ขอความร่วมมือผู้ตรวจราชการกรมประมง เป็นอธิบดีน้อย หรือเป็นตัวแทนอธิบดีในการตรวจราชการ ขอความกรุณาให้ความสำคัญกับผู้ว่าราชการจังหวัดพบผู้ว่าหรือรองผู้ว่าที่คุมงานด้านประมง ว่าท่านมีความคิดเห็นอย่างไร มีปัญหาอุปสรรคอย่างไรหรือมีความหนักใจอะไรบ้าง โดยเฉพาะผู้บริหารหน่วยงานประมงในพื้นที่</p> <p>๗.๙ ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานปรับปรุง ดูแลสถานที่ให้เป็นบ้านที่น่าอยู่ น่าทำงาน รักษาทรัพย์สินราชการ ให้ดีเหมือนทรัพย์สินของตนเอง อาจจัดให้มีการประกวดหน่วยงาน บ้านน่าอยู่ผู้คนน่ารักก็ได้ การบริการประชาชนต้องเป็นธรรมทั่วถึง ประชาชนต้องมาก่อน มีปัญหาเกิดขึ้นประมงจังหวัดต้องไล่บี้จัดดี ไม่มีปัญหาและประสานกรมอย่างใกล้ชิด</p> <p>๗.๑๐ ตัวชี้วัดระดับบุคคลควรมีอย่างเหมาะสมไม่มากจนเกินความจำเป็น เอาเฉพาะตัวชี้วัดหลักที่วัดค่าความสำเร็จของงานตามแผนงาน โครงการกับตัวชี้วัดกลางเท่านั้นไม่วัดจนเกินความจำเป็น คนจะสำเร็จ งานจะสำเร็จได้อย่างไร ขอให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารและกองต่าง ๆ ประมงจังหวัดไปพิจารณาดำเนินการด้วย</p> <p>๗.๑๑ กรมประมงจะดำเนินการจัดสรรทรัพยากร ที่ใช้ในการปฏิบัติงานจนถึงสำนักงานประมงอำเภอ ซึ่งขณะนี้ได้มอบหมายให้สำนักเลขาธิการกรม สรรวจทรัพยากรที่ใช้ในการปฏิบัติงานของส่วนกลางว่าจะสามารถจัดสรรออกไปให้ส่วนภูมิภาคได้มากน้อยแค่ไหน นอกจากนี้ ได้มอบหมายให้กองกฎหมายและกองแผนงานไปดูเรื่องสิทธิการเบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภค โดยเฉพาะโทรศัพท์เคลื่อนที่แก่สำนักงานประมงจังหวัดและอำเภอ ซึ่งได้ยอดงบประมาณแล้ว ประมาณ ๙ ล้านบาท/ปี แม้ตัวเลขงบประมาณมากพอสมควร แต่ถ้าไม่เริ่มตั้งแต่วันนี้ก็ไม่รู้ว่าจะได้เริ่มต้นหรือไม่ เมื่อประมงอำเภอเป็นหน่วยงานกรมประมงระดับพื้นที่ จึงเห็นว่ามีควมจำเป็นเพื่อลดหรือแบ่งเบาภาระของประมงอำเภออีกทางหนึ่งด้วย</p> <p>๗.๑๒ การกระทำใดที่กระทบสิทธิบุคคลอย่างร้ายแรง โดยเฉพาะบุคลากรภายในกรมประมง ต้องเปิดโอกาสให้คู่กรณีได้มีโอกาส ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอ และมีโอกาสโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานอย่างเต็มที่</p>	