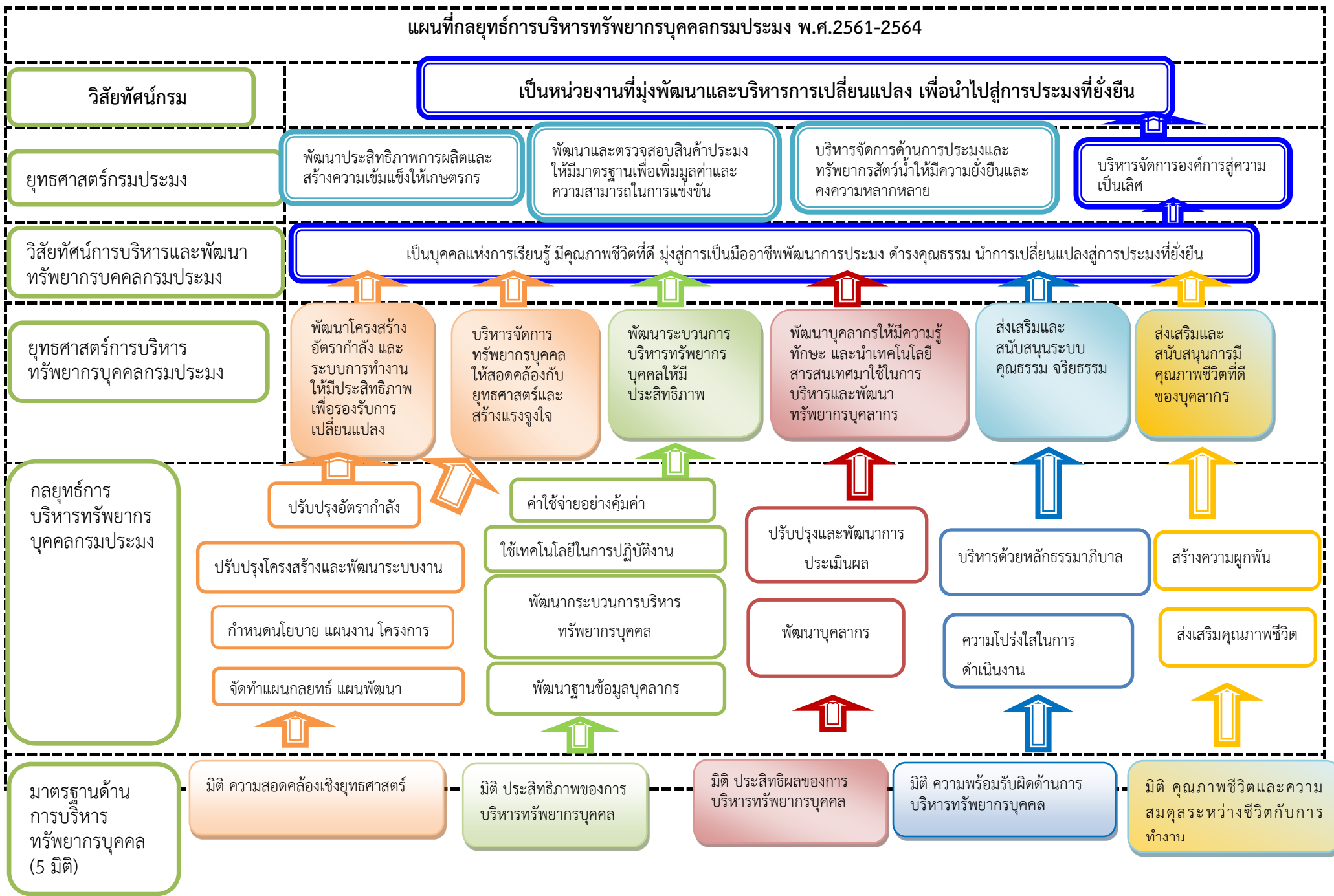


แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมประมง ปีงบประมาณ 2561 - 2564

วิสัยทัศน์กรมประมง	ประเด็นยุทธศาสตร์กรมประมง
เป็นหน่วยงานที่มุ่งพัฒนาและบริหารการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่การประมงที่ยั่งยืน	1.การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและสร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกร 2.การพัฒนาและตรวจสอบสินค้าประมงให้มีมาตรฐานเพื่อเพิ่มมูลค่าและความสามารถในการแข่งขัน 3.การบริหารจัดการด้านการประมงและทรัพยากรสัตว์น้ำให้มีความยั่งยืนและคงความหลากหลาย 4.การบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ
พันธกิจกรมประมง	
1.พัฒนาประสิทธิภาพการผลิต เพิ่มมูลค่าของสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์ และความสามารถในการประกอบอาชีพของเกษตรกร 2.พัฒนาเทคโนโลยีการแปรรูปผลิตภัณฑ์ ตรวจสอบคุณภาพ และตรวจสอบย้อนกลับ 3.บริหารจัดการประมงเพื่อให้มีทรัพยากรประมงใช้อย่างยั่งยืน 4.พัฒนาการวิจัยเพื่อนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมถ่ายทอดสู่เกษตรกร 5.ปรับบทบาทขององค์กรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ สมรรถนะ ทักษะที่พร้อมปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	
วิสัยทัศน์ด้านทรัพยากรบุคคลกรมประมง	ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมประมง
เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มุ่งสู่การเป็นมืออาชีพพัฒนาการประมง ดำรงคุณธรรม นำการเปลี่ยนแปลงสู่การประมงที่ยั่งยืน	1.พัฒนาโครงสร้าง อัตรากำลัง และระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง 2.บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจ 3.พัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ 4.พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคลากร 5.ส่งเสริมและสนับสนุนระบบคุณธรรม จริยธรรม 6.ส่งเสริมและสนับสนุนการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร
พันธกิจด้านทรัพยากรบุคคล	
สรรหา พัฒนา รักษาไว้และใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคลในองค์กร เพื่อพัฒนาและบริหารการเปลี่ยนแปลง นำไปสู่การประมงที่ยั่งยืน	

แผนที่กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมประมง พ.ศ.2561-2564



## แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมประมง ปีงบประมาณ 2561 - 2564

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ปีที่ดำเนินการ/งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
				2561	2562	2563	2564		
<b>มิติที่ 1 : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์</b> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้าง อัตรากำลัง และระบบ การทำงานให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลง	1.1 มีการปรับปรุง โครงสร้างและพัฒนา ระบบการทำงานให้ สอดคล้องกับกฎหมาย และนโยบายที่เกี่ยวข้อง	1.1.1 ระดับความสำเร็จใน การปรับปรุงโครงสร้างและ พัฒนาระบบการทำงานให้ สอดคล้องกับกฎหมายและ นโยบายที่เกี่ยวข้อง	1.1.1.1 การปรับปรุง กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมประมง กระทรวงเกษตร และสหกรณ์ พ.ศ. 2559	✓	✓	✓	-	กพร.	ทุก หน่วยงาน
			1.1.1.2 การปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งงานภายในกรมประมง ให้สอดคล้องกับภารกิจ	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุก หน่วยงาน
			1.1.1.3 โครงการพัฒนา ระบบงานให้สอดคล้องกับ กฎหมายด้านการประมงที่ เกี่ยวข้อง	-	✓	✓	✓	กกม.	ทุก หน่วยงาน
	1.2 มีการปรับปรุง อัตรากำลังให้สอดคล้อง กับโครงสร้างและอำนาจ หน้าที่	1.2.1 ระดับความสำเร็จใน การปรับปรุงอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับโครงสร้างและ อำนาจหน้าที่	1.2.1.1 โครงการวิเคราะห์ สถานภาพทรัพยากรบุคคลและ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง อายุ	✓	✓	-	-	กกจ.	ทุก หน่วยงาน
			1.2.1.2 โครงการจัดทำแผน วิเคราะห์อัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2562-2564)	-	✓	-	-	กกจ.	ทุก หน่วยงาน
			1.2.1.3 การปรับปรุง อัตรากำลังให้สอดคล้องกับ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	-	-	✓	✓	กกจ.	ทุก หน่วยงาน

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ปีที่ดำเนินการ/งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
				2561	2562	2563	2564		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจ	2.1 มีแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อกำหนดทิศทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	2.1.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	2.1.1.1 โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมประมง ปีงบประมาณ 2561 - 2564	✓	-	-	-	กกจ	ทุกหน่วยงาน
			2.1.1.2 โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2561 - 2564	✓	-	-	-	กกจ	ทุกหน่วยงาน
			2.1.1.3 โครงการจัดทำแผนกำหนดตำแหน่ง 3 ปี	-	✓	-	-	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
			2.1.1.4 โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2565 -2569	-	-	-	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
	2.2 มีนโยบาย แผนงานโครงการ และแนวทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจนรวมทั้งมาตรการสำหรับข้าราชการที่มีสมรรถนะสูง	2.2.1 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งมาตรการสำหรับข้าราชการที่มีสมรรถนะสูง	2.2.1.1 โครงการสำรวจความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจต่อนโยบาย แผนงาน โครงการและแนวทางการปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมประมง (Online)	-	✓	-	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
			2.2.1.2 โครงการจัดทำเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	-	✓	✓	-	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
			2.2.1.3 โครงการเสริมสร้างข้าราชการที่มีสมรรถนะสูง	-	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ปีที่ดำเนินการ/งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
				2561	2562	2563	2564		
			2.2.1.4 โครงการเสริมสร้างประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
<b>มิติที่ 2 : ประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล</b> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	3.1 มีการพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	3.1.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	3.1.1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-	✓	✓	✓	กกจ.	กกจ.+ศทส.
	3.2 มีการพัฒนาฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	3.2.1 ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร	3.2.1.1 การปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ DPIS ให้ถูกต้อง ทันสมัย	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
	3.3 มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.3.1 ระดับความสำเร็จในการนำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.3.1.1 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
	3.4 มีสัดส่วนค่าใช้จ่ายกิจกรรมด้านบุคลากรเหมาะสม สะท้อนผลผลิต เกิดความคุ้มค่า	3.4.1 ระดับความสำเร็จในการใช้จ่ายงบประมาณในกิจกรรมการพัฒนากุศลกรมีความคุ้มค่า	3.4.1.1 การใช้จ่ายงบประมาณในกิจกรรมการพัฒนากุศลกรมีความคุ้มค่า	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
<b>มิติที่ 3 : ประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล</b> ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนากุศลกรให้มีความรู้ ทักษะ และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมา	4.1 มีการพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ด้านกฎระเบียบ การวิจัย สร้างสรรค์นวัตกรรม และเครือข่าย	4.1.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ด้านกฎระเบียบ การวิจัย สร้างสรรค์นวัตกรรม และเครือข่าย	4.1.1.1 โครงการพัฒนากุศลกรกรมประมงภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรกรมประมง ปี 2561 – 2564	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ปีที่ดำเนินการ/งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
				2561	2562	2563	2564		
ใช้ในการพัฒนา ทรัพยากรบุคลากร			4.1.1.2 โครงการคัดเลือก นวัตกรรมดีเด่นของกรมประมง เพื่อเสนอขอรับรางวัล ระดับประเทศ	-	✓	✓	✓	กพร.	ทุก หน่วยงาน
			4.1.1.3 โครงการเสริมสร้าง ทักษะการทำงานเพื่อสร้าง เครือข่ายการปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	กกจ.	ทุก หน่วยงาน
	4.2 มีการปรับปรุงและ พัฒนาการประเมินผล การปฏิบัติราชการ เพื่อ สร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน	4.2.1 ระดับความสำเร็จใน การปรับปรุงและพัฒนาการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ	4.2.1.1 การสำรวจความคิดเห็น ต่อระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	-	✓	-	-	กกจ.	ทุก หน่วยงาน
			4.2.1.2 การปรับปรุงการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ	-	-	✓	✓	กกจ.	ทุก หน่วยงาน
<b>มิติที่ 4 : ความพร้อม รับผิด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล</b> <u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5</u> ส่งเสริมและสนับสนุน ระบบคุณธรรม จริยธรรม	5.1 มีการกำหนด มาตรฐานการปฏิบัติ ราชการตามหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	5.1.1 ระดับความสำเร็จใน การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	5.1.1.1 โครงการเสริมสร้าง ความรู้ และหลักปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุก หน่วยงาน
	5.2 มาตรการเสริมสร้าง ระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ เป็นไปตามหลักธรรมา ภิบาล	5.2.1 ระดับความสำเร็จใน การดำเนินการตามมาตรการ การบริหารทรัพยากรบุคคลให้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	5.2.1.1 โครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุก หน่วยงาน
			5.2.1.2 การปรับปรุงระบบการ ประเมินผลงานเพื่อย้าย/เลื่อน ระดับ	✓	✓	-	-	กกจ.	ทุก หน่วยงาน

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPIs)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ปีที่ดำเนินการ/งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
				2561	2562	2563	2564		
			5.2.1.3 โครงการเผยแพร่ความรู้เรื่องการบริหารและพัฒนาบุคลากร	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
<b>มิติที่ 5: คุณภาพชีวิตการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน</b>	6.1 มาตรการ/แนวทางส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี	6.1.1 ระดับความสำเร็จตามมาตรการ/แนวทางส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี	6.1.1.1 โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร	✓	✓	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร	6.2 มีการเสริมสร้างให้บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร	6.2.1 ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างให้บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร	6.2.1.1 การสำรวจความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อกรมประมง (online)	-	✓	-	-	กกจ.	ทุกหน่วยงาน
			6.2.2.1 โครงการสนับสนุนให้บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร	-	-	✓	✓	กกจ.	ทุกหน่วยงาน