

**รายงานสรุปผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

จากการที่กรมประมงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการฯ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการประพฤติมิชอบ และทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการในสังกัดจำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม นั้น กรมประมงได้ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมประมงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมประมงจึงได้นำผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมประมงที่ได้ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาศึกษาและวิเคราะห์ถึงเป้าประสงค์ ผลสำเร็จ/ผลลัพธ์ของการดำเนินงานที่เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์ ในการดำเนินการ ปักจ้ยแห่งความสำเร็จ ข้อดี ข้อเสีย ปัญหา/อุปสรรคที่พบและแนวทางการแก้ไขนำไปขยายผลการดำเนินการให้มีความเชื่อมโยงและต่อเนื่องและเพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปเป็นแนวทางบูรณาการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต่อไป โดยสามารถสรุปผลการศึกษาวิเคราะห์เป็นรายโครงการ/กิจกรรม ได้ดังนี้

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน | ปักจ้ยแห่งความสำเร็จ | ข้อดี | ข้อเสีย | ปัญหา/อุปสรรค | แนวทางการแก้ไข/แนวโน้มการขยายผลในอนาคต |
|----------|--|---|--|---|---------|---------------|--|
| ๑ | ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมประมง | มีจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง จริยธรรมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมประมงมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ | ได้รับความสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการดำเนินการ | มีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ จะส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ | ไม่มี | ไม่มี | -ควรกำหนดโครงการลักษณะเช่นนี้ต่อไป |
| ๒ | พัฒนาความรู้เฉพาะด้านให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตรวจสอบภายใน งานวินัย และนิติการ | มีการจัดโครงการให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตรวจสอบภายใน งานวินัย และนิติการ | ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว | ทำให้บุคลากรมีความรู้เข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง | ไม่มี | ไม่มี | -ควรกำหนดโครงการลักษณะเช่นนี้ต่อไป |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน | ปัจจัยแห่งความสำเร็จ | ข้อดี | ข้อเสีย | ปัญหา/อุปสรรค | แนวทางการแก้ไข/แนวโน้มการขยายผลในอนาคต |
|----------|---|--|---|---|---------|---------------|--|
| ๓ | พัฒนาระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติผ่านระบบออนไลน์ | มีการพัฒนาระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์ | ได้รับความร่วมมือจากหลายภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง | ทำให้ประชาชนผู้เข้ามาใช้บริการมีความคล่องตัว รวดเร็ว เป็นระบบ ในการดำเนินการขอใบอนุญาต | ไม่มี | ไม่มี | -ควรกำหนดโครงการลักษณะเช่นนี้ต่อไป |
| ๔ | คู่มือการให้บริการและเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ | มีคู่มือการให้บริการ และเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ | ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว | ทำให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ ในการติดต่อเกี่ยวกับเรื่องที่จะดำเนินการได้อย่างถูกต้อง | ไม่มี | ไม่มี | -ควรกำหนดโครงการลักษณะเช่นนี้ต่อไป |
| ๕ | ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ได้คะแนนที่สูงขึ้น | ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภายในกรมประมงปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด | มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการ | ไม่มี | ไม่มี | -ควรกำหนดโครงการลักษณะเช่นนี้ต่อไป |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน | ปัจจัยแห่งความสำเร็จ | ข้อดี | ข้อเสีย | ปัญหา/อุปสรรค | แนวทางการแก้ไข/แนวโน้มการขยายผลในอนาคต |
|----------|--|---|--|---|---------|---------------|--|
| ๖ | บูรณาการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | มีการบูรณาการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว | มีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ | ไม่มี | ไม่มี | --ควรกำหนดโครงการลักษณะเช่นนี้ต่อไป |
| ๗ | ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | มีการดำเนินการสร้างความรักและความศรัทธาต่อองค์กร | ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว | ทำให้มีผู้บังคับบัญชาที่เป็นแบบอย่างที่ดี | ไม่มี | ไม่มี | -ควรกำหนดให้มีโครงการในลักษณะนี้ต่อไป |
| ๘ | กิจกรรมเผยแพร่และแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย | เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย | ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว | ทำให้บุคลากรมีความรู้เข้าใจในเรื่องวินัย และสามารถรักษาวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ | ไม่มี | ไม่มี | -ควรกำหนดโครงการลักษณะเช่นนี้ต่อไป |

จากข้อมูลการศึกษาวิเคราะห์ผลการดำเนินการ ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมประมง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม จะเห็นได้ว่ามีโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดและการนำมาปรับใช้ เพื่อกำหนดเป็นมาตรการต่อเนื่องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในแผนปฏิบัติการและป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมประมงต่อไป และจะใช้เป็นข้อมูล แนวทางสำหรับการบูรณาการกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป



กรมประมง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 ๕๓๕๖
 ๕๓๕๖
 ๕๓๕๖
 ๕๓๕๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๖๑๔๗

ที่ กษ ๐๕๐๓.๓/๒๖๐๗

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายถาวร ทันใจ รองอธิบดีกรมประมงที่กำกับดูแลกองกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามตัวชี้วัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของกรมประมง (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้มีหลักฐานเชิงประจักษ์ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ข้อ O๔๑ หน่วยงานต้องมีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

กรมประมง ได้นำผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมประมงที่ได้ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาศึกษาและวิเคราะห์ถึงเป้าประสงค์ ผลสำเร็จ/ผลลัพธ์ของการดำเนินงานที่เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์ ในการดำเนินการ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ข้อดี ข้อเสีย ปัญหา/อุปสรรคที่พบและแนวทางการแก้ไขนำไปขยายผลการดำเนินการให้มีความเชื่อมโยงและต่อเนื่องและเพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปเป็นแนวทางบูรณาการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต่อไป โดยสามารถสรุปผลการศึกษาวิเคราะห์เป็นรายโครงการ/กิจกรรม ได้ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณารับทราบ

(นายเมธิม รอดอินทร์)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ทราบ / ๕๓๕๖๗๘๙๐

(นายถาวร ทันใจ)

รองอธิบดีกรมประมง

กลุ่มวินัย
 ๗๑๔
 ๕ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ๑๕.๐๙๕