



ด่วนที่สุด

เลขที่รับแจ้ง	3719/2560	เลขที่	31360
วันที่	1 ธ.ค. 2560	วันที่	30 ธ.ค. 2560
เรื่อง	10.52	เวลา	14:35

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐ ๒๕๖๒ ๐๕๖๖
 ที่ กษ ๐๕๐๓๔๖ ๑๑๒๔๔ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการกอง เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปทุมธานี
 ประมงพื้นที่กรุงเทพมหานคร หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้วยกรมประมงประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปในตำแหน่งต่างๆ
 รายละเอียดปรากฏตามประกาศกรมประมง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อ
 เลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ที่แนบมาพร้อมนี้ โดยรับสมัครจากบุคคลทั่วไปดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการกรม ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า
- ศูนย์บริหารจัดการด่านตรวจสัตว์น้ำเขต ๑ (เชียงใหม่) กองควบคุมการค้าสัตว์น้ำและป้องกันการผิด

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประมง

๓. ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดเขต ๗ (ชลบุรี) กองวิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยง

สัตว์น้ำจืด ตำแหน่งนักวิชาการประมง และตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยประมง

๔. กองวิจัยและพัฒนาประมงทะเล ตำแหน่งนักวิชาการประมง ตำแหน่งเจ้าพนักงานประมง

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ และตำแหน่งช่างอาน

๕. ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงสัตว์ไทยตอนบน (สมุทรปราการ) กองวิจัยและพัฒนาประมงทะเล

ตำแหน่งนายท้ายเรือกลชายทะเลชั้น ๒ และตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประมง

ในกรณี เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กองการเจ้าหน้าที่ประสงค์

ให้พร้อมดำเนินการประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครดังกล่าว ให้เป็นที่ทราบโดยทั่วไปดังนี้


- ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัคร ณ ที่ทำการของหน่วยงานทุกแห่ง
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- แจ้งหน่วยงานในสังกัดให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครโดยดำเนินการปิดประกาศ


ประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัคร ณ ที่ทำการของหน่วยงานทุกแห่ง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัคร
 ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ สามารถ Download ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปดังกล่าวเพิ่มเติมได้ที่
 เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://www.fisheries.go.th/personnel> หัวข้อ "รวมเรื่องพนักงานราชการ เลือก
 "ประกาศรับสมัคร"


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

เรียน ผอ.ศพจ.ปจ.
 เพื่อโปรดทราบและโปรดแจ้ง.....
 ทราบต่อไป


 (นางพรทิส มอญเลิศ)
 หัวหน้างานธุรการปฏิบัติงาน


 (นางสาววิลาษา ภูโยชนก)
 หัวหน้ากลุ่มวิชาการ

รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืด
 ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐


 (นายบรรจง จ่านงศิริธรรม)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ตำนาน

ประกาศกรมประมง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยกรมประมงประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการประจำสำนักงานทั่วประเทศ สังกัดศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดเขต ๗ (ชลบุรี) กองวิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืด ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตราจ้างสำนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และคำสั่งกรมประมง ที่ ๓๐๐๕๕/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ สังกัดกรมประมง มีอำนาจดำเนินการและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี กรมประมงเกี่ยวกับการบริหารพนักงานราชการ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ตำแหน่ง กลุ่มงาน ขอบข่ายงานที่ให้ปฏิบัติ ระยะเวลาการจ้าง อัตราว่าง ค่าตอบแทน

สถานที่ปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๑.๒ สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี นับถึงวันที่สมัคร

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต

พิการจนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีและมีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้กระทำความผิดอันถึงขั้นที่น่ารังเกียจของสังคม ตามแบบที่เลขาธิการ ก.พ. กำหนด

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) ผู้ผ่าน...

(๘) ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานราชการของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานหน่วยงานอื่นของเอกชน

(๙) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม

สำหรับบทบัญญัติหรือสาระสำคัญของพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ ทงราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบ เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมการสรรคนครบาลกระทรวงมหาดไทยที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และคำสั่งกรมการสรรคนครบาลที่ ๕ ของคำสั่งมหาการสรรคนครบาล ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๐๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปสามารถขอและยื่นใบสมัคร พร้อมยื่นเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครด้วยตนเองได้ตามวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัคร และเอกสารการสมัครด้วยลายมือตนเองให้ถูกต้องและครบถ้วน โดยต้องนำหลักฐานต่าง ๆ มายื่นให้ครบถ้วน จึงจะมีสิทธิสมัคร

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑.๕ X ๒ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๓ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๓ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยรายนามวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษา ซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดวันปิดรับสมัครมาขึ้นแทนก็ได้

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฏ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฏ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคทำซ้ำในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาสเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการต้นตอหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่ ก.พ. กำหนด

(๖) สำเนา...

- (๖) สำเนาหลักฐานทางทหาร (เฉพาะผู้มีครอบครัว) จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้
 - (๖.๑) สำเนาหนังสือสำคัญที่ใช้ประกอบกับสมุดประจำตัวทหารกองหนุนประเภทที่ ๑

(แบบ สค. ๔) หรือ

- (๖.๒) สำเนาใบรับออกผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ

(แบบ สค. ๔๖) หรือ

- (๖.๓) สำเนาใบสำคัญสำหรับทหารกองเกินและทหารกองหนุนประเภทที่ ๒ (แบบ สค. ๘)

ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนทหารกองเกินแล้วแต่ยังไม่ได้เข้ารับการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ อายุระหว่าง ๓๗-๕๐ ปี หรือผู้ที่อยู่ระหว่างการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น อายุไม่เกิน ๒๖ ปีบริบูรณ์

ทั้งนี้ ผู้สมัครที่มีอายุเกิน ๒๖ ปีบริบูรณ์ ต้องยื่นสำเนานหลักฐานทางทหารที่กำหนด ตามข้อ ๖.๑ หรือ ๖.๒ แล้วแต่กรณี

(๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้มีครอบครัว) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่มีชื่อ-สกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๓ ฉบับ ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงชื่อกำกับไว้ด้วยทุกคน และการที่เอกสารหลักฐานในการสมัครที่เลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปที่ทางราชการมิได้ออกให้จริง มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา

๓.๓ ค่าธรรมเนียมสอบ

(๑) ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

(๒) เมื่อสมัครสอบแล้วค่าธรรมเนียมสอบจะไม่คืนคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอก รายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรืออุทิศการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และกรมประมงจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ

กรมประมงจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ ณ ทิวสวนและหรือทางเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการประเมินสมรรถนะ รายละเอียด หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกสรร ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

๖. เกณฑ์การตัดสินใจ

ผู้ที่ถือความเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละวิธี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๗.๑ กรมประมงจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมของการประเมินสมรรถนะสูงจนกว่าตามลำดับ กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้สอบได้คะแนนสอบเพิ่มภาษามากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๗.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๗.๓ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะประกาศขึ้นบัญชี ณ หน่วยงานและหรือทางเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป และที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมประมง ที่ <http://www.fisheries.go.th/personnel> หัวข้อรวมเรื่องพนักงานราชการ เลือก "รายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร"

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับกรณจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมประมงกำหนด

๘.๓ กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างเพิ่มในตำแหน่งและลักษณะงานเดียวกัน กรมประมงอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีที่เหลืออยู่ดังกล่าวหรือจะดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้

๘.๔ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะใช้จัดจ้าง ณ หน่วยงานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรรวมทั้งหน่วยงานภายในที่อยู่ภายใต้หน่วยงานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร และที่จะกำหนดเพิ่มในภายหลัง กรณีผู้ผ่านการเลือกสรรไม่ไปรายงานตัวภายในวัน เวลา ที่กำหนด หรือไม่ประสงค์จะรับการจัดจ้างและได้แจ้งความจำนงเป็นลายลักษณ์อักษร จะถือว่าสละสิทธิ์และขอเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในทุกกรณี

๘.๕ ในกรณีที่ไว้รายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรมาทำสัญญาจ้างแล้ว และภายหลังมีอัตราว่างเพิ่มในตำแหน่งและลักษณะงานเดียวกัน กรมประมงอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีใดบัญชีหนึ่ง ของหน่วยงานอื่น ๆ ตามที่เห็นว่าเหมาะสมก็ได้

๘.๖ ผู้ผ่านการเลือกสรรและขึ้นบัญชีใดบัญชีหนึ่งไว้ กรณีมีอัตราว่างตามข้อ ๘.๕ และผู้ใดได้รับการเรียกตัวให้มาทำสัญญาจ้างเพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น ถ้าไม่ประสงค์จะรับการจัดจ้างและได้แจ้งความจำนงเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ถือว่ายังไม่มีชื่ออยู่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งเดิมและมีสิทธิ์อยู่ตามเดิม โดยจะไม่มีสิทธิ์ได้รับการเรียกตัวให้มาทำสัญญาจ้างในหน่วยงานอื่น ๆ อีก และกรมจะเรียกตัวผู้ที่ขึ้นบัญชีไว้เป็นลำดับถัดไปให้มาทำสัญญาจ้างได้จนกว่าจะหมดบัญชี

๘.๗ ในกรณีที่มิได้ตำแหน่งว่างในส่วนราชการอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเหมือนกันหรือคล้ายคลึงกัน และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรก็จะใช้จัดจ้างเป็นพนักงานราชการในส่วนราชการอื่นได้ด้วย หากผู้ผ่านการเลือกสรรรายใดได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการในส่วนราชการอื่นที่ขอใช้บัญชีฯ ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรของกรมประมงด้วย


ทั้งนี้ กรมประมงดำเนินการสรรหาและเลือกสรรด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค
ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้เข้ารับราชการ หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้
โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบด้วย รวมทั้งให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการ
เลือกสรรที่ต้องคิดตามประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรของกรมประมงและคณะกรรมการ
ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายบรรจง ชำนาญกิจธรรม)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมประมง

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวรณนภัส ทิศสุวรรณ)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



๒๒/๑๑/๖๐



เอกสารแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒

คุณสมบัติผู้ประกอบการเพื่อการค้า (ผู้ประกอบการเพื่อสังคม)

ตัวชี้วัด	รายละเอียด	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน	ผู้ประเมิน	หมายเหตุ	
๑	๑.๑๖๕ ผู้ให้บริการเพื่อสังคม (Social Enterprise) ที่ได้รับการรับรองจากรัฐบาล หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาสังคม หรือ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน	มีใบประกอบธุรกิจผู้ประกอบการเพื่อสังคม (Social Enterprise) ที่ได้รับการรับรองจากรัฐบาล หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาสังคม หรือ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน	๑.๐๐๐ คะแนน	๑.๐๐๐ คะแนน	๑.๐๐๐ คะแนน	
๑	๑.๑๖๖ ผู้ให้บริการเพื่อสังคม (Social Enterprise) ที่ได้รับการรับรองจากรัฐบาล หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาสังคม หรือ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน	มีใบประกอบธุรกิจผู้ประกอบการเพื่อสังคม (Social Enterprise) ที่ได้รับการรับรองจากรัฐบาล หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาสังคม หรือ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน	๑.๐๐๐ คะแนน	๑.๐๐๐ คะแนน	๑.๐๐๐ คะแนน	

วัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาสังคม หรือ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน

๑.๑๖๕ ผู้ให้บริการเพื่อสังคม (Social Enterprise) ที่ได้รับการรับรองจากรัฐบาล หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาสังคม หรือ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน

๑.๑๖๖ ผู้ให้บริการเพื่อสังคม (Social Enterprise) ที่ได้รับการรับรองจากรัฐบาล หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาสังคม หรือ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
นาย ธีรภัทร ชัยชนะกุล
ผู้อำนวยการ

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมประมวล
 ทุนขวัญและพัฒนากาทางเสียงสังข์วันจิตสงฆ์ ๗ (ขอมุขี) กองวิจัยและพัฒนากาทางเสียงสังข์วันจิต

ลำดับที่	เลขที่คำขอ	ชื่อผู้ส่งเรื่อง	กลุ่มงาน	วันที่รับเรื่อง	คำขอเงิน	ลักษณะงาน	วันที่รับเรื่อง	อนุมัติเงินเพราะอ้างถึงตำแหน่ง	ของเข้างานที่ไปใช้	ระยะเวลาการจ้าง
๒	๑๑๖๕	พนักงานผู้ช่วยประมอ	บริหาร	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	๓๐,๘๖๐ บาท	ปฏิบัติงานและพัฒนากาทางเสียงสังข์วันจิตสงฆ์ ๗ (ขอมุขี) กองวิจัยและพัฒนากาทางเสียงสังข์วันจิต	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	ได้รับอนุมัติไปงาทางเสียงสังข์วันจิตสงฆ์ ๗ (ขอมุขี) กองวิจัยและพัฒนากาทางเสียงสังข์วันจิต	<p>ขอมุขีใช้เงินด้านประมอ รวม ๕๖๖,๖๖๖ บาท ๒๕๖๑</p> <p>๕๖</p> <p>๑๐ กันยายน ๒๕๖๑</p> <p>ขอมุขีใช้เงินด้านประมอ รวม ๕๖๖,๖๖๖ บาท ๒๕๖๑</p> <p>๕๖</p> <p>๑๐ กันยายน ๒๕๖๑</p>	๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นพนักงานราชการทั่วไป สามารถขอและยื่นใบสมัครพร้อมใบเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครด้วยตนเองได้ที่ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดเขต ๘ (ชลบุรี) ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในวันราชการ ภาศเช้า เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐๓๘ ๓๘๘ ๓๖๖

