

รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมประมง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ

เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กรมประมงจึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมประมง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมประมง มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้มีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อบุคลากรของกรมประมง อันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อทั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานและประเทศชาติ โดยแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมประมงประกอบไปด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๘ กลยุทธ์ ๑๓ กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียง และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ จำนวน ๒ แผนงาน ได้แก่

๑. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย ข้าราชการและการป้องกันการทุจริต

๒. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม จำนวน ๑ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวง เสนอสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ที่มีความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ จำนวน ๒ แผนงาน ได้แก่

๑. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัย และนิติการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต

๒. แผนงานแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๒ แผนงาน ดังนี้

๑. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่

- กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แฝง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แฝง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง

- กิจกรรมการพัฒนาระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อลดโอกาสและสร้างกรอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ให้โปร่งใสและตรวจสอบได้

- กิจกรรมจัดทำคู่มือการให้บริการ และเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้รับบริการทราบขั้นตอนระยะเวลาของการให้บริการที่ชัดเจน

๒. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน จำนวน ๑ กิจกรรม ได้แก่

- กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับ A ขึ้นไป

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ แผนงาน ดังนี้

๑. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ จำนวน ๑ กิจกรรม ได้แก่

- กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ แผน ดังนี้

๑. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่

- กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุมเพื่อคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

- กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับเจตจำนงและศักดิ์ก้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ แผน ดังนี้

๑. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน จำนวน ๑ กิจกรรม ได้แก่

- กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ การศักดิ์ก้นการทุจริตเชิงนโยบาย จำนวน ๑ แผน ดังนี้

๑. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย จำนวน ๑ กิจกรรม ได้แก่

- กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

โดยระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ กรมประมงได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมประมง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “การปฐมนิเทศและการสัมมนาพร้อมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ (รุ่นที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ในรูปแบบออนไลน์) ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยมีการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อวินัยและการรักษาวินัยโดยวิทยากรจากเจ้าหน้าที่ของกลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม โดยหลักสูตรดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการและป้องกันการทุจริต และตระหนักถึงหน้าที่ราชการอันจะเป็นลดการกระทำผิดวินัยและเป็นการป้องกันการกระทำทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แฝง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท. กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม ได้รายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แฝง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกวันที่ ๕ ของเดือน โดยกลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการรายงานข้อมูลดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกวันที่ ๕ ของเดือน โดยได้รายงานมาโดยตลอดตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่..

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้แก่ กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อยู่ในระดับ A ขึ้นไป โดยกรมประมงได้มีคำสั่ง ที่ ๒๑๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และคณะทำงานได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน โดยที่ประชุมมีมติให้แต่ละหน่วยงานส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทำหน้าที่ในการประสานในการดำเนินงานกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วนของการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้ทุกหน่วยงานส่งจำนวนเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปีเพื่อให้ฝ่ายเลขาฯ ใช้ส่งข้อมูลในการตอบแบบประเมิน และมอบหมายให้ฝ่ายเลขาฯ ประสานข้อมูลกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพื่อทำความเข้าใจในแบบประเมิน เพื่อให้สามารถทำข้อมูลไปสร้างความเข้าใจร่วมกันในการตอบแบบวัดความรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยต้องดำเนินการตอบแบบสอบถามให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ในส่วนของการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT) ได้มอบหมายให้กองตรวจสอบคุณภาพสินค้าประมง กองตรวจสอบเรือประมง สินค้าสัตว์น้ำ และปัจจัยการผลิต กองบริหารและกำหนดมาตรการ กองวิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง และกองวิจัยและพัฒนาสุขภาพสัตว์น้ำ จัดส่งรายชื่อ ที่อยู่ และเบอร์โทรศัพท์รวมถึง E-Mail ของผู้ที่มาติดต่อเพื่อให้ฝ่ายเลขาฯ ใช้ส่งข้อมูลในการตอบแบบประเมิน ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ให้แต่ละหน่วยงานตรวจสอบในส่วนข้อมูลที่อยู่ในความรับผิดชอบปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันและเป็นไปตามแบบเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมกับนำเข้าข้อมูลดังกล่าวลงในเว็บไซต์ของกรมประมง และจัดส่งข้อมูลและขั้นตอนวิธีการเข้าถึงของข้อมูลดังกล่าวให้กับฝ่ายเลขาฯ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



บันทึกข้อความ

กลุ่มวิจัย ภาว.๓
 วันที่ 13 พ.ค. 2564
 ๐๙.๔๙ ๙๖.

กรมประมง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 วันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๔
 เวลา ๑๖.๑๐ น.
 เข้าบัตร... ภายใน

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๖๑๔๗

ที่ กษ ๐๕๐๓.๓/๒๗๐๑

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตของกรมประมง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

เรียน นายถาวร ทันใจ รองอธิบดีกรมประมงที่กำกับดูแลกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ซึ่งข้อ ๐๔๐ ระบุว่าหน่วยงานต้องมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) นั้น

กรมประมง ขอรายงานข้อมูลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมประมง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน ซึ่งสามารถสรุปผลข้อมูลการดำเนินการดังนี้ (ตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาพิจารณารับทราบ

(นายศักดิ์สิทธิ์ วิบูลสุข)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

(นางสุนทรี แสงแสน)

หัวหน้าฝ่ายสารบรรณ

ปฏิบัติราชการแทนเลขานุการกรม

๑๑ พ.ค. ๒๕๖๔

ทราบ

๑๑ พ.ค. ๖๔

(นายถาวร ทันใจ)

รองอธิบดีกรมประมง