

ตารางที่ ๓ แผนพัฒนารายบุคคลทุกสมรรถนะรวมกันของบุคลากรกรมประมง

บุคลากรกรมประมง	จำนวนบุคลากรกรมประมงที่จัดทำแผน	จำนวนบุคลากรกรมประมงที่ต้องการพัฒนา (คน) (นับซ้ำ)																																					
		ความรู้ที่จำเป็น		รวม	ทักษะที่จำเป็น				รวม	สมรรถนะหลัก					รวม	สมรรถนะทางการบริหาร						รวม	สมรรถนะประจำตำแหน่ง												รวม	รวมผู้ที่ต้องการพัฒนา	ร้อยละผู้ที่ต้องการพัฒนา		
		ความรู้เรื่องกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในงาน		การใช้คอมพิวเตอร์	การใช้ภาษา	การคำนวณ	การจัดการข้อมูล		การมุ่งผลสัมฤทธิ์	บริการที่ดี	การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	การทำงานเป็นทีม		สภาวะผู้นำ	วิสัยทัศน์	การวางแผนยุทธศาสตร์	ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	การควบคุมตนเอง	การสนองงานและการมอบหมายงาน		การคิดวิเคราะห์	การมองภาพองค์รวม	การสั่งการตามอำนาจหน้าที่	การสืบเสาะหาข้อมูล	การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	การดำเนินการเชิงรุก	ความมุ่งมั่นในตนเอง	ความยืดหยุ่นผ่อนปรน	การสร้างสัมพันธ์ภาพ	การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	ศิลปะการสื่อสารจูงใจ				ความเข้าใจผู้อื่น	ศูนย์วิทยาทักษะศิลปะ
ข้าราชการ	2,816	1,658	1,251	2,909	370	288	85	672	1,415	299	100	1,064	178	233	1,874	207	50	162	85	35	324	863	383	74	70	120	152	38	73	26	16	25	15	96	25			11	1,124
พนักงานราชการ	3,769	805	2,334	3,139	605	222	100	486	1,413	603	649	1,465	333	972	4,022	18	25	14	32	49	52	190	99	19	24	56	69	79	39	27	8	30	5	47	39	19	560	9,324	47.59
ลูกจ้างประจำ	811	126	555	681	76	11	10	33	130	80	188	456	67	372	1,163	4	2	1	5	14	15	41	15	0	1	13	6	9	4	4	0	5	0	4	8	0	69	2,084	10.64
ภาพรวม	7,396	2,589	4,140	6,729	1,051	521	195	1,191	2,958	982	937	2,985	578	1,577	7,059	229	77	177	122	98	391	1,094	497	93	95	189	227	126	116	57	24	60	20	147	72	30	1,753	19,593	100.00

จากสูตร
$$\frac{\text{จำนวนข้าราชการในสังกัดที่ได้รับการพัฒนาตามแผน IDP ทุกสมรรถนะรวมกัน} \times 100}{\text{จำนวนข้าราชการในสังกัดที่ต้องการได้รับการพัฒนาตามแผน IDP ทุกสมรรถนะรวมกัน}}$$

จำนวนข้าราชการในสังกัดที่ต้องการได้รับการพัฒนาตามแผน IDP ทุกสมรรถนะรวมกัน