

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564
ของกรมประมง

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564				
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.64)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต											
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ											
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้าน											
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต											
กิจกรรมการประชุมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย ข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	กบค.	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	2 ครั้ง	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยน											
กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกระทรวง เสนอสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ที่มีความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	กป.	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	1 ครั้ง	มีบุคลากรของกระทรวงได้รับยกย่อง ชมเชยในความประพฤติตนชอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต	-	✓	✓	✓	✓	

กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ											
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพที่ดำเนินการตามแผน											
1. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
	กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัยและนิติการ	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	กค.	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้	ร้อยละ 80 ของผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	200,000	✓	✓	✓	✓
2. แผนงานแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					-	-		-	-	-	-
	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ศปท./กบค.	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต											
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล											
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน											
1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง											
	กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	ศปท./กบค.	จำนวนครั้ง	12 ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	-	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมการพัฒนาระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติผ่านระบบออนไลน์	เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อลดโอกาสและสร้างกรอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ให้โปร่งใสและตรวจสอบได้	กรป./กตส.	จำนวนระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์	1 ระบบ	มีระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์ ที่สามารถลดโอกาสและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	2,000,000	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมจัดทำคู่มือการให้บริการและเผยแพร่ ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ	เพื่อให้ผู้รับบริการทราบขั้นตอนระยะเวลาของการให้บริการที่ชัดเจน	กพร.	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	3 คู่มือ	ผู้รับบริการได้ทราบขั้นตอนระยะเวลา การให้บริการที่ชัดเจน	100,000	✓	✓	✓	✓
2. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						-	-	-	-	-	-
	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับ A ขึ้นไป	กบค./ทุกหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน	85 คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ขึ้นไป	-	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต												
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการ												
1. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ												
	กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน	กรป.	จำนวน กิจกรรม/โครงการ	1 กระบวนงาน/ หน่วยงาน	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการ ในการป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต												
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต												
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและ												
ปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน												
1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด												
	กิจกรรมบูรณาการทำงานงานด้าน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กระทรวง โดยการจัดประชุมเพื่อ คณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต กษ	เพื่อให้มีการประสานการทำงานด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง	ศปท./กบค.	จำนวน กิจกรรม/โครงการ	2 กิจกรรม	มีการประสานการทำงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	-	✓	✓	✓	✓	
	กิจกรรมการสร้างและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ศปท./กบค.	จำนวน กิจกรรม/โครงการ	1 กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่าย ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กระทรวง	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย											
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต											
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการ											
1. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน											
	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความ โปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม เรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	สลก.	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	1 กิจกรรม	มีการประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย											
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายที่ดำเนินการ											
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย											
	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	สลก./กบค./ศทส.	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	4 ครั้ง	มีการเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	-	✓	✓	✓	✓