



กรณีศึกษา

“เครือข่ายภาคีรัฐต่อต้านการทุจริต”



1

เรื่อง: ควรจะจ้างใครดี ?

- ▶ หน่วยงานราชการแห่งหนึ่งต้องการจะจ้างบริษัทเพื่อมาปรับปรุงห้องประชุมใหม่ เนื่องจากห้องประชุมเดิมอยู่ในสภาพทรุดโทรมและมีอุปกรณ์หลายอย่างไม่สามารถใช้การแล้วแล้ว
- ▶ ในการนี้ รองหัวหน้าหน่วยงานในฐานะประธานกรรมการดำเนินการ มีเพื่อนร่วมรุ่นสมัยมัธยมเปิดบริษัท A ที่รับทำงานด้านนี้
- ▶ แต่เนื่องจากบริษัทดังกล่าว (บริษัท A) เน้นการใช้สินค้าที่มีคุณภาพระดับดีมาก ทำให้ปกติสินค้าของบริษัทมีราคาสูง เมื่อหน่วยงานดังกล่าวได้กำหนดการเปิดประมูลราคาตามระเบียบที่สามารถดำเนินการได้ และการกำหนดคุณสมบัติได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสม และเมื่อเปิดประมูลแล้วพบว่า
- ▶ บริษัท B ซึ่งเป็นคู่แข่งกับบริษัท A ได้เสนอราคาที่ต่ำที่สุด ส่วนบริษัท A นั้นเสนอราคามาเป็นลำดับที่สอง



2

เรื่อง: ควรจะจ้างใครดี ?

- ▶ ในการนี้ทางคณะกรรมการทราบดีว่า หากว่าจ้างบริษัท A แล้ว จะได้รับบริการที่ดี สามารถเจรจาต่อรองเพื่อปรับเปลี่ยนหรือแก้ไขส่วนประกอบบางอย่างให้เหมาะสมและมีคุณภาพดียิ่งขึ้น รวมทั้งยังได้รับบริการที่ดี เนื่องจากรู้จักกันมานาน
- ▶ ส่วนบริษัท B นั้น เป็นบริษัทหน้าใหม่ที่ยังไม่เคยร่วมงานกับทางหน่วยงาน แต่บริษัท B เองก็ไม่ได้มีปัญหาอะไร รวมทั้งยังเคยร่วมงานกับหน่วยงานราชการอื่นมาแล้ว
- ▶ แต่การที่จะขอให้บริษัท B ดำเนินการอื่นใดนอกเหนือจากสัญญาคงเป็นไปได้ยาก รวมทั้งสินค้าของบริษัท B อาจมีความด้อยกว่าบริษัท A เล็กน้อย

3

เรื่อง: ควรจะจ้างใครดี ?

▶ ประเด็นการอภิปราย:

- ▶ 1. หากท่านเป็นกรรมการในงานนี้ท่านจะพิจารณาจ้างบริษัทใด เพราะเหตุใด
- ▶ 2. หากรองหัวหน้าหน่วยงานโน้มน้าวให้ทุกคนเห็นประโยชน์จากการจ้างบริษัท A ซึ่งประโยชน์ดังกล่าวก็เกิดกับทางราชการโดยตรง คือได้ของที่มีคุณภาพสูงกว่า และยังสามารถขอให้บริษัทช่วยทำงานอื่นนอกเหนือจากงานที่รับจ้างได้อีกด้วย ท่านคิดว่ารองหัวหน้าหน่วยงานทำถูกหรือไม่ อย่างไร



4

เรื่อง: ควรจะจ้างใครดี ?

▶ ประเด็นการอภิปราย:

- ▶ 3. หากท่านพิจารณาจ้างบริษัท B เนื่องจากเสนอราคาต่ำสุด แต่เมื่อดำเนินการแล้วท่านพบว่า พรหมที่นำมาปูพื้นนั้นถึงแม้จะเป็นไปตามข้อตกลง แต่ ณ วันที่ดำเนินการมีพรหมรุ่นใหม่ที่ดีกว่า และราคาก็ใกล้เคียงกันออกมาสู่ตลาด และท่านประสงค์จะขอให้บริษัทเปลี่ยนเป็นพรหมรุ่นใหม่ที่ดีกว่า แต่บริษัท B ไม่ยินยอม ท่านจะอย่างไร



