



บันทึกข้อความ

ที่	๑๕๕
เรื่อง	๑๕ : ๕๕

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๕๕๕๔

ที่ กษ ๐๕๐๓.๔/ว ๙ ๗

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำ เพื่อปรับระดับชั้นงาน

เรียน ผู้อำนวยการกอง เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประมงพื้นที่ กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการกลุ่ม

ด้วยกรมประมงจะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงาน สังกัดกองวิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืด ตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๔ และตำแหน่งช่างก่อสร้าง ระดับ ๔ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามประกาศกรมประมง ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำ เพื่อปรับระดับชั้นงาน เป็นระดับ ๔

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประสงค์ให้หน่วยงานดำเนินการประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครดังกล่าว ให้เป็นที่ทราบโดยทั่วไปดังนี้

๑. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัคร ณ ที่ทำการของหน่วยงานทุกแห่ง
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓. แจ้งหน่วยงานในสังกัดให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครโดยดำเนินการปิดประกาศประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัคร ณ ที่ทำการของหน่วยงานทุกแห่ง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ สามารถ Download ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำ เพื่อปรับระดับชั้นงาน เป็นระดับ ๔ ดังกล่าวเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล www4.fisheries.go.th/personnel-recruitment หัวข้อ บริการ เลือก “ลูกจ้างประจำ”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

วอ. กษ/ว. กษ/ว. กษ

(นายเนติม รอดอินทร์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

✓

21

(นายเนติม รอดอินทร์)

ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง

สำเนาฉบับ

ประกาศกรมประมง

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำ เพื่อปรับระดับชั้นงาน เป็นระดับ ๔

ด้วยกรมประมงจะดำเนินการสอบคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๓ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๔ และตำแหน่งช่างก่อสร้าง ระดับ ๓ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งช่างก่อสร้าง ระดับ ๔ สังกัดกองวิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืด ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๘๐ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๓ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๓ ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๖ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๔๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๗๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ หนังสือกรมประมง ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๕๐๓.๔/ว ๓๑๙ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๕๐๓.๔/๑๓๒๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงาน ตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๔ และตำแหน่งช่างก่อสร้าง ระดับ ๔ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติและพื้นความรู้

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๔

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องเป็นลูกจ้างประจำของกรมประมง สังกัดกองวิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืด และเมื่อจะแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งดังนี้

(๑) แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) แต่งตั้งจากผู้ที่เคยมีความรู้ความสามารถเหมาะสมและมีความชำนาญงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี

(๓) ทั้งข้อ (๑) หรือ ข้อ (๒) ต้องผ่านการประเมินโดยการสอบข้อเขียน และได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๒ ตำแหน่งช่างก่อสร้าง ระดับ ๔

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องเป็นลูกจ้างประจำของกรมประมง สังกัดกองวิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืด และเมื่อจะแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งดังนี้

(๑) แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งช่างก่อสร้าง ระดับ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี หรือ

(๓) ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่

(๓) ทั้งข้อ (๑) หรือ ข้อ (๒) หรือ ข้อ (๓) ต้องผ่านการประเมินโดยการสอบข้อเขียน และได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. การรับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ขอและยื่นใบสมัครได้ที่กองวิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืด ตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งคณะกรรมการฯ จะได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก และระเบียบในการสอบคัดเลือกให้ทราบต่อไป

๓. เอกสารและหลักฐานต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๓.๑ หนังสือรับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๒ หนังสือรับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่งช่างก่อสร้าง ระดับ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๓ แบบประเมินผลงานและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำ เพื่อปรับระดับชั้นงาน (แบบฟอร์มที่ ๗) ของแต่ละตำแหน่ง โดยกรอกข้อความเฉพาะตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน แล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไปพิจารณาประเมินผลงาน และประเมินบุคคล เพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตอนที่ ๒ และตอนที่ ๓

๔. การดำเนินการสอบคัดเลือก

๔.๑ ตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๔

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ความรู้ทั่วไปด้านการปฏิบัติงานห้องปฏิบัติการ
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกฎระเบียบการปฏิบัติงานในหน่วยงานราชการ

๔.๒ ตำแหน่งช่างก่อสร้าง ระดับ ๔

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ความรู้ทั่วไปด้านงานช่างก่อสร้าง
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกฎระเบียบการปฏิบัติงานในหน่วยงานราชการ

๕. ผลการสอบคัดเลือกและประเมินบุคคล

๕.๑ ผู้สอบคัดเลือกได้ต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และ

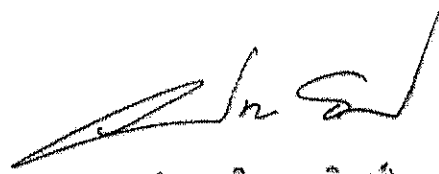
๕.๒ ต้องผ่านการประเมินผลงานและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำ เพื่อปรับระดับชั้นงาน (แบบฟอร์มที่ ๗) ตอนที่ ๔ จากคณะกรรมการฯ จำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และมีมติเห็นว่า “สมควรได้รับการแต่งตั้ง”

๖. การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

กรมประมงจะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดมาตามลำดับ ของแต่ละตำแหน่ง ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากันก็ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครสอบคัดเลือกที่จะต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกของกรมประมง และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก และประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง ลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงาน ดำเนินการด้วยความรอบคอบ บริสุทธ์ ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเนติม รอดอินทร์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมประมง

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอนงค์รัตน์ เทรยชูรางกูร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