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดเขต ๘ (ชลบุรี) กองวิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ภายในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ หน่วยงานและหรือทางเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานราชการทั่วไป

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ตามวิธีการที่คณะกรรมการเห็นว่าเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการประมง

หลักเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<ul style="list-style-type: none"> - ความรู้พื้นฐานทางด้านการประมง - ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้านการประมง - ความรู้ทางด้านการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ - ความรู้ทางด้านโรคปลาและการรักษาโรค - ความรู้ทางด้านคุณภาพน้ำและการจัดการ - ความรู้ทางด้านการบริหารจัดการทรัพยากรประมงและสิ่งแวดล้อม - ความรู้ทางด้านพันธุกรรมสัตว์น้ำ - ความรู้ทางด้านอาหารสัตว์น้ำ 	๑๐๐ คะแนน	สอบข้อเขียน
<p>๑. ความรู้ (๕๐ คะแนน)</p> <p>มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ ทักษะ และความรู้ ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๒. มนุษยสัมพันธ์ (๒๐ คะแนน)</p> <p>ความมีมนุษยสัมพันธ์ บุคลิกภาพ ท่วงท่าทาง วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความรับผิดชอบ อุตสาหะ เสียสละ และสามารถปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานอื่นได้ดี</p> <p>๓. ความคิดริเริ่ม (๒๐ คะแนน)</p> <p>มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เข้าวินิจฉัย ปฏิภาณไหวพริบ ความคล่องแคล่ว ว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหาและแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>๔. ทศนคติและแรงจูงใจ (๒๐ คะแนน)</p> <p>ทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน ซื่อสัตย์ และคุณธรรม แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานของทางราชการ</p>	๑๐๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์

(Handwritten signature)

๒. ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยประมง

หลักเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
- ความรู้เบื้องต้นด้านการประมง - ความรู้ทางด้านการทำประมงทั่วไป	๑๐๐ คะแนน	สอบข้อเขียน
๓. ความรู้ (๕๐ คะแนน) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ ทักษะ และความรู้ ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๔. มนุษยสัมพันธ์ (๒๐ คะแนน) ความมีมนุษยสัมพันธ์ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ทัศนคติทางอารมณ์ ความรับผิดชอบ อดทน เสียสละ และสามารถปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานอื่นได้ดี ๕. ความคิดริเริ่ม (๒๐ คะแนน) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ แก้ไขปัญหา ปฏิภาณไหวพริบ ความคล่องแคล่ว ว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหาและแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ ๖. ทัศนคติและแรงจูงใจ (๒๐ คะแนน) ทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อดทนอดกลั้น จริยธรรม และคุณธรรม แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานของทางราชการ	๓๐๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์

[Handwritten Signature]

๒. ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยประมง

หลักเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
- ความรู้เบื้องต้นด้านการประมง - ความรู้ทางด้านการทำประมงทั่วไป	๑๐๐ คะแนน	สอบข้อเขียน
๓. ความรู้ (๕๐ คะแนน) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ ทักษะ และความรู้ ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๔. มนุษยสัมพันธ์ (๒๐ คะแนน) ความมีมนุษยสัมพันธ์ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ทัศนคติทางอารมณ์ ความรัก ใคร่ชอบ อดทน เสียสละ และสามารถปรับตัวเข้ากับผู้อื่นได้ดี ๕. ความคิดริเริ่ม (๒๐ คะแนน) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ แก้ไขปัญหา ปฏิภาณไหวพริบ ความคล่องแคล่ว ว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหาและแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ ๖. ทัศนคติและแรงจูงใจ (๒๐ คะแนน) ทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรม และคุณธรรม แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานของทางราชการ	๓๐๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์

P. Sine