5

เรื่อง: การบรรจุเจ้าหน้าที่ใหม่

- ▶ หน่วยงานของท่านประสงค์จะบรรจุเจ้าหน้าที่พัสดุใหม่อีก 1 ตำแหน่ง
- ▶ ในการนี้หน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่พัสดุที่เป็นอัตราจ้างรายวันอยู่แล้ว 1 คน คือ นางสาว A ซึ่งเป็นญาติห่าง ๆ ของรองผู้อำนวยการ แต่ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุดังกล่าวเป็นตำแหน่งข้าราชการ ซึ่งระเบียบของหน่วยงานท่านไม่สามารถบรรจุเจ้าหน้าที่รายวันได้ทันที ต้องประกาศรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกตามขั้นตอน



6

เรื่อง: การบรรจุเจ้าหน้าที่ใหม่

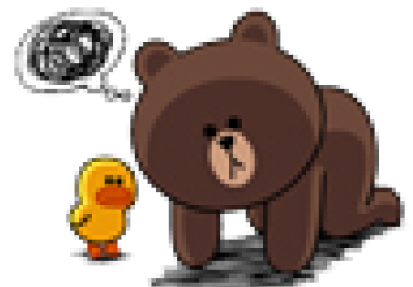
- ▶ ในการดำเนินการรับสมัครและสอบคัดเลือก พบว่า นาง G สามารถสอบข้อเขียนได้คะแนนสูงสุด เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์จากหน่วยงานราชการอื่นมาก่อน แต่ต้องออกจากงานเพราะตำแหน่งรายวันดังกล่าวถูกยุบรวมทั้งกำลังตั้งครุฑประมาณ 2 เดือน
- ▶ ส่วนนางสาว A นั้น กลับสอบได้คะแนนน้อยกว่านาง G และเมื่อดำเนินการสัมภาษณ์ก็พบว่า นาง G เองก็มีความรู้ความสามารถไม่ด้อยกว่านางสาว A ซ้ำยังมีประสบการณ์ทำงานที่มากกว่าด้วย
- ▶ แต่หากรับนาง G แล้ว นางสาว A ก็จะต้องตงงาน เนื่องจากตำแหน่งอัตราจ้างรายวันที่มีอยู่นั้นถูกปรับเปลี่ยนให้เป็นตำแหน่งราชการเสียแล้ว

7

เรื่อง: การบรรจุเจ้าหน้าที่ใหม่

▶ ประเด็นการอภิปราย:

- ▶ 1. หากท่านเป็นคณะกรรมการในการรับสมัคร ท่านจะพิจารณารับใครเข้าทำงาน เพราะเหตุใด
- ▶ 2. หากท่านตัดสินใจรับนาง G ทำงาน แต่นาง G ก็ไม่สามารถทำงานได้เต็มที่เนื่องจากตั้งครุฑและมีภาวะแท้งคุกคาม ท่านจะอย่างไร



8

เรื่อง: สายนำจับ

- ▶ สืบเนื่องจากกฎหมายได้มีการอนุญาตให้มีการจ่ายเงินแก่สายนำจับที่สามารถชี้เบาะแสของการลักลอบหนีภาษี
- ▶ ในการนี้หากท่านเป็น**เจ้าหน้าที่นำจับเองท่านจะ**
ได้รับส่วนแบ่งเป็นสินบนนำจับร้อยละ 30 ของมูลค่าสิ่งของที่จับกุมได้ แต่หากกรณีนี้มีสายนำจับ สายนำจับจะได้รับส่วนแบ่งร้อยละ 30 ส่วนผู้จับจะได้รับส่วนแบ่งร้อยละ 25



9

เรื่อง: สายนำจับ

- ▶ ด้วยระเบียบดังกล่าว ในการนำจับการลักลอบหนีภาษี ครั้งหนึ่ง ท่านและลูกทีมรวมจำนวน 4 คน ได้ดำเนินการจับกุมผู้ลักลอบหนีภาษีรายหนึ่งได้ โดยเป็นการดำเนินการตามหน้าที่และไม่มีผู้ชี้เบาะแส
- ▶ แต่ท่านต้องการส่วนแบ่งจากการจับกุมให้มากขึ้น ท่านจึงได้ให้ญาติห่างๆ ของท่านมาสวมรอยเป็นสายนำจับ เพื่อให้ได้รับส่วนแบ่งมากขึ้น นอกจากนี้ภายหลังจากดำเนินการจับกุมแล้ว บริษัทยังมอบเงินรางวัลส่วนหนึ่งให้แก่ท่านและทีมงานในฐานะที่ช่วยให้บริษัทไม่ต้องเสียหายจากสินค้าหนีภาษีอีกด้วย



10

เรื่อง: สายน้ำจับ

▶ ประเด็นการอภิปราย:

- ▶ 1. ท่านคิดว่าการกระทำความผิดของทีมจับกุมมีความผิดตามกฎหมายหรือไม่ อย่างไร
- ▶ 2. การกระทำของทีมจับกุมดังกล่าว หากท่านเป็นหัวหน้าหน่วยงานและมารับทราบภายหลังว่าลูกน้องของท่านกระทำความผิดดังกล่าว แต่ลูกน้องในทีมนี้ก็เป็นคนที่ทำงานดี และมีอัธยาศัยไมตรีที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน ท่านจะดำเนินการอย่างไร



11

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of interest) กรณีศึกษา 1

เพื่อนสนิทของท่านเป็นผู้รับเหมา
ให้กับหน่วยงาน ชวนท่านและครอบครัว
ไปทัวร์ต่างประเทศ **โดยออกค่าใช้จ่าย**
ให้ทั้งหมด ท่านจะตอบตกลงหรือไม่



12

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of interest)

กรณีศึกษา 1 คำแนะนำ

- ▶ ปฏิเสธด้วยวิธีการที่สุภาพ
- ▶ หากไม่สามารถปฏิเสธได้ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบรายละเอียด
- ▶ ทั้งนี้หากเป็นกรณีเชิญไปดูงานที่จำเป็น ท่านควรแจ้งประมาณของหน่วยงาน โดยขออนุมัติให้ถูกต้องตามขั้นตอนที่ได้มีการกำหนดไว้

13

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of interest)

กรณีศึกษา 2

บริษัทที่เป็นผู้รับเหมาของหน่วยงาน ได้เชิญท่านเข้าร่วมสัมมนาที่ต่างประเทศโดยผู้รับเหมาเป็นผู้สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ตัวเครื่องบินที่พัก อาหาร และให้เงินเบี่ยเลี้ยงการเดินทาง กับผู้เข้าร่วมสัมมนาทุกคน ท่านควรเข้าร่วมการสัมมนาครั้งนี้ หรือไม่



14

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of interest)

กรณีศึกษา 2 คำแนะนำ

- ▶ ท่านต้องพึงระวังข้อเสนอที่ให้ประโยชน์มากกว่าที่ควรจะเป็น
- ▶ ควรทำความเข้าใจให้ชัดเจนว่าการสัมมนานั้นเป็นไปเพื่อการศึกษ เพิ่มพูนความรู้ แลกเปลี่ยนความรู้ หรือเป็นการสมนาคุณคืนกำไรให้กับลูกค้า
- ▶ ไม่ควรเข้าร่วมการสัมมนาหากมีข้อเสนอดูเป็นการจูงใจเกินกว่าปกติ แต่หากเป็นการสัมมนาที่น่าสนใจ และมีประโยชน์ทางองค์กร

15

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of interest)

กรณีศึกษา 2 คำแนะนำ

- ▶ การขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นกรณีต้องพิจารณาถึงประเด็นต่างๆดังต่อไปนี้
 - ไม่ได้เป็นการให้เฉพาะกับท่าน
 - ไม่ได้มีผลผูกพันกับองค์กร
 - ไม่ได้อยู่ในช่วงของการจัดซื้อจัดจ้างรายการที่เกี่ยวข้องกับการสัมมนาดังกล่าว



16

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of interest) กรณีศึกษา 3

บริษัทที่เป็นผู้รับเหมาของหน่วยงานได้เชิญท่านเข้าร่วมงานเปิดตัวสินค้า โดยมีผู้เข้าร่วมงานเป็นจำนวนมาก ภายในงานมีการแจกของที่ระลึกและเลี้ยงอาหารเย็น ท่านจะไปร่วมงานตามคำเชิญได้หรือไม่



17

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of interest) กรณีศึกษา 3 คำแนะนำ

- ▶ ท่านสามารถเข้าร่วมงานได้และสามารถรับของที่ระลึกได้หากของที่ระลึกนั้นมีมูลค่าไม่มากและมีเจตนาจะแจกให้กับผู้เข้าร่วมงานทุกคน ทั้งนี้ระหว่างงานให้หลีกเลี่ยงการพูดคุยที่อาจทำให้เข้าใจได้ว่าท่านสนใจสินค้าหรืออาจสั่งสินค้านั้น



18

ของขวัญ การเลี้ยง สิบบน กรณีศึกษา 1

ในวันปีใหม่มีผู้ขายสินค้าได้นำของขวัญเล็กๆ
น้อยๆ มาให้ท่านตามธรรมเนียมปฏิบัติ แต่
เมื่อรวมหลายๆ รายแล้วทำให้ท่านได้รับ
ของขวัญเป็นจำนวนมาก



ของขวัญ การเลี้ยง สิบบน กรณีศึกษา 1 คำแนะนำ

- ▶ ปรีกษาผู้บังคับบัญชาของท่านถึงความเหมาะสม โดยพึงระวังมูลค่าของขวัญแต่ละรายว่าอยู่ในวิสัยที่รับได้หรือไม่ การรับของนั้นทำให้เกิดภาระผูกพันต่อการปฏิบัติงานของท่านหรือไม่ และการรับของจะมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ หรือไม่ เช่น กรณีอยู่ในช่วงระหว่างการจัดหาและท่านเป็นผู้มีอำนาจตัดสินใจ เป็นต้น ต้องปฏิเสธการรับและส่งคืนผู้ให้ทันที กรณีที่ไม่อาจส่งคืนได้ ให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาสูงสุดพิจารณา หากผู้บังคับบัญชาสูงสุดพิจารณาว่าไม่สมควรรับไว้เป็นประโยชน์ส่วนตัว ให้ส่งมอบให้สำนักงานต่อไป

ของขวัญ การเลี้ยง สินบน กรณีศึกษา 2



บริษัทผู้รับเหมาได้จัดงานเลี้ยงขอบคุณ
ลูกค้าที่โรงแรม และได้เชิญท่านเข้าร่วมงาน
ดังกล่าว ในฐานะตัวแทนของหน่วยงาน ท่าน
จะรับเลี้ยงครั้งนี้ได้หรือไม่ และหากท่านไป
ร่วมงานเลี้ยงและจับสลากได้รับของรางวัล
เป็นมูลค่าประมาณ 30,000 บาท ท่านจะ
สามารถรับได้หรือไม่

21

ของขวัญ การเลี้ยง สินบน กรณีศึกษา 2 คำแนะนำ

- ▶ ในตัวอย่างนี้แบ่งออกเป็น 2 กรณี คือ การรับเชิญไปงานเลี้ยง และการรับประโยชน์ จากการจับสลาก
- ▶ ในกรณีที่ 1 การพิจารณารับเลี้ยง พบว่าเป็นการเชิญทั่วไป และมีการเชิญลูกค้าอื่นๆ ด้วย สามารถรับได้ แต่หากประเมินแล้วว่าการเลี้ยงดังกล่าวมีมูลค่าเกิน 3,000 บาท ต้องเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสูงสุดพิจารณาอนุมัติ
- ▶ ส่วนกรณีของรางวัลที่จับสลากได้ในงานเลี้ยงท่านสามารถรับไว้ได้ เนื่องจากไม่ได้เป็นการให้โดยเฉพาะเจาะจง (ถือเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป)

22

ของขวัญ การเลี้ยง สินบน กรณีศึกษา 3

ท่านสามารถรับเชิญไปร่วมท่องเที่ยว/เล่น
กอล์ฟจากบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ
กับ หน่วยงาน ได้หรือไม่



23

ของขวัญ การเลี้ยง สินบน กรณีศึกษา 3 คำแนะนำ

- ▶ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีสัมพันธภาพที่ดี
กับผู้ค้า/ผู้ขาย หรือหน่วยงานอื่นๆ ในกรณีที่ท่าน
ได้รับเชิญไปร่วมกิจกรรมท่องเที่ยวหรือกอล์ฟ
หรือกิจกรรมอื่นๆ จากบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทาง
ธุรกิจกับหน่วยงาน ท่านต้องรายงานให้
ผู้บังคับบัญชาทราบ

24

THANK YOU